

# INFORMACJA

## o sytuacji na rynku pracy i formach przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu hrubieszowskiego za rok 2018

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie*

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie  
Centrum Aktywizacji Zawodowej

Tel. 84 696 2691  
Faks 84 696 2692

ul. Leśmiana 11  
22-500 Hrubieszów

[www.hrubieszow.praca.gov.pl](http://www.hrubieszow.praca.gov.pl)  
[sekretariat@hrubieszow.praca.gov.pl](mailto:sekretariat@hrubieszow.praca.gov.pl)

## SPIS TREŚCI

<b>DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W HRUBIESZOWIE .....</b>	<b>3</b>
<b>PARAMETRY ZJAWISKA BEZROBOCIA .....</b>	<b>3</b>
<b>1. POZIOM BEZROBOCIA .....</b>	<b>3</b>
<b>2. DYNAMIKA BEZROBOCIA .....</b>	<b>5</b>
<b>3. STRUKTURA BEZROBOCIA .....</b>	<b>6</b>
3.1. GMINY .....	6
3.2. WIEK .....	6
3.3. WYKSZTAŁCENIE .....	7
3.4. POZOSTAWANIE BEZ PRACY .....	7
3.5. STAŻ PRACY .....	8
3.6. PŁEĆ .....	8
3.7. POBIERANIE ZASIŁKU .....	9
3.8. ZAMIESZKAŁYCH NA WSI .....	9
3.9. OSOBY DO 30 ROKU ŻYCIA .....	10
<b>4. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE .....</b>	<b>10</b>
4.1. OSOBY BEZROBOTNE NIEPEŁNOSPRAWNE I POSZUKUJĄCE PRACY .....	11
<b>5. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU .....</b>	<b>13</b>
5.1. PODZIAŁ ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA ROK 2018 .....	15
5.2. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORGANIZOWANE W OKRESIE: 01.01.2018 R. – 31.12.2018 R. ....	16
5.3. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	17
5.4. WYPOSAŻENIE MIEJSCA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO .....	18
5.5. SZKOLENIA I PRZEKWALIFIKOWANIA .....	19
5.6. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA .....	19
5.7. POŚREDNICTWO PRACY .....	19
<b>6. PROGRAMY CELOWE – FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>22</b>
<b>I.</b> Programy finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. ....	22
<b>II.</b> Realizacja projektów z EFS .....	25

## DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W HRUBIESZOWIE

za okres od 01.01.2018 do 31.12.2018 roku.

### PARAMETRY ZJAWISKA BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych czyli stanu badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego. Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Przez pojęcie dynamiki bezrobocia należy rozumieć zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poprzez strukturę bezrobocia należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek poszczególnych zbiorowości wyróżnionych według różnych kryteriów do ogółu bezrobotnych danego zbioru min. wieku, poziomu wykształcenia, płci, otrzymania zasiłku, miejsca zamieszkania.

### 1. POZIOM BEZROBOCIA

#### Kształtowanie się poziomu bezrobocia – strumienie bezrobocia

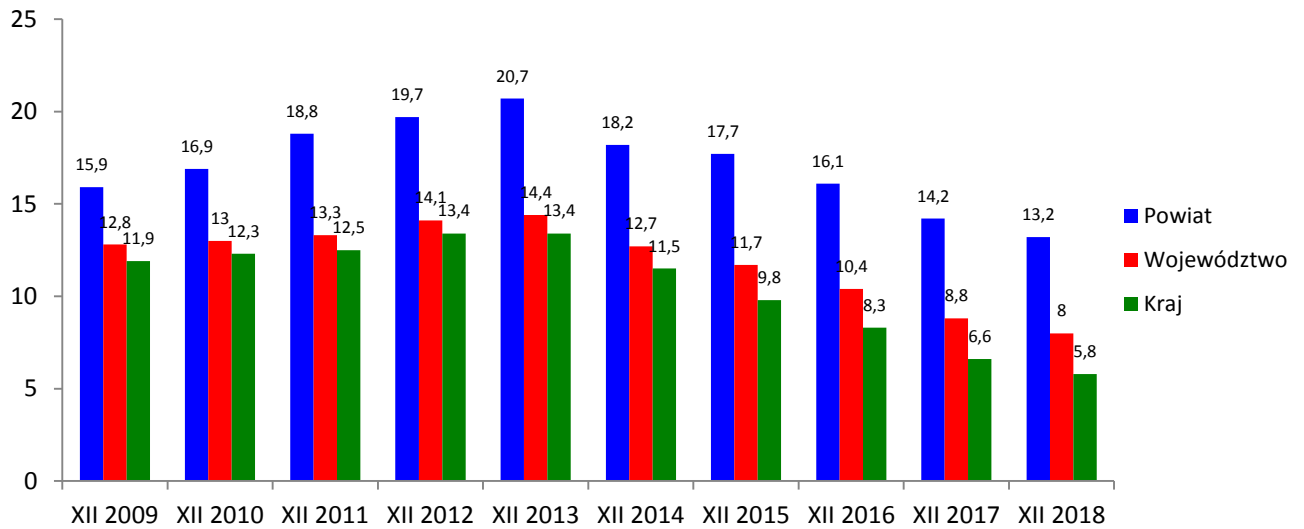
Stan na koniec	Liczba bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Stan na koniec	Liczba bezrobotnych	Dynamika	
						+/-	%
XII – 2017	3910	696	495	VI – 2018	3364	546	86,0
VI – 2018	3364	340	416	XII – 2018	3564	200	105,9

Obserwując strumienie bezrobocia w okresach półrocznych zauważamy tendencję zniżkową napływu osób bezrobotnych w okresie koniec grudnia 2017 – koniec czerwca 2018 roku, natomiast koniec grudnia 2018 roku charakteryzuje się tendencją zwyżkową.

Jednym, ze znanych i stosowanych mierników natężenia bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo bądź stosunek ilości bezrobotnych do ilości wszystkich ludzi zdolnych do pracy. Jest to najczęściej używana miara wykorzystania zasobów pracy.

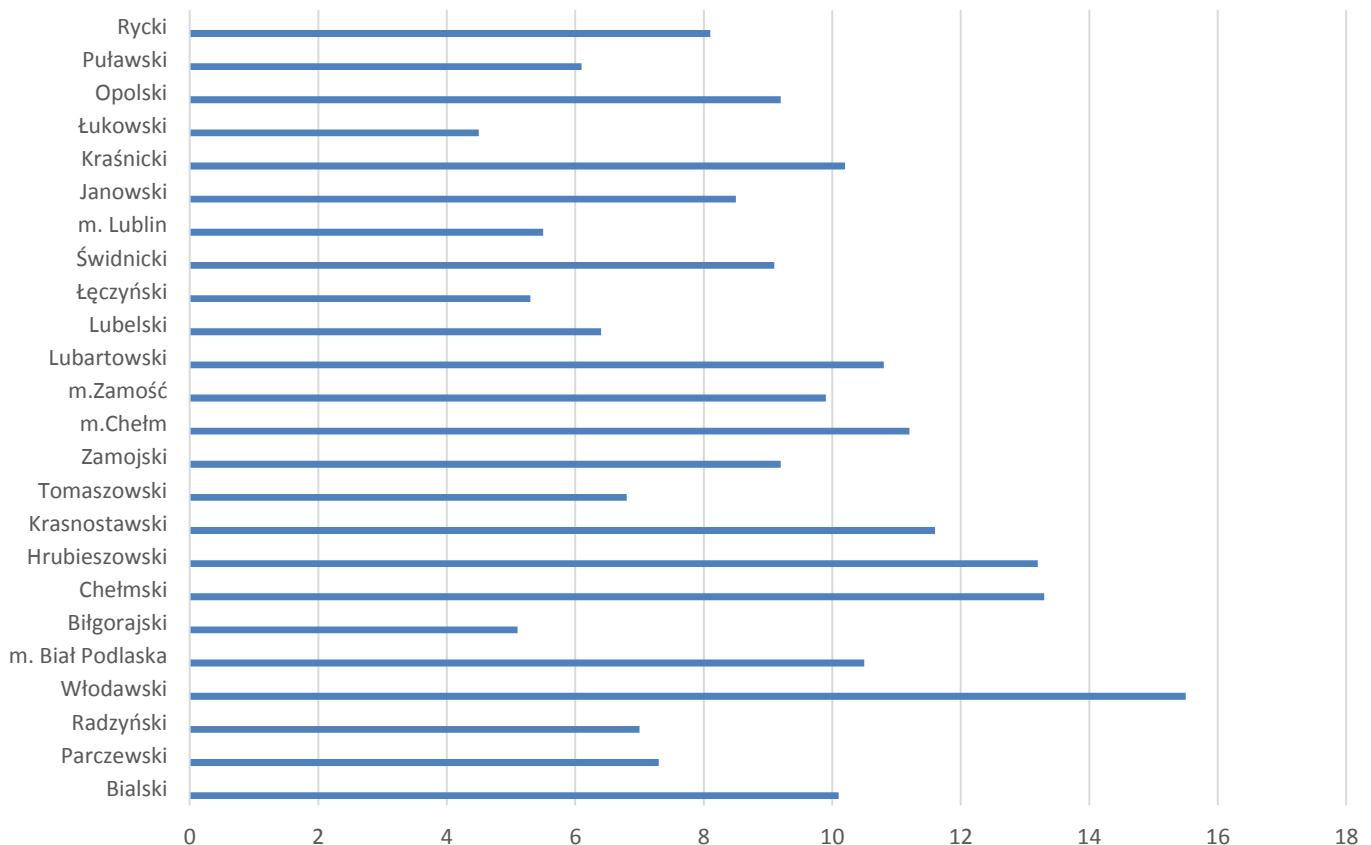
Ukształtowanie stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2008 – 2018 dla powiatu hrubieszowskiego, województwa, lubelskiego i całego kraju prezentuje wykres.

### Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2009 – 2018



Rok 2018 był kolejnym z rzędu w którym bezrobocie spadało (o 7,5 pkt proc. w stosunku do 2013 roku). Jest to związane z ogólnym spadkiem bezrobocia w kraju.

### Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa lubelskiego stan na 31.12.2018r.



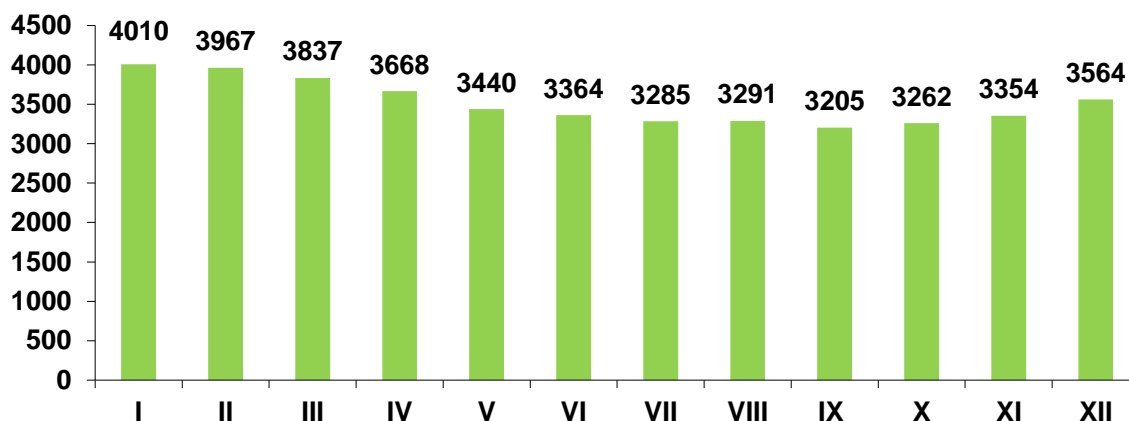
## 2. DYNAMIKA BEZROBOCIA

L.p.	Badany okres	Liczba bezrobotnych	Indeks podst. XII 2017 = 100	Indeks łańcuchowy R-1=100
1.	XII – 2017	3910	100,0	-
2.	III – 2018	3837	98,1	98,1
3.	VI – 2018	3364	86,0	87,7
4.	IX – 2018	3205	82,0	95,3
5.	XII – 2018	3564	91,2	111,2

W badaniu indeksem podstawowym, przyjmując za podstawę do porównań grudzień 2017 roku zauważamy spadek liczby bezrobotnych we wszystkich okresach w stosunku do okresu badanego. Największy spadek nastąpił w okresie do września o 705 osób w porównaniu do okresu podstawowego.

Badając dynamikę bezrobocia indeksem łańcuchowym tj. porównując badany okres do okresu poprzedzającego obserwujemy na koniec grudnia 2018 roku wzrost liczby bezrobotnych (o 359 osób) w stosunku do okresu poprzedzającego.

### Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018r. w powiecie hrubieszowskim



### 3. STRUKTURA BEZROBOCIA

#### 3.1. Gminy

##### Struktura bezrobocia wg podziału na gminy

L.p.	Gmina	Udział bezrobotnych						Dynamika	
								XII-2017 - XII-2018	
		XII-2017	%	VI-2018	%	XII-2018	%	+/-	%
1.	<b>M. Hrubieszów</b>	1020	26,1	914	27,2	921	25,8	99	90,3
2.	<b>G. Hrubieszów</b>	678	17,3	548	16,3	631	17,7	47	93,1
3.	<b>Horodło</b>	404	10,3	374	11,1	400	11,2	4	99,0
4.	<b>Dolhobyczów</b>	416	10,6	348	10,3	338	9,5	78	81,3
5.	<b>Mircze</b>	309	7,9	280	8,3	308	8,6	1	99,7
6.	<b>Trzeszczany</b>	273	7	223	6,7	251	7,0	22	91,9
7.	<b>Uchanie</b>	233	6	206	6,1	225	6,3	8	96,6
8.	<b>Werbkowice</b>	577	14,8	471	14,0	490	13,8	87	84,9
<b>Razem :</b>		<b>3910</b>		<b>3364</b>		<b>3564</b>	<b>≈100</b>		

Porównując okresy grudzień 2018 roku do tego samego okresu w roku 2017 zauważamy spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek w ujęciu ilościowym obserwujemy w gminie miejskiej Hrubieszów (99 osób), w gminie Werbkowice (87 osób) oraz w gminie Dolhobyczów (78 osób).

#### 3.2. Wiek

##### Struktura bezrobocia wg wieku

L.p.	Przedział wiekowy	Udział bezrobotnych						Dynamika	
								XII-2017 - XII-2018	
		XII-2017	%	VI-2018	%	XII-2018	%	+/-	%
1.	18 - 24	606	15,5	527	15,7	602	16,9	4	99,3
2.	25 - 34	1140	29,1	1039	30,9	1065	29,9	75	93,4
3.	35 - 44	934	23,9	782	23,2	806	22,6	128	86,3
4.	45 - 54	671	17,2	562	16,7	607	17,0	64	90,5
5.	55 - 59	370	9,5	279	8,3	303	8,5	67	81,9
6.	60 i więcej	189	4,8	175	5,2	181	5,1	8	95,8
<b>Razem :</b>		<b>3910</b>		<b>3364</b>		<b>3564</b>			

Na koniec grudnia 2018 roku pod względem wieku osób bezrobotnych najliczniejszą kategorię stanowiły osoby w wieku 25-34 lata, które wyniosły 29,9 proc. ogółu bezrobotnych. Porównując grudzień 2018 roku do grudnia 2017 roku zauważamy, że w przedziale wiekowym 35-44 lata nastąpił największy spadek ilościowy (128 osób bezrobotnych). W pozostałych kategoriach wiekowych również nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych. Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, że połowa zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominują ludzie młodzi.

### 3.3. Wykształcenie

#### Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Udział bezrobotnych						Dynamika	
							XII 2017 – XII 2018	
	XII-2017	%	VI -2018	%	XII-2018	%	+/-	%
Wyższe	336	8,6	318	9,5	317	8,9	19	94,3
Policealne i średnie zawodowe	952	24,3	838	24,9	902	25,3	50	94,7
Średnie ogólne	497	12,7	472	14,0	464	13,0	33	93,4
Zasadnicze zawodowe	1056	27	843	25,1	937	26,3	119	88,7
Gimnazjalne i poniżej	1069	27,3	893	26,5	944	26,5	125	88,3
<b>Razem :</b>	<b>3910</b>		<b>3364</b>		<b>3564</b>			

Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę w powiecie hrubieszowskim stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Jednym z powodów wysokiej liczby osób bezrobotnych we wskazanych przedziałach jest niedostosowanie wyuczonych zawodów do potrzeb pracodawców lub ich zupełny brak.

Najmniejszą liczbę osób bezrobotnych obserwujemy w przedziale z wykształceniem wyższym (nastąpił tutaj spadek o 19 osób bezrobotnych w stosunku do 2017 roku). Natomiast największy spadek ilościowy obserwujemy u osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (tj. o 125 osób).

Dokonując analizy osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia możemy zauważyć spadek bezrobocia we wszystkich grupach klasyfikowanych ze względu na wykształcenie, co spowodowane jest między innymi ogólnym spadkiem liczby bezrobotnych.

### 3.4. Pozostawanie bez pracy

#### Struktura bezrobotnych wg czasookresu pozostawania bez pracy

L.p.	Czasookres	Udział bezrobotnych						Dynamika	
								XII 2017 – XII 2018	
		XII-2017	%	VI-2018	%	XII-2018	%	+/-	%
1.	do 6 m-cy	1629	41,7	1170	34,8	1571	44,1	58	96,4
2.	6-12	509	13	591	17,6	410	11,5	99	80,6
3.	12-24	530	13,5	496	14,7	505	14,2	25	95,3
4.	powyżej 24 m-cy	1242	31,8	1107	32,9	1078	30,2	164	86,8
		<b>3910</b>		<b>3364</b>		<b>3564</b>			

Obserwując ukształtowanie struktury bezrobocia wg czasookresu pozostawania bez pracy w grudniu 2018 roku oraz w tym samym okresie w roku 2017 zauważamy spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach. Największy spadek nastąpił w przedziale osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy (o 164 osoby bezrobotne).

### 3.5. Staż pracy

#### Podział bezrobotnych wg stażu pracy

L.p.	Staż bezrobotnych	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2017		VI-2018		XII-2018		XII 2017 – XII 2018	
			%		%		%	+/-	%
1.	do 1 roku	937	24	905	26,9	980	27,5	43	104,6
2.	1 - 5 lat	863	22,1	735	21,8	749	21,0	114	86,8
3.	5 - 10 lat	442	11,3	363	10,8	352	9,9	90	79,6
4.	10 - 20 lat	374	9,6	297	8,8	348	9,8	26	93,0
5.	20 - 30 lat	162	4,1	134	4,0	139	3,9	23	85,8
6.	30 lat i wyżej	63	1,6	36	1,1	57	1,6	6	90,5
7.	bez stażu	1069	27,3	894	26,6	939	26,3	130	87,8
Razem :		<b>3910</b>		<b>3364</b>		<b>3564</b>			

Powyższa analiza przedstawia liczbę osób bezrobotnych wg stażu pracy w okresie grudzień 2017 roku do grudzień 2018 roku. Największą grupę osób w powyższej strukturze stanowią osoby ze stażem do 1 roku – 980 osób oraz bez stażu – 939 osób bezrobotnych i w tej grupie nastąpił największy spadek ilościowy – 130 osób.

### 3.6. Płeć

#### Podział bezrobotnych ze względu na płeć

L.p.	Płeć	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2017		VI-2018		XII-2018		XII 2017 – XII 2018	
			%		%		%	+/-	%
1.	Mężczyzna	2057	52,6	1659	49,3	1849	51,9	208	89,9
2.	Kobieta	1853	47,4	1705	50,7	1715	48,1	138	92,6
		<b>3910</b>		<b>3364</b>		<b>3564</b>			

Z analizy bezrobotnych wg płci wynika, że mężczyźni w 2018 roku było zarejestrowanych więcej niż kobiety (o 134 osoby). Z powyższych danych wynika, że spadek nastąpił w grupie mężczyzn (208 osób) i kobiet (138 osób).



### 3.7. Pobieranie zasiłku

#### Struktura bezrobotnych ze względu na pobieranie zasiłku

L.p.	Status osoby bezrobotnej	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2017		VI-2018		XII-2018		XII 2017 – XII 2018	
			%		%		%	+/-	%
1.	Z prawem do zasiłku – ogółem	321	8,2	273	8,1	253	7,1	68	78,8
	kobiety	144	3,7	143	4,3	106	3	38	73,6
2.	Bez prawa do zasiłku – ogółem	3589	91,8	3091	91,9	3311	92,9	278	92,3
	kobiety	1709	43,7	1562	46,4	1609	45,1	100	94,1
Razem :		<b>3910</b>		<b>3364</b>		<b>3564</b>			

W analizowanym okresie grudzień 2018 rok – grudzień 2017 rok nastąpił spadek liczby osób z prawem do zasiłku o 68 osób bezrobotnych, w tym o 38 kobiet.

Wśród osób pozostających bez prawa do zasiłku ogółem nastąpił spadek o 278 osób bezrobotnych, w tym o 100 kobiet.

### 3.8. Zamieszkałych na wsi

#### Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi

L.p.	Parametr	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2017		VI-2018		XII-2018		XII 2017 – XII 2018	
			%		%		%	+/-	%
1.	<b>Ogółem</b>	<b>2890</b>	<b>73,9</b>	<b>2450</b>	<b>72,8</b>	<b>2643</b>	<b>74,2</b>	<b>247</b>	<b>91,5</b>
	w tym : kobiety	1392	48,2	1251	51,1	1281	48,5	111	92,0
2.	<b>z prawem</b>	<b>184</b>	<b>6,4</b>	<b>166</b>	<b>6,8</b>	<b>150</b>	<b>5,7</b>	<b>34</b>	<b>81,5</b>
	w tym : kobiety	83	2,9	85	3,5	54	2,0	29	65,1
3.	<b>bez prawa</b>	<b>2706</b>	<b>93,6</b>	<b>2284</b>	<b>93,2</b>	<b>2493</b>	<b>94,3</b>	<b>213</b>	<b>92,1</b>
	w tym : kobiety	1309	45,3	166	47,6	1227	46,4	82	93,7

Dokonując analizy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, które zamieszkują tereny wiejskie dostrzegamy w zestawieniu ilościowym spadek o 247 osób bezrobotnych ogółem. W przypadku osób z prawem do zasiłku odnotowano również spadek w ujęciu ilościowym o 34 osoby, zaś bez prawa do zasiłku nastąpił spadek o 213 osób bezrobotnych.

Analizując powyższą tabelę zauważamy znaczną dominację osób bezrobotnych z terenów wiejskich zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet w porównaniu z konstrukcją bezrobocia powiatu hrubieszowskiego, co jest skutkiem struktury geograficzno – administracyjnej powiatu, w którym znacznie przeważają tereny wiejskie.

### 3.9. Osoby do 30 roku życia w podziale na posiadane wykształcenie

L.p.	Wykształcenie	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2017		VI-2018		XII-2018		XII-2017	XII-2018
			%		%		%	+/-	%
1.	Wyższe	147	12,1	134	12,3	138	11,5	9	93,9
2.	Policealne i średnie zawodowe	349	28,9	320	29,5	364	30,3	15	104,3
3.	Ogólno - kształcące	305	25,2	299	27,5	278	23,1	27	91,1
4.	Zasadnicze zawodowe	204	16,9	149	13,7	197	16,4	7	96,6
5.	Gimnazjalne i poniżej	204	16,9	184	16,9	225	18,7	21	110,3
<b>Razem :</b>		<b>1209</b>		<b>1086</b>		<b>1202</b>			

Powyższa tabela przedstawia ukształtowanie grupy osób bezrobotnych do 30 roku życia w podziale na posiadane wykształcenie.

W większości kategorii wykształcenia osób bezrobotnych do 30 roku życia zauważamy tendencję spadkową. Największy spadek występuje w grupie osób z wykształceniem ogólnokształcącym (27 osób).

## 4. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, co powoduje konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do tej grupy osób. Mimo powszechnego charakteru bezrobocia są niewątpliwie grupą najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej.

### Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

L.p.	Stopień niepełnosprawności	Udział bezrobotnych				Dynamika	
		XII-2017		XII-2018		XII-2017 - XII-2018	
			%		%	+/-	%
1.	Znaczny	3	2,7	3	2,4	-	100
2.	Umiarkowany	34	30,9	45	36,6	11	132,4
3.	Lekki	73	66,4	75	61	2	102,7
<b>Razem :</b>		<b>110</b>		<b>123</b>			

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie na koniec 2018 roku zarejestrowane były 123 osoby bezrobotne niepełnosprawne (o 13 osób więcej niż w porównaniu do roku 2017).

Dokonując analizy powyższej tabeli zauważamy, że w 2018 roku w ewidencji tutejszego Urzędu Pracy znajdowały się osoby bezrobotne posiadające stopień niepełnosprawności lekki (75 osób – wzrost o 2 osoby w stosunku do 2017 roku), umiarkowany (45 osób – wzrost o 11 osób) oraz stopień niepełnosprawności znaczny – 3 osoby (stały poziom w porównaniu do roku poprzedniego).

Dominacja grupy z lekkim stopniem niepełnosprawności to stała tendencja, która wynika z faktu, iż osoby te w przeważającej większości nie posiadają prawa do świadczeń pieniężnych, co wymusza na nich poszukiwanie pracy, a sprzyja temu niewielka niepełnosprawność pozwalająca na podejmowanie większości rodzaju prac. Duża aktywność osób z orzeczeniem umiarkowanym spowodowana jest widoczną tendencją wśród pracodawców do zatrudniania osób z wyższym stopniem niepełnosprawności. Obserwując tę prawidłowość osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w rejestracji w Urzędzie Pracy widzą możliwość zaistnienia na lokalnym rynku pracy i szybszego znalezienia odpowiedniego zatrudnienia

#### 4.1. Osoby niepełnosprawne – poszukujące pracy

##### Struktura niepełnosprawnych – poszukujących pracy

L.p.	Stopień niepełnosprawności	Udział bezrobotnych				Dynamika	
						XII -2017-XII-2018	
		XII-2017	%	XII-2018	%	+/-	%
1.	Znaczny	18	27,7	20	26,3	2	111,1
2.	Umiarkowany	42	64,6	55	72,4	13	131
3.	Lekki	5	7,7	1	1,3	4	20
Razem :		<b>65</b>		<b>76</b>			

Ustawa z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia aktywizację nie tylko osób bezrobotnych, ale i poszukujących pracy. Wśród tej grupy osób na szczególną uwagę zasługują osoby niepełnosprawne.

W rejestrze osób poszukujących pracy tutejszego Urzędu w roku 2018 zarejestrowanych było 20 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wzrost o 2 osoby w stosunku do 2017 roku), 55 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wzrost o 13 osób w stosunku do roku ubiegłego) oraz 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności (spadek o 4 osoby w porównaniu do roku ubiegłego). Ogółem w 2018 roku zarejestrowanych było 76 osób poszukujących pracy z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności. Widoczny jest tu w zrost liczby osób poszukujących pracy co jest efektem akcji informacyjnej przeprowadzonej w lokalnym środowisku osób z niepełnosprawnościami (informacja w WZT).

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, są to m.in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, prace interwencyjne oraz dofinansowania do rozpoczęcia działalności gospodarczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, bony stażowe, bony na zasiedlenie, roboty publiczne.

Natomiast pracodawca, który ma zamiar zatrudnić osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy, może skorzystać ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej, zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych.

## **Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie podejmowane na rzecz osób z niepełnosprawnością pozostających w rejestrze tut. Urzędu w 2018r.**

### **I. Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przewidziane w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych.(finansowane z algorytmu środków PFRON oraz dodatkowo pozyskane środki z Programu wyrównywania różnic między regionami III)**

W ramach środków PFRON w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy zrealizował następujące formy aktywizacyjne:

- art. 11 - instrumenty i usługi rynku pracy:
  - staże –5 osób,
  - szkolenia – 20 osób- na kwotę 68 886,94 zł.
- art. 26e - zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 3 osoby –130 000,00 zł.
- art. 12a – dofinansowanie do podjęcia działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – 2 osoby na kwotę 70 000,00 zł

**W ramach powyższych działań objęto aktywizacją ogółem 30 osób niepełnosprawnych**

### **II. Działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.**

#### Działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hrubieszowskim”(III) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – realizowany jest w okresie 2014-2020. Wnioski są składane i realizowane w okresie rocznym. Liczba beneficjentów ostatecznych projektu objęta wsparciem w okresie od 01.01.2018 r. do 31.08.2018 r. wyniosła ogółem 91 osób w tym 1 osoba niepełnosprawna.

W ramach powyższego projektu osoby niepełnosprawne objęte były następującymi działaniami - staże – 1 osoba.

Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hrubieszowskim”(IV) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – realizowany jest w okresie 2014-2020. Wnioski są składane i realizowane w okresie rocznym. Liczba beneficjentów ostatecznych projektu objęta wsparciem w okresie od 01.07.2018 r. do 31.12.2018 r. wyniosła ogółem 148 osób w tym 6 osób niepełnosprawnych. W ramach powyższego projektu osoby niepełnosprawne objęte były następującymi działaniami:

- staże – 4 osoby,
- doposażenie stanowiska pracy – 1 osoba,
- szkolenie grupowe – 1 osoba.

Projekt pn. „Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hrubieszowskim” (IV) finansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś Priorytetowa 9. Rynek Pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa – projekty PUP. Liczba beneficjentów ostatecznych projektu w 2018 r. wyniosła ogółem 216 osób w tym 8 osób niepełnosprawnych.

Staż 7 osób, szkolenie 1 osoba.

**Łącznie z Europejskiego Funduszu Społecznego aktywizacją objęto 15 osób niepełnosprawnych.**

**III. W ramach programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w tym pochodzących z ”rezerwy” ministra właściwego ds. pracy osoby niepełnosprawne objęte były następującymi formami aktywizującymi:**

- poradnictwo indywidualne - 13 osób,
- informacja indywidualna – 3 osoby,
- porady grupowe – 24 osoby
- pośrednictwo pracy w tym :
  - roboty publiczne - 21 osób,
  - staże – 16 osób,
  - prace społecznie użyteczne - 3 osoby,
  - zatrudnienie ze środków własnych pracodawcy - 61 osób.

Pozyskanych ofert pracy dla osób niepełnosprawnych w 2018r. było 61.

Łącznie aktywizacją w 2018 roku w ramach środków PFRON, Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego objęto **125 osób niepełnosprawnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie.



Dodatkowymi działaniami na rzecz osób niepełnosprawnych podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie jest stały kontakt z organizacjami zajmującymi się osobami niepełnosprawnymi tj. Warsztaty Terapii Zajęciowej w Oszczowie, Hrubieszowie i Alojzowie, Polski Związek Niewidomych Koło Powiatowe w Hrubieszowie oraz Środowiskowy Dom Samopomocy w Modryniu. Działania te mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, informowanie na temat lokalnego i krajowego rynku pracy dla osób niepełnosprawnych, usługi z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych i rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

## 5. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

### 5.1. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2018

Powiat Hrubieszowski w roku 2018 otrzymał środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości – **13 123 100 PLN**, w tym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – **5 173 900 PLN**.

**Wykorzystanie środków przeznaczonych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2018 z wyszczególnieniem wydatków związanych z realizacją programów w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:**

WYSZCZEGÓLNIENIE	EFŚ	FP	RAZEM
Staże	2 783 685,43	2 538 072,40	5 321 757,83
Bon stażowy	-	-	-
Roboty publiczne	-	3 016 469,76	3 016 469,76
Prace interwencyjne	-	308 653,56	308 653,56
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	465 233,65	459 449,55	924 683,20
Wyposażenie i doposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	805 000,00	419 462,64	1 224 462,64
Szkolenia	176 982,60	173 889,72	350 872,32
Bon szkoleniowy	-	-	-
Prace społecznie użyteczne	-	25 006,20	25 006,20
Bon na zasiedlenie	261 172,22	614 200,00	875 372,22
<b>RAZEM</b>	<b>4 492 073,90</b>	<b>7 555 203,83</b>	<b>12 047 277,73</b>

## 5.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu organizowane w okresie: 01.01.2018r. – 31.12.2018r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		ogółem osób	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Podjęcie pracy	pracy subsydiowanej	<b>702</b>	59	44	31	47	93	35	90	50	84	54	58	57	
	w tym	prac interwencyjnych	<b>43</b>	6	4	0	0	5	1	16	3	6	1	1	0
		robót publicznych	<b>357</b>	30	23	6	25	70	20	52	27	49	22	25	8
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<b>40</b>	0	1	5	3	5	3	1	2	6	6	3	5
		wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	<b>78</b>	1	0	10	11	3	5	7	4	4	5	6	22
		bon na zasiedlenie	<b>114</b>	17	9	6	5	5	2	11	9	12	14	9	15
rozpoczęcie stażu		<b>751</b>	42	80	103	53	67	53	121	56	72	45	19	40	
w tym ramach bonu stażowego		<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
prace społecznie użyteczne		<b>38</b>	0	0	0	4	31	2	0	1	0	0	0	0	
rozpoczęcie szkolenia		<b>115</b>	1	9	8	4	0	4	3	11	3	20	47	5	
w tym w ramach bonu szkoleniowego		<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

## Dla porównania aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu organizowane w okresie: 01.01.2017r. – 31.12.2017r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		ogółem osób	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Podjęcie pracy	pracy subsydiowanej	<b>916</b>	108	83	111	91	71	66	68	65	104	64	39	46	
	w tym	prac interwencyjnych	<b>90</b>	25	5	14	6	2	3	3	15	10	3	1	3
		robót publicznych	<b>436</b>	53	47	34	49	25	28	41	31	61	26	19	22
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<b>65</b>	0	3	13	8	11	8	5	1	6	3	4	3
		wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	<b>79</b>	3	5	14	11	7	10	4	2	8	4	4	7
		bon na zasiedlenie	<b>111</b>	9	16	22	6	12	11	8	7	6	6	5	3
rozpoczęcie stażu		<b>1134</b>	48	140	195	146	104	92	76	50	105	76	50	42	
w tym ramach bonu stażowego		<b>0</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
prace społecznie użyteczne		<b>48</b>	0	0	0	41	2	4	0	1	0	1	0	0	
rozpoczęcie szkolenia		<b>148</b>	2	11	21	13	8	18	20	18	14	14	6	3	
w tym w ramach bonu szkoleniowego		<b>1</b>	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	



Decyzją z dnia 11 kwietnia 2018r. ustalono dla Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie na rok 2018 kwotę Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w wysokości **3 030 300 PLN** oraz w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój /PO WER/ kwotę **3 043 507 PLN** i w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego kwotę **2 130 393 PLN**.

W wyniku podjętych działań Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie w roku 2018, dodatkowo uzyskał środki Funduszu Pracy w wysokości:

- **391 100 PLN** na realizację Programów Regionalnych „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+*”, „*Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim*” i „*Drogi-Mosty-Rzeki II*”,
- **720 600 PLN** na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,
- **880 800 PLN** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,
- **23 100 PLN** na realizację programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa,
- **1 055 000 PLN** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia
- **720 800 PLN** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zam. na wsi.
- **916 500 PLN** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia,
- **211 000 PLN** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia .

### 5.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

(dotyczy umów podpisanych w 2018 roku)

Na terenie gminy	Liczba osób
m. Hrubieszów	19
g. Hrubieszów	8
Dołhobyczów	1
Horodło	1
Mircze	4
Trzeszczany	1
Uchanie	1
Werbkowice	7
<b>Razem :</b>	<b>42</b>

#### 5.4. Wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego

(dotyczy umów podpisanych w 2018 roku)

Na terenie gminy	Liczba pracodawców	Liczba stanowisk pracy
m. Hrubieszów	24	31
g. Hrubieszów	3	3
Dołhobyczów	1	1
Horodło	2	7
Mircze	6	7
Trzeszczany	0	0
Uchanie	0	0
Werbkowice	4	7
<b>Razem :</b>	<b>40</b>	<b>56</b>

#### 5.5. Szkolenia i przekwalifikowania

W roku 2018 ze środków Funduszu Pracy przekwalifikowano 61 osób bezrobotnych w ramach szkoleń indywidualnych, po uzasadnieniu celowości szkolenia na łączną kwotę 158396,15 zł (w tym 28687,60 zł stanowiły koszty wypłaconych stypendiów, a kwota 451,00 zł stanowiła koszt badań lekarskich).

Ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego przekwalifikowano 10 osób bezrobotnych w ramach szkoleń indywidualnych, po uzasadnieniu celowości szkolenia na łączną kwotę 30355,90 zł (w tym 4639,90 zł stanowiły koszty stypendium, a kwota 4591,00 zł stanowiła koszty badań lekarskich oraz dojazdu na szkolenie).

Ponadto w roku 2018 realizowane były szkolenia grupowe, finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hrubieszowskim” (edycja IV).

W ubiegłym roku zrealizowano w ramach powyższego projektu jedno szkolenie grupowe dla 10 kobiet. Łączny koszt szkolenia wyniósł 36666,00 zł (w tym 13566,00 zł koszty stypendiów oraz kwota 1700,00 zł stanowiła koszty badań lekarskich i kosztów dojazdu na szkolenie). Dodatkowo przeprowadzone zostało szkolenie dla 12 mężczyzn na kwotę łączną 40993,70 zł (w tym 11022,70 zł koszty stypendiów oraz kwota 3571,00 zł stanowiła koszty badań lekarskich i kosztów dojazdu na szkolenie).

Ponadto zrealizowano dwa szkolenia grupowe współfinansowane również ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego projekt pozakonkursowy „Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hrubieszowskim” (edycja IV).

W ubiegłym roku zrealizowano w ramach powyższego projektu jedno szkolenie grupowe dla 10 kobiet. Łączny koszt szkolenia wyniósł 40223,75 zł (w tym 13566,00 zł koszty stypendiów oraz kwota 3657,75 zł stanowiła koszty badań lekarskich i kosztów dojazdu na szkolenie). Dodatkowo przeprowadzone zostało szkolenie dla 12 mężczyzn na kwotę łączną

15827,20 zł (w tym 3731,20 zł koszty stypendiów oraz kwota 1896,00 zł stanowiła koszty badań lekarskich i kosztów dojazdu na szkolenie).

### Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia i przekwalifikowania	Udział bezrobotnych		Dynamika	
	XII-2017	XII-2018	+/-	%
Liczba osób	147	115	32	78,2

### 5.6. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Działania poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu porad grupowych i indywidualnych a także informacji zawodowej grupowej i indywidualnej dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy poprzez przedstawienie możliwości i sposobów poszukiwania pracy, redagowanie dokumentów aplikacyjnych, określanie predyspozycji psychofizycznych niezbędnych przy wyborze zawodu, informacji o możliwościach szkolenia bądź przekwalifikowania. Poradnictwo zawodowe skierowane jest również do pracodawców, którym udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy oraz określeniu wymagań dotyczących stanowiska pracy.

#### Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługi		XII 2018
<b>Poradnictwo zawodowe</b>		
w tym	Poradnictwo indywidualne	103
	Poradnictwo grupowe	162
<b>Informacja zawodowa</b>		
w tym	Informacja indywidualna	1820
	Informacja grupowa	11

W roku 2018 z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w sumie 265 osób bezrobotnych i poszukujących pracy zaś z informacji zawodowej 1831 osób.

### 5.7. Pośrednictwo Pracy

W aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy kluczową rolę odgrywa pośrednictwo pracy, które jest podstawową usługą realizowaną przez publiczne służby zatrudnienia w ramach przeciwdziałania bezrobociu i ograniczania jego skali. Działania pośrednictwa pracy realizowane są między innymi poprzez:

- utrzymywanie i podejmowanie kontaktu z osobami zarejestrowanymi celem przedstawienia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz.U. z 2018, poz. 1265 z późn. zm./
- pomoc osobom zarejestrowanym w doborze ofert pracy między innymi poprzez współpracę z doradcą zawodowym celem rozpoznania ich możliwości i oczekiwań,
- analizę informacji zawartych w karcie rejestracyjnej o ofertach pracy, usługach rynku pracy lub innych propozycjach przedstawianych bezrobotnemu lub poszukującemu pracy,
- przygotowywanie i monitorowanie Indywidualnych Planów Działań dla bezrobotnych w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy,
- rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- informowanie osób zainteresowanych o wolnych ofertach pracy w kraju i za granicą,
- dobór odpowiednich kandydatów na subsydiowane miejsca pracy, również w ramach realizowanych programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hrubieszowskim (III) Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie hrubieszowskim” (edycja III) w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP.
- wydawanie stosownych skierowań dla osób zarejestrowanych i informowanie o prawach i obowiązkach,
- informowanie o możliwościach podjęcia zatrudnienia za granicą w ramach sieci EURES oraz pomoc w wypełnieniu odpowiednich dokumentów niezbędnych celem wyjazdu do pracy za granicę.
- organizację spotkań z bezrobotnymi podczas których udzielana jest informacja na temat warunków życia i pracy za granicą oraz sytuacji na rynkach pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- informowanie wojewódzkiego doradcy EURES o osobach spełniających kryteria dotyczące poszczególnych ofert pracy w celu ich kontaktu z pracodawcą,
- utrzymywanie i nawiązywanie kontaktów z pracodawcami związanych z pozyskiwaniem ofert pracy i ich aktualizacja,
- zbieranie informacji związanych z zatrudnieniem w regionie, przewidzianymi zwolnieniami oraz możliwościami rozwoju, w celu opracowania aktualnej informacji na lokalnym rynku pracy,
- udzielanie pomocy w doborze osób bezrobotnych na wolne stanowiska pracy poprzez organizację spotkań oraz kierowanie zainteresowanych na indywidualne rozmowy kwalifikacyjne,
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- upowszechnianie informacji o aktualnych ofertach pracy na terenie powiatu hrubieszowskiego i w ramach sieci EURES za pośrednictwem prasy, lokalnych mediów oraz Jednostek Samorządu Terytorialnego jak również na tablicach informacyjnych i stronie internetowej tut. Urzędu,
- opiniowanie wniosków o skierowanie bezrobotnych na szkolenia,
- ewidencjonowanie ofert pracy i przekazywanie do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP)
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie pośrednictwa pracy,

- przygotowanie informacji o rynku pracy dla potrzeb statystyki, ewidencjonowanie i bieżąca aktualizacja zbieranych informacji,
- tworzenie banków danych o pracodawcach i ofertach pracy,
- prowadzenie teczek rzeczowych i rejestrów.

Realizację działań Pośrednictwa Pracy w 2018 roku przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Działania Pośrednictwa Pracy podejmowane w 2018		Ilość osób
1.	Ilość wydanych skierowań na subsydiowane miejsca pracy		
	w tym	Stáže	756
		Prace interwencyjne	43
		Roboty publiczne	357
	Prace społecznie użyteczne	40	
2.	Oferty pracy ze środków własnych pracodawcy		<b>685</b>
3.	Spotkania z pracodawcami		
	w tym	Liczba spotkań	5
		Uczestniczące osoby	87
4.	Ilość przekazywanych informacji o aktualnych ofertach pracy do mediów i innych instytucji		<b>1003</b>
5.	Kontakty z pracodawcami		<b>5728</b>
6.	Ilość pracodawców w bazie danych		<b>2701</b>
7.	Ilość przygotowanych Indywidualnych Planów Działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy		<b>4485</b>
8.	Liczba osób bezrobotnych, którzy przystąpili do projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego		<b>455</b>
9.	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy na temat sieci EURES		<b>344</b>

### EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia)

Zadania Europejskich Służb Zatrudnienia prowadzone są przez pośrednictwo pracy i ukierunkowane są głównie na upowszechnianiu informacji na temat sieci EURES wśród osób zainteresowanych pracą za granicą. Takie działania prowadzone są poprzez:

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniej oferty zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej,
- informowanie wojewódzkiego asystenta EURES o osobach spełniających kryteria poszczególnych ofert pracy w celu ich kontaktu z pracodawcą,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Działania podjęte przez Pośrednictwo Pracy z zakresu EURES w 2018 roku przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj działań	Ilość
1.	Ilość przekazywanych informacji o aktualnych ofertach pracy w ramach sieci EURES do mediów i innych instytucji	656
2.	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy	
	w tym kontaktów indywidualnych	344
	kontaktów grupowych	1- osób 114

## 6. PROGRAMY CELOWE – finansowane z Funduszu Pracy

### 1) Programy finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie pozyskał dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy w kwocie **4 527 800 PLN** na następujące programy:

- a) na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych,  
w kwocie – **720 600 PLN**

Lp.	Formy aktywizacji	Kwota
1.	Staż	367 100
2.	Roboty publiczne	288 500
3.	Prace interwencyjne	28 000
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20 000
5.	Szkolenia	17 000
<b>Razem</b>		<b>720 600</b>

- b) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej,  
w kwocie – **880 800 PLN**

Lp.	Formy aktywizacji	Kwota
1.	Staż	249 800
2.	Roboty publiczne	594 000
3.	Prace interwencyjne	17 000
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20 000
<b>Razem</b>		<b>880 800</b>

- c) na realizację programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa  
w kwocie – **23 100 PLN**

Lp.	Formy aktywizacji	Kwota (w tys. zł)
1.	Staż	23 100
<b>Razem</b>		<b>23 100</b>

- d) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia  
w kwocie – **1 055 000 PLN**

Lp.	Formy aktywizacji	Kwota
1.	Staż	266 000
2.	Roboty publiczne	416 000
3.	Prace interwencyjne	84 000
4.	Bon na zasiedlenie	74 000
5.	Szkolenia	55 000
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	60 000
7.	Wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	100 000
<b>Razem</b>		<b>1 055 000</b>

- e) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi  
w kwocie – **720 800 PLN**

Lp.	Formy aktywizacji	Kwota
1.	Staż	230 000
2.	Roboty publiczne	416 800
3.	Bon na zasiedlenie	74 000
<b>Razem</b>		<b>720 800</b>

- a) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia  
w kwocie – **916 500 PLN**

Lp.	Formy aktywizacji	Kwota
1.	Staż	116 000
2.	Roboty publiczne	322 500
3.	Bon na zasiedlenie	148 000
4.	Szkolenia	50 000
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	140 000
6.	Wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	140 000
<b>Razem</b>		<b>916 500</b>

- b) na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego w kwocie – **211 000 PLN**

Lp.	Formy aktywizacji	Kwota
1.	Wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	100 000
2.	Bon na zasiedlenie	111 000
<b>Razem</b>		<b>211 000</b>

## 2) PROGRAMY REGIONALNE

### a) „Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w województwie lubelskim”

Program regionalny skierowany do osób bezrobotnych był realizowany w okresie od 01.01.2018 roku do 31.12.2018 roku.

Kwota wydatkowana – 327 342,82 zł.

Łączna liczba uczestników programu wyniosła ogółem 26 osób bezrobotnych w tym 9 kobiet.

W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 11 osób**
- **staż – 15 osób.**

**Efektywność zatrudnienia w ramach programu wyniosła 96,1 %.**

### b) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 30-/50+ ”

Program regionalny skierowany do osób bezrobotnych był realizowany w okresie od 01.01.2018 roku do 31.12.2018 roku.

