

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat hrubieszowski
INFORMACJA SYGNALNA
I PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Pomocnicy biblioteczni
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Robotnicy obróbki kamienia
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		zawód deficytowy
	Drukarze	
	Układacze towarów na półkach	
	Archiwiści i muzealnicy	
	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
	Ręczni pakowacze i znakowacze	
	Sekretarki (ogólne)	
	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy fizjoterapii i masażyści
		Malarze budowlani i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Zamiatacze i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Tapicerzy i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Pracownicy obsługi biurowej
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Dietetycy i żywieniowcy
		Technicy technologii żywności
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Sadownicy
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
Pracownicy biur informacji		
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni		
Nauczyciele akademicki		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń

metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy".