

OGŁOSZENIE

Agnieszka Wypych 12.10.2017

Ogłoszenie o naborze wniosków pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w 2017 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie ogłasza **VII nabór wniosków** pracodawców o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w roku 2017.

W 2017 roku środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego będą przeznaczone na kształcenie osób pracujących, **zgodnie z** następującymi **priorytetami**:

1. wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
2. wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Informujemy, iż dostępny **limit środków** Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2017 roku w ramach VII naboru wniosków **wynosi 97278,61 zł.**

Nabór będzie prowadzony od dnia 16.10.2017r. do dnia 30.11.2017r.

Wnioski należy składać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie, ul. Leśmiana 11, pok. 12- Sekretariat w godzinach pracy Urzędu tj. od godz 7.30 do godz. 15.30.

Wniosek wraz z wymaganymi załącznikami dostępny jest w zakładce **Urząd/Dokumenty do pobrania/Krajowy Fundusz Szkoleniowy** oraz w siedzibie Urzędu pok. 16.

Środki KFS mają wspierać pracodawców inwestujących w kształcenie osób zatrudnionych na podstawie umów o pracę. Ze środków KFS mogą także skorzystać:

- wspólnicy spółki cywilnej oraz spółki jawnej nawet jeśli sami nie są w spółce zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, przy założeniu, że ww. spółki zatrudniają przynajmniej jednego pracownika,

- cudzoziemcy posiadający czasowe pozwolenie na pracę, pod warunkiem, że osoby te w trakcie trwania szkolenia pozostają zatrudnione u pracodawcy, który otrzymał wsparcie z KFS.

W przypadku cudzoziemca, który posiada jedynie czasowe pozwolenie na pracę, czas trwania szkolenia finansowanego ze środków KFS nie może wykraczać poza okres posiadanej przez pracownika pozwolenia na pracę.

- organizacja pozarządowa (fundacja lub stowarzyszenie), zakon, jeżeli zatrudniają pracowników na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

Ze środków KFS nie można finansować wsparcia dla :

- osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych,
- udziałowca spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, członka organów zarządzających lub innej osoby upoważnionej do reprezentowania spółki w czynnościach z zakresu prawa pracy jeśli nie spełniają definicji pracownika,
- przeora, przełożonej ksieni itp. zgromadzenia zakonnego, członka organów zarządzających lub innej osoby upoważnionej do reprezentowania zgromadzenia zakonnego w czynnościach z zakresu prawa pracy jeżeli nie spełnia definicji pracownika.

Ze środków KFS nie może być finansowana forma kształcenia ustawicznego, która się rozpoczęła lub zakończyła

Pouczenie:

Starosta rozpatruje wnioski pracodawców **wypełnione prawidłowo i kompletne (wraz z załącznikami)** oraz informuje pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia.

Przy rozpatrywaniu wniosku starosta uwzględnia:

- 1) zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
- 2) zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
- 3) koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
- 4) posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
- 5) w przypadku kursów-posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
- 6) plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
- 7) posiadane środki w ramach przyznanych limitów KFS.

Przy rozpatrywaniu wniosku pracodawcy ze wskazaniem wsparcia zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna starosta będzie brał pod uwagę przeważającą działalność gospodarczą (kod PKD).

Podczas rozpatrywania wniosku pracodawcy ze wskazaniem wsparcia zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych starosta uwzględnia dane zawarte w Barometrze Zawodów 2017 dotyczące powiatu hrubieszowskiego (źródło: Barometr zawodów 2017 Raport podsumowujący badanie w województwie lubelskim).

W przypadku gdy wniosek pracodawcy jest wypełniony nieprawidłowo, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia. **Wnioski** niepoprawione w wyznaczonym terminie lub **do których nie**

dołączono wymaganych załączników pozostają bez rozpatrzenia.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku urząd zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców.

W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku starosta uzasadnia odmowę.

Podstawa prawna: art. 69a i 69 b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017r, poz. 1065 z późn.zm.) oraz § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz.U. z 2014r, poz. 639z późn.zm.)