Kwota wydatkowana – 420 785,57.

Łączna liczba uczestników programu wyniosła ogółem 50 osób bezrobotnych w tym 30 kobiet.

W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- **bon na zasiedlenie – 31 osób,**
- **roboty publiczne – 10 osób,**
- **staż – 9 osób.**

**Efektywność zatrudnienia w ramach programu wyniosła 100 %.**

### c) „Drogi-Mosty-Rzeki”

Program regionalny skierowany do osób bezrobotnych był realizowany w okresie od 01.01.2018 roku do 31.12.2018 roku.

Całkowita wartość programu wyniosła 63 483,65 zł.



Łączna liczba uczestników programu wyniosła ogółem 5 osób bezrobotnych.

W ramach programu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- **roboty publiczne.**

**Efektywność zatrudnienia w ramach programu wyniosła 100 %.**

## **II. REALIZACJA PROGRAMÓW WSPÓFINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO.**

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie w okresie od 01.01.2018-31.12.2018r. realizował cztery projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej:

### **1. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 pn.”Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hrubieszowskim (III) Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”**

Kwota środków przeznaczonych na realizację projektu PUP Hrubieszów w roku 2018 wyniosła 1 987 102,21 PLN.

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie hrubieszowskim.

Projekt skierowany jest do osób młodych do 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP Hrubieszów jako osoby bezrobotne (I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w szkoleniu i kształceniu – tzw. młodzież NEET.

Zgodnie z definicją w PO WER 2014 – 2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osoby młode w wieku 15-29 lat, które łącznie spełniają następujące warunki:

- nie pracują (tj. są osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo),
- nie kształcą się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkolą się (tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

W projekcie objęto wsparciem ogółem 91 osób, w tym 39 kobiety i 52 mężczyzn.

Formy aktywizacji zrealizowane w projekcie:

- Staże - 66 osób, w tym 28 kobiet i 38 mężczyzn,
- Bony na zasiedlenie - 15 osób, w tym 7 kobiet i 8 mężczyzn,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 10 osób, w tym 4 kobiety i 6 mężczyzn.

## **2. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 pn.”Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie hrubieszowskim (IV) Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego”**

Kwota środków przeznaczonych na realizację projektu PUP Hrubieszów w roku 2018 wyniosła 1 054 981,80 PLN.

Cel projektu: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie hrubieszowskim.

Projekt skierowany jest do osób młodych do 29 roku życia, zarejestrowanych w PUP Hrubieszów jako osoby bezrobotne (I lub II profil pomocy), które nie uczestniczą w szkoleniu i kształceniu – tzw. młodzież NEET.

Zgodnie z definicją w PO WER 2014 – 2020 za osobę należącą do grupy NEET uznaje się osoby młode w wieku 15-29 lat, które łącznie spełniają następujące warunki:

- nie pracują (tj. są osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo),
- nie kształcą się (tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbują obowiązek szkolny lub nauki),
- nie szkolą się (tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, finansowanych w okresie ostatnich 4 tygodni ze środków publicznych).

W projekcie objęto wsparciem ogółem 148 osób, w tym 74 kobiety i 74 mężczyzn.

Formy aktywizacji zrealizowane w projekcie:

- Staże - 83 osoby, w tym 47 kobiet i 36 mężczyzn,
- Bony na zasiedlenie - 20 osób, w tym 10 kobiet i 10 mężczyzn,
- Szkolenia – 32 osoby, w tym 10 kobiet i 22 mężczyzn,
- Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy – 4 osoby, w tym 2 kobiety i 2 mężczyzn,
- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 9 osób , w tym 5 kobiety i 4 mężczyzn.

## **3. Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego 2014-2020 pn” Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia w powiecie hrubieszowskim” w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP.**

Kwota środków przeznaczonych na realizację projektu PUP Hrubieszów w roku 2016 wyniosła 1 736 824,57 PLN.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób

niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach), a także poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa w powiecie hrubieszowskim.

Grupę docelową w ramach Działania 9.2, stanowiły osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy. W ramach projektu w 2016r., udzielono wsparcia osobom bezrobotnym znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach, w celu aktywizacji zawodowej ułatwiającej im wejście lub powrót na rynek pracy. W ramach Działania nastąpiło przekształcenie zawodowe osób odchodzących z rolnictwa celem podjęcia przez nich zatrudnienia poza rolnictwem.

W ramach projektu osobom bezrobotnym został przygotowany Indywidualny Plan Działania. Ponadto w ramach projektu osoby bezrobotne skorzystały z usługi pośrednictwa pracy lub z usługi poradnictwa zawodowego.

#### **Formy kosztowe przewidziane w projekcie:**

- szkolenia,
- staże,
- doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Formy aktywizacji przewidziane w projekcie (210 osób, w tym 107 kobiet i 103 mężczyzn)

- Staże - 170 osób, w tym 86 kobiet i 84 mężczyzn,
- Szkolenia - 26 osób, w tym 14 kobiet i 12 mężczyzn,
- Doposażenie /wyposażenie stanowiska pracy - 14 osób, w tym 7 kobiet i 7 mężczyzn.

#### **4. Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego 2014-2020 pn "Aktywizacja osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia edycja IV w powiecie hrubieszowskim" w ramach Osi Priorytetowej 9 Rynek pracy, Działania 9.2 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP.**

Kwota środków przeznaczonych na realizację projektu PUP Hrubieszów w roku 2018 wynosiła 2 130 392,57 PLN.

Celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach), a także poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa w powiecie hrubieszowskim.

Grupę docelową w ramach Działania 9.2, stanowią osoby w wieku 30 lat i więcej zarejestrowane w PUP jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy. W ramach projektu w 2018r., zaplanowano możliwość aktywizacji i wsparcia osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach, w celu aktywizacji zawodowej ułatwiającej im wejście

lub powrót na rynek pracy. W ramach działania zaplanowano przekształcenie zawodowe osób odchodzących z rolnictwa w celu podejmowania przez nich zatrudnienia poza rolnictwem.

W ramach projektu osobom bezrobotnym zostanie przygotowany Indywidualny Plan Działania. Ponadto w ramach projektu osoby bezrobotne mogą korzystać z usługi pośrednictwa pracy lub z usługi poradnictwa zawodowego.

Formy kosztowe przewidziane w projekcie:

- szkolenia,
- staże,
- doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Formy aktywizacji przewidziane w projekcie (216 osoby, w tym 111 kobiet i 105 mężczyzn)

- Staże - 163 osoby, w tym 84 kobiet i 79 mężczyzn,
- Szkolenia - 22 osoby, w tym 10 kobiet i 12 mężczyzn,
- Doposażenie /wyposażenie stanowiska pracy - 31 osób, w tym 17 kobiet i 14 mężczyzn.