

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie

INFORMACJA

o sytuacji na rynku pracy i formach przeciwdziałania
bezrobociu na terenie powiatu hrubieszowskiego za rok 2012

Hrubieszów 2013

Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie

SPIS TREŚCI

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W HRUBIESZOWIE	3
PARAMETRY ZJAWISKA BEZROBOCIA	3
1. POZIOM BEZROBOCIA	3
2. DYNAMIKA BEZROBOCIA	5
3. STRUKTURA BEZROBOCIA	6
3.1. GMINY	6
3.2. WIEK	6
3.3. WYKSZTAŁCENIE	7
3.4. POZOSTAWANIE BEZ PRACY	7
3.5. STAŻ PRACY	8
3.6. PŁEĆ	8
3.7. POBIERANIE ZASIŁKU	9
3.8. ZAMIESZKAŁYCH NA WSI	9
3.9. OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA	10
3.10. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	11
4. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE	12
4.1. OSOBY BEZROBOTNE NIEPEŁNOSPRAWNE I POSZUKUJĄCE PRACY	12
5. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	15
5.1. PODZIAŁ ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA ROK 2012	15
5.2. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORGANIZOWANE W OKRESIE: 01.01.2012 R. – 31.12.2012 R.	16
5.3. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	17
5.4. WYPOSAŻENIE MIEJSCA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO	18
5.5. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA	18
5.6. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA	19
5.7. KLUB PRACY – POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY	19
5.8. POŚREDNICTWO PRACY	20
6. PROGRAMY CELOWE – FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	23
I. Projekty finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.	23
II. Realizacja programów EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	28

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W HRUBIESZOWIE

za okres od 01.01.2012 do 31.12.2012 roku.

PARAMETRY ZJAWISKA BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych czyli stanu badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego. Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Przez pojęcie dynamiki bezrobocia należy rozumieć zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poprzez strukturę bezrobocia należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek poszczególnych zbiorowości wyróżnionych według różnych kryteriów do ogółu bezrobotnych danego zbioru min. wieku, poziomu wykształcenia, płci, otrzymania zasiłku, miejsca zamieszkania.

1. POZIOM BEZROBOCIA

Kształtowanie się poziomu bezrobocia – strumienie bezrobocia

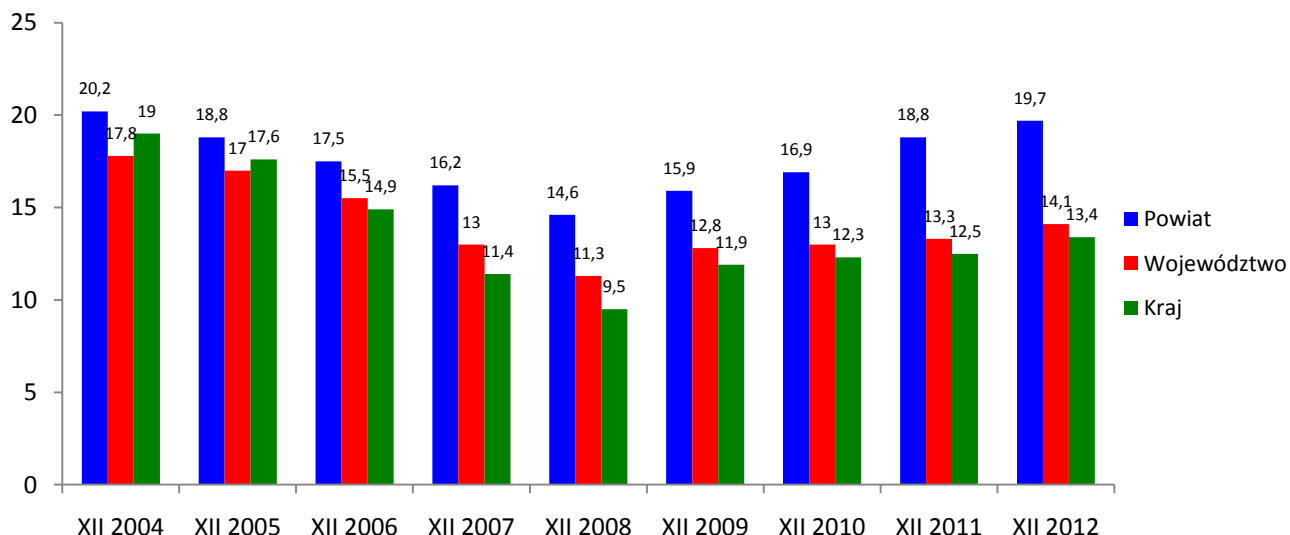
Stan na koniec	Liczba bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Stan na koniec	Liczba bezrobotnych	Dynamika	
						+/-	%
XII – 2011	5392	415	447	VI – 2012	5293	99	98,2
VI – 2012	5293	390	392	XII – 2012	5795	502	109,5

Obserwując strumienie bezrobocia w okresach półrocznych zauważamy tendencję zniżkową napływu osób bezrobotnych w okresie koniec grudnia 2011 – koniec czerwca 2012 roku zaś okres koniec czerwca 2012 – koniec grudnia 2012 charakteryzuje się tendencją zwyżkową.

Jednym, ze znanych i stosowanych mierników natężenia bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo bądź stosunek ilości bezrobotnych do ilości wszystkich ludzi zdolnych do pracy. Jest to najczęściej używana miara wykorzystania zasobów pracy.

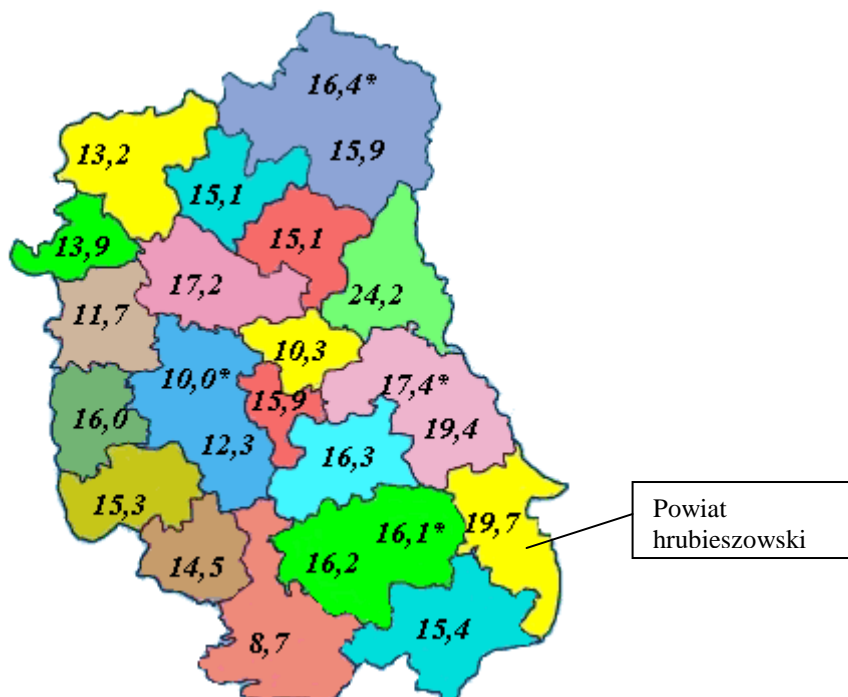
Ukształtowanie stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2012 dla powiatu hrubieszowskiego, województwa lubelskiego i całego kraju prezentuje poniższy wykres.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2004 – 2012



Począwszy od 2004 roku bezrobocie sukcesywnie zmniejszało się i w roku 2008 stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 5,6 proc. Natomiast na koniec grudnia 2012 roku w związku z pogłębiającym się kryzysem gospodarczym, zwiększonymi zwolnieniami w zakładach pracy oraz mniejszą ilością wyjazdów za granicę odnotowano wzrost stopy bezrobocia w powiecie o 5,1 proc. w stosunku do 2008 roku.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa lubelskiego stan na 31.12.2012r.



Źródło: www.wup.lublin.pl

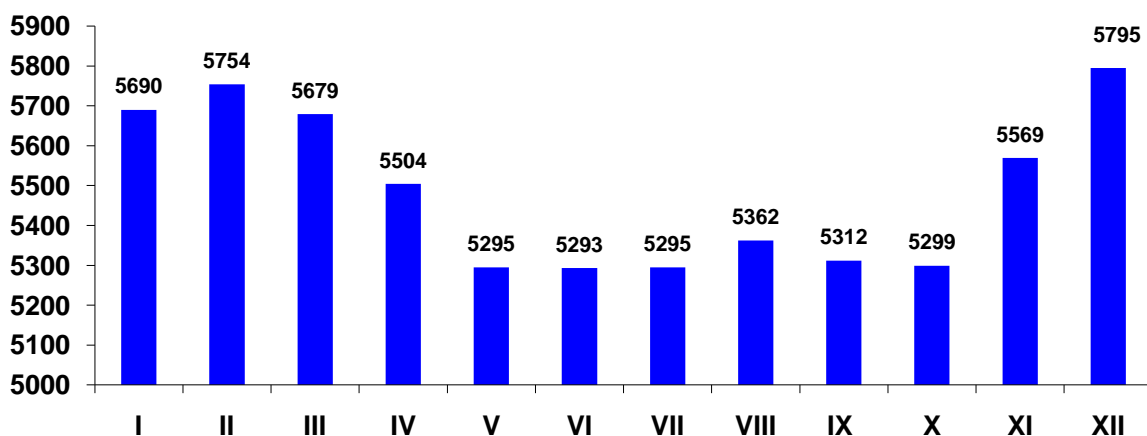
2. DYNAMIKA BEZROBOCIA

L.p.	Badany okres	Liczba bezrobotnych	Indeks podst. XII 2011 = 100	Indeks łańcuchowy R-1=100
1.	XII – 2011	5392	100,0	-
2.	III – 2012	5679	105,3	105,3
3.	VI – 2012	5293	98,2	93,2
4.	IX – 2012	5312	98,5	100,4
5.	XII – 2012	5795	107,5	109,1

W badaniu indeksem podstawowym, przyjmując za podstawę do porównań grudzień 2011 roku zauważamy znaczny wzrost liczby bezrobotnych (o 287 osób) w okresie do marca 2012 roku, a do czerwca 2012 roku spadek o 99 osób bezrobotnych w stosunku do grudnia 2011 roku. Następnie analizując wrzesień 2012 roku w porównaniu do grudnia 2011 roku zauważamy dalszy spadek liczby bezrobotnych o 80 osób oraz znaczny wzrost w grudniu 2012 roku o 403 osoby w porównaniu do okresu podstawowego.

Badając dynamikę bezrobocia indeksem łańcuchowym tj. porównując badany okres do okresu poprzedzającego obserwujemy po wzroście na koniec marca 2012 roku spadek liczby bezrobotnych z końcem czerwca (o 386 osób w porównaniu do marca 2012 roku), wzrost we wrześniu (o 19 osób bezrobotnych w stosunku do okresu poprzedzającego), oraz w grudniu 2012r. następuje wzrost o 483 osoby bezrobotne.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2012r. w powiecie hrubieszowskim



3. STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. Gminy

Struktura bezrobocia wg podziału na gminy

L.p.	Gmina	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
			%		%		%	+/-	%
1.	M. Hrubieszów	1539	28,5	1561	29,5	1589	27,4	50	103,2
2.	G. Hrubieszów	877	16,3	781	14,8	954	16,5	77	108,8
3.	Horodło	524	9,7	536	10,1	567	9,8	43	108,2
4.	Dołhobyczów	551	10,2	524	9,9	611	10,5	60	110,9
5.	Mircze	456	8,5	405	7,6	473	8,2	17	103,7
6.	Trzeszczany	384	7,1	394	7,4	409	7,1	25	106,5
7.	Uchanie	372	6,9	362	6,8	401	6,9	29	107,8
8.	Werbkowice	689	12,8	730	13,8	791	13,6	102	114,8
Razem :		5392	-	5293	-	5795	-		

Porównując okresy grudzień 2012 roku do tego samego okresu w roku 2011 zauważamy wzrost liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Największy wzrost w ujęciu ilościowym obserwujemy w gminie Werbkowice (102 osoby) oraz w gminie Hrubieszów (77 osób). Najmniejszy wzrost liczby osób bezrobotnych w ewidencji odnotowano na terenie gminy Mircze (17 osób).

3.2. Wiek

Struktura bezrobocia wg wieku

L.p.	Przedział wiekowy	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
			%		%		%	+/-	%
1.	18 - 24	1355	24,9	1311	24,8	1394	24,1	39	102,9
2.	25 -34	1797	33,3	1761	33,3	1944	33,5	147	108,2
3.	35 - 44	970	17,5	960	18,1	1086	18,7	116	111,9
4.	45 - 54	817	16,6	785	14,8	879	15,2	62	107,6
5.	55 - 59	381	6,3	374	7,1	388	6,7	7	101,8
6.	60 i więcej	72	1,2	102	1,9	104	1,8	32	144,1
Razem :		5392		5293	-	5795	-		

Na koniec grudnia 2012 roku pod względem wieku osób bezrobotnych najliczniejszą kategorię stanowiły osoby w wieku 25-34 lata, które wynoszą 33,5 proc. ogółu bezrobotnych. Również w tej grupie nastąpił największy wzrost ilościowy (147 osób). Zwiększyła się także liczba osób bezrobotnych w pozostałych grupach wiekowych: w przedziale 35-44 wzrost o 116 osób, w przedziale 45-54 wzrost o 62 osoby bezrobotne, w przedziale 18-24 wzrost o 39 osób. W przedziale wiekowym 45-54 lata zauważamy spadek w strukturze bezrobotnych o 1,4 proc.

Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, że ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość jest w tzw. wieku

mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież.

3.3. Wykształcenie

Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Udział bezrobotnych						Dynamika	
	XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
		%		%		%	+/-	%
Wyższe	565	10,5	533	10,1	601	10,4	36	106,4
Policealne i średnie zawodowe	1300	24,1	1298	24,5	1440	24,8	140	110,8
Średnie ogólne	695	12,9	711	13,4	735	12,7	40	105,7
Zasadnicze zawodowe	1410	26,1	1336	24,2	1510	26,1	100	107,1
Gimnazjalne i poniżej	1422	26,4	1415	26,7	1509	26,0	87	106,1
Razem :	5392	-	5293	-	5795	-		

Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę w powiecie hrubieszowskim stanowią bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Jednym z powodów wysokiej liczby osób bezrobotnych we wskazanych przedziałach jest niedostosowanie wyuczonych zawodów do potrzeb pracodawców lub ich zupełny brak.

Najmniejszą liczbę osób bezrobotnych obserwujemy w przedziale z wykształceniem wyższym (choć obserwujemy ciągły wzrost w tej kategorii) oraz średnim ogólnym (wzrost o 40 osób).

Dokonując analizy osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia możemy zauważyć wzrost bezrobocia wśród większości grup klasyfikowanych ze względu na wykształcenie, co spowodowane jest między innymi ogólnym wzrostem liczby bezrobotnych.

3.4. Pozostawanie bez pracy

Struktura bezrobotnych wg czasookresu pozostawania bez pracy

L.p.	Czasookres	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
			%		%		%	+/-	%
1.	do 6 m-cy	1830	34	1726	32,6	2191	37,8	361	119,7
2.	6-12	1045	19,4	961	18,1	961	16,6	84	92
3.	12-24	1262	23,4	1204	22,7	966	16,7	296	76,5
4.	powyżej 24 m-cy	1255	23,3	1402	26,5	1677	28,9	422	133,6
Razem :		5392	-	5293	-	5795	-		

Obserwując ukształtowanie struktury bezrobocia wg czasookresu pozostawania bez pracy w grudniu 2011r. oraz w tym samym okresie w roku 2012 zauważamy znaczny wzrost liczby bezrobotnych w czasookresie do 6 miesięcy (o 361 osób) od 12 do 24 m-cy – 296 osób oraz powyżej 24 m-cy – 422 osoby. Wzrost liczby osób bezrobotnych w wymienionych czasookresach podyktowany jest wzrostem osób coraz dłużej pozostających w rejestrze bezrobotnych. Natomiast spadek nastąpił jedynie w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych od 6 do 12 miesięcy (tj. o 84 osoby bezrobotne). Oznacza to, że coraz więcej osób pozostających w rejestrze tu. Urzędu zagrożonych jest długotrwałym bezrobociem co w konsekwencji grozi marginalizacją oraz wykluczeniem społecznym.

3.5. Staż pracy

Podział bezrobotnych wg stażu pracy

L.p.	Staż bezrobotnych	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
			%		%		%	+/-	%
1.	do 1 roku	910	16,9	900	17	1002	17,3	92	110,1
2.	1 - 5 lat	1166	21,6	1138	21,5	1262	21,8	96	108,2
3.	5 - 10 lat	488	9,1	483	9,1	558	9,6	70	114,3
4.	10 - 20 lat	472	8,8	460	8,7	515	8,9	43	109,1
5.	20 - 30 lat	254	4,7	243	4,6	268	4,6	14	105,5
6.	30 lat i wyżej	75	1,4	88	1,7	87	1,5	12	116
7.	bez stażu	2027	37,6	1981	37,4	2103	36,3	76	103,7
Razem :		5392	-	5293	-	5795	-		

Powyższa analiza przedstawia liczbę osób bezrobotnych wg stażu pracy w okresie grudzień 2011r. do grudzień 2012r. Największą grupę osób w powyższej strukturze stanowią osoby ze stażem do lat 10. W wszystkich grupach nastąpił wzrost przy czym największy ilościowy w grupie osób 1-5 lat – 96 osób.

3.6. Płeć

Podział bezrobotnych ze względu na płeć

L.p.	Płeć	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
			%		%		%	+/-	%
1.	Mężczyzna	2699	50,1	2651	50,1	2964	51,1	265	109,8
2.	Kobieta	2693	49,9	2642	49,9	2831	48,8	138	105,1
Razem :		5392	-	5293	-	5795	-		

Z analizy bezrobotnych wg płci wynika, że mężczyźni jest zarejestrowanych więcej (o 133 osoby). Wzrost nastąpił zarówno w grupie kobiet (138 osób) jak i mężczyzn (265osób).

3.7. Pobieranie zasiłku

Struktura bezrobotnych ze względu na pobieranie zasiłku

L.p.	Status osoby bezrobotnej	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
			%		%		%	+/-	%
1.	Z prawem do zasiłku – ogółem	232	4,3	327	6,2	519	9	287	223,7
	kobiety	91	1,7	132	2,5	197	3,4	106	216,5
2.	Bez prawa do zasiłku – ogółem	5160	95,7	4966	93,8	5276	91	116	102,2
	kobiety	2602	48,3	2510	47,4	2634	45,4	32	101,2
Razem :		5392	-	5293	-	5795	-		

W analizowanym okresie grudzień 2011 – grudzień 2012 roku nastąpił znaczny wzrost liczby osób z prawem do zasiłku o 287 osób bezrobotnych, w tym o 116 kobiet.

Wśród osób pozostających bez prawa do zasiłku ogółem nastąpił wzrost o 322 osoby bezrobotnych, w tym o 32 kobiety.

Powyższa sytuacja wynika z ogólnego wzrostu osób bezrobotnych rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie co podyktowane jest nasilającym się w 2012 roku kryzysem gospodarczym.

3.8. Zamieszkałych na wsi

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi

L.p.	Parametr	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
			%		%		%	+/-	%
1.	Ogółem	3853	71,5	3732	70,5	4206	72,6	353	109,2
	w tym :								
	kobiety	1911	49,6	1856	49,7	2047	48,7	136	107,1
2.	z prawem	145	3,8	209	5,6	336	8	191	231,7
	w tym :								
	kobiety	61	1,5	81	2,2	116	2,7	55	190,2
3.	bez prawa	3708	96,2	3523	94,4	3870	92	162	104,4
	w tym :								
	kobiety	1850	-	1775	-	1931	-		

Dokonując analizy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, które zamieszkują tereny wiejskie dostrzegamy w zestawieniu ilościowym wzrost (o 353 osoby) bezrobotnych ogółem oraz w ujęciu procentowym 1,1 proc. W przypadku osób bez prawa do zasiłku również odnotowano spadek w ujęciu ilościowym o 191 osób i procentowym – 4,2 proc.

Analizując powyższą tabelę zauważamy znaczną dominację osób bezrobotnych z terenów wiejskich zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet w porównaniu z konstrukcją bezrobocia powiatu hrubieszowskiego, co jest skutkiem struktury geograficzno – administracyjnej powiatu, w którym znacznie przeważają tereny wiejskie.

3.9. Osoby do 25 roku życia

L.p.	Absolwenci wg wykształcenia	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011		VI-2012		XII-2012		XII-2011	XII-2012
			%		%		%	+/-	%
1.	Wyższe	126	9,3	95	7,2	115	8,2	11	91,3
2.	Policealne i średnie zawodowe	398	29,4	386	29,4	417	29,9	19	104,8
3.	Ogólno - kształcące	396	29,2	406	31	379	27,2	17	95,7
4.	Zasadnicze zawodowe	197	14,5	172	13,1	230	16,5	33	116,8
5.	Gimnazjalne i poniżej	238	17,6	252	19,2	253	18,1	15	106,3
Razem :		1355	-	1311	-	1394			

Powyższa tabela przedstawia ukształtowanie grupy osób bezrobotnych do 25 roku życia w podziale na posiadane wykształcenie.

W większości kategorii wykształcenia osób bezrobotnych do 25 roku życia zauważamy tendencję wzrostową za wyjątkiem osób z wykształceniem wyższym spadek o 1,1 proc. oraz ogólnokształcącym, gdzie nastąpił spadek o 2 proc.

Największy wzrost występuje w grupie osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 33 osoby.

3.10. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

L.p.	Parametr	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2011	%	VI-2012	%	XII-2012	%	XII-2011	XII-2012
								+/-	%
1.	Do 25 roku życia	1355	25,1	1311	24,8	1394	24	39	102,9
2.	Długotrwale bezrobotne	3641	67,5	3556	67,2	3829	66,1	188	105,2
3.	Powyżej 50 roku życia	911	16,9	876	16,5	930	16	19	102,1
4.	Bez kwalifikacji zawodowych	2004	37,2	2026	38,3	2139	36,9	135	106,7
5.	Bez doświadczenia zawodowego	2484	46,1	2404	45,4	2606	45	122	104,9
6.	Bez wykształcenia średniego	2832	52,5	2751	52	3019	52,1	187	106,6
7.	Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	407	7,5	363	6,8	409	7	2	100,5

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy dzielimy na wiele kategorii, co obrazuje powyższa tabela. Wszystkie kategorie charakteryzują się wzrostem ilościowym. Porównując rok 2011 do roku 2012 możemy zauważyć, że najwyższy wzrost ilościowy nastąpił w kategorii osób długotrwale bezrobotnych (o 188 osób) oraz bez wykształcenia średniego (o 365 osób).

4. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, co powoduje konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do tej grupy osób. Mimo powszechnego charakteru bezrobocia są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

L.p.	Stopień niepełnosprawności	Udział bezrobotnych				Dynamika	
		XII-2011	%	XII-2012	%	XII-2011	XII-2012
						+/-	%
1.	Znaczny	1	0,7	6	3,5	5	600
2.	Umiarkowany	52	35,6	45	26,2	7	86,5
3.	Lekki	93	66,4	121	70,3	28	130,1
Razem :		148		172			

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie na koniec 2012 roku figurowały 172 osoby bezrobotne niepełnosprawne (o 24 osoby więcej porównaniu do roku 2012).

Dokonując analizy powyższej tabeli zauważamy, że w 2012r. w ewidencji tutejszego Urzędu Pracy znalazły się osoby bezrobotne posiadające zarówno stopień niepełnosprawności lekki (121 osób – wzrost o 28 osób), umiarkowany (7 osób – spadek o 7 osób) oraz znaczny (wzrost o 5 osób).

Dominacja grupy z lekkim stopniem niepełnosprawności to stała tendencja, która wynika z faktu, iż osoby te w przeważającej większości nie posiadają prawa do świadczeń pieniężnych, co wymusza na nich poszukiwanie pracy, a sprzyja temu niewielka niepełnosprawność pozwalająca na podejmowanie większości rodzaju prac.

4.1. Osoby niepełnosprawne – poszukujące pracy

Struktura niepełnosprawnych – poszukujących pracy

L.p.	Stopień niepełnosprawności	Udział bezrobotnych				Dynamika	
		XII-2011	%	XII-2012	%	XII-2011	XII-2012
						+/-	%
1.	Znaczny	29	24,2	30	24	1	103,4
2.	Umiarkowany	79	65,8	77	61,6	2	97,5
3.	Lekki	12	10,0	18	14,4	6	150
Razem :		118	-	125	-		

Ustawa z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy umożliwia aktywizację nie tylko osób bezrobotnych, ale i poszukujących pracy. Wśród tej grupy osób na szczególną uwagę zasługują osoby niepełnosprawne.

W rejestrze osób poszukujących pracy tutejszego Urzędu Pracy w roku 2012 znalazło się 30 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wzrost o 1 osobę),

77 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (spadek o 2 osoby) oraz 18 osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (wzrost o 6 osób).

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, są to m.in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, [staż](#), [prace interwencyjne](#) oraz [środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej](#).

Natomiast pracodawca, który ma zamiar zatrudnić osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy, może skorzystać ze [zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej](#), [zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych](#).

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie podejmowane na rzecz osób z niepełnosprawnością pozostających w rejestrze Urzędu w 2012r.

I. Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przewidziane w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych

W ramach środków PFRON w 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy zrealizował następujące formy aktywizacyjne:

- art. 11 instrumenty i usługi rynku pracy – 27 osób na łączną kwotę - 178 646,00 zł.
 - staż – 27 osób,
- art. 26e zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 3 osoby - 138 000,00 zł.
- art. 40 szkolenia - 1 osoba - 3 642,00 zł.

II. Działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy

Projekt systemowy „*Z bierności do zatrudnienia – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z powiatu hrubieszowskiego*” w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – realizowany jest w okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2013 r. Wnioski są składane i realizowane w okresie rocznym, obecny od 01.01.2011 r. do 31.12.2011 r. Projekt jest skierowany dla wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, jednakże pierwszeństwo przy rekrutacji otrzymują osoby spełniające kryteria art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w tym również osoby z orzeczeniem niepełnosprawności. Liczba Beneficjentów Ostatecznych projektu w 2012 roku wyniosła ogółem 333 osoby w tym 13 osób niepełnosprawnych.

W ramach powyższego projektu osoby niepełnosprawne objęte były następującymi działaniami:

- prace interwencyjne - 7 osób,
- staż - 5 osób,
- szkolenia - 1 osoba,

W ramach programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w tym pochodzących z "rezerwy" ministra właściwego ds. pracy osoby niepełnosprawne objęte były następującymi formami aktywizującymi:

- poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa - 23 osoby,
- zajęcia aktywizacyjne - 28 osób,
- szkolenie z zakresu aktywnego poszukiwania pracy realizowane przez Klub Pracy - 1 osoba,
- pośrednictwo pracy w tym :
 - skierowanie na roboty publiczne - 5 osób,
 - prace interwencyjne - 12 osób,
 - staż - 7 osób,
 - szkolenia – 5 osób
 - zatrudnienie ze środków własnych pracodawcy - 52 osób.
 - Przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej – 1 osoba
 - prace społecznie użyteczne – 1 osoba

Łącznie aktywizacją w 2012 roku objęto **179 osób niepełnosprawnych** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie.

Dodatkowymi działaniami na rzecz osób niepełnosprawnych podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie jest stały kontakt z organizacjami zajmującymi się osobami niepełnosprawnymi tj. Warsztaty Terapii Zajęciowej w Oszczowie, Hrubieszowie i Turkowicach, Polski Związek Niewidomych Koło Powiatowe w Hrubieszowie oraz Środowiskowy Dom Samopomocy w Modryniu. Działania te mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, informowanie na temat lokalnego i krajowego rynku pracy dla osób niepełnosprawnych usługi z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych i rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

5. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

5.1. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2012

Powiat Hrubieszowski w roku 2012 otrzymał środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości 7 785 500 PLN, w tym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – 2 190 300 PLN.

Wykorzystanie środków przeznaczonych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2012 z wyszczególnieniem wydatków związanych z realizacją programów w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:

WYSZCZEGÓLNIENIE	EFS	FP	RAZEM
Staż	1 147 110	2 398 538	3 545 648
Roboty publiczne	-	729 226	729 226
Prace interwencyjne	308 371	391 001	699 372
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	313 185	964 489	1 277 674
Wyposażenie i doposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	194 995	581 508	776 503
Szkolenia	139 291	254 106	393 397
Prace społecznie użyteczne	-	67 495	67 495
RAZEM	2 102 952	5 386 363	7 489 315

5.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu organizowane w okresie: 01.01.2012r. – 31.12.2012r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		ogółem osób	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Podjęcie pracy	pracy subsydiowanej	422	18	14	13	53	83	23	29	34	42	66	21	26	
	w tym	prac interwencyjnych	171	8	9	3	17	38	13	14	15	19	31	2	2
		robót publicznych	93	7	1	6	17	25	1	5	0	10	17	4	0
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	68	0	0	0	12	8	0	0	15	0	15	4	14
		wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	90	3	4	4	7	12	9	10	4	13	3	11	10
		refundacja składki ZUS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu		576	77	24	98	93	62	42	37	18	90	30	1	4	
prace społecznie użyteczne		73	0	0	0	60	1	2	1	0	8	1	0	0	
rozpoczęcie szkolenia		126	0	5	10	10	17	4	8	0	36	33	3	0	

Dla porównania aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu organizowane w okresie: 01.01.2011r. – 31.12.2011r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		ogółem osób	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Podjęcie pracy	pracy subsydiowanej	356	27	52	42	33	18	14	28	16	13	8	4	101	
	w tym	prac interwencyjnych	138	18	33	15	4	6	9	6	3	3	0	1	40
		robót publicznych	108	6	15	13	20	5	0	17	7	4	0	0	21
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	13
		wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	96	3	4	14	9	6	5	5	6	6	8	3	27
		refundacja składki ZUS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcie stażu		463	30	85	97	36	34	2	23	33	18	9	2	94	
prace społecznie użyteczne		90	0	0	0	69	1	0	0	20	0	0	0	0	
rozpoczęcie szkolenia		48	0	12	16	6	3	2	1	0	2	1	0	5	

Dokonując analizy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu za rok 2012 zauważamy, że liczba skierowanych osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy wzrosła w stosunku do roku 2011. Na powyższą sytuację miała wpływ ilość środków otrzymanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie.

Na podstawie decyzji z dnia 23.04.2012r. ustalono dla Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie na rok 2012 kwotę Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w wysokości **4 067 600 PLN** oraz w ramach EFS Poddziałanie 6.1.3 kwotę **2 190 300 PLN**. W wyniku podjętych działań Powiat w roku 2012 uzyskał z rezerwy Ministra dodatkowo kwotę w wysokości **1 527 600 PLN** z przeznaczeniem na:

- na realizację programu specjalnego skierowanego do osób do 30 roku życia – 144 600 PLN
- na realizację programu specjalnego skierowanego do osób powyżej 50 roku życia – 48 100 PLN
- na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku powyżej 50 roku życia – 203 900 PLN
- na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat - 644 400 PLN
- na realizację programów na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy – 296 600 PLN
- na realizację programów na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy – 190 000 PLN

5.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Na terenie gminy	Liczba osób
m. Hrubieszów	28
g. Hrubieszów	5
Dołhobyczów	7
Horodło	6
Mircze	9
Trzeszczany	3
Uchanie	4
Werbkowice	6
Razem :	68

5.4. Wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego

Na terenie gminy	Liczba pracodawców	Liczba stanowisk pracy
m. Hrubieszów	20	21
g. Hrubieszów	2	3
Dołhobyczów	1	1
Horodło	2	2
Mircze	3	5
Trzeszczany	3	3
Uchanie	1	1
Werbkowice	3	3
Pozostali	1	1
Razem :	36	40

5.5. Szkolenia i przekwalifikowania

W roku 2012 ze środków Funduszu Pracy przeprowadzone zostały 3 szkolenia grupowe (łącznie liczba osób przeszkolonych- 42) zgodnie z planem szkoleń na 2012 rok na łączną kwotę 98.542,97 zł (w tym 25.487,67 zł koszty stypendiów za uczestnictwo w szkoleniu).

Ponadto przeszkolono 33 osoby w ramach szkoleń indywidualnych, po uzasadnieniu celowości szkolenia na łączną kwotę 86.118,56 zł (w tym 20.277,16 zł koszty stypendiów).

W roku 2012 ze środków Funduszu Pracy 5 osobom sfinansowano studia podyplomowe na kwotę 7775,00 zł.

W ramach szkoleń indywidualnych, finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3 przeszkolono 28 osób na kwotę 100.051,30,00 zł (w tym 21.263,60 zł koszty stypendiów).

W ramach szkoleń grupowych, finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego - Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3 zorganizowano 2 szkolenia, w trakcie których przeszkolono 23 osoby na kwotę 28.742,40 zł (w tym 12.156,40 zł koszty stypendiów).

Spośród tych osób, 2 osoby posiadają orzeczenie o stopniu niepełnosprawności.

Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia i przekwalifikowania	Udział bezrobotnych		Dynamika	
	XII-2011	XII-2012	+/-	%
Liczba osób	48	126	78	262,5

5.6. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Działania poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu porad grupowych i indywidualnych a także informacji zawodowej grupowej i indywidualnej dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy poprzez przedstawienie możliwości i sposobów szukania pracy, redagowanie dokumentów aplikacyjnych, określanie predyspozycji psychofizycznych niezbędnych przy wyborze zawodu, informacje o możliwościach szkolenia bądź przekwalifikowania. Poradnictwo zawodowe skierowane jest również do pracodawców, którym udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy oraz określeniu wymagań dotyczących stanowiska pracy.

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługi		XII 2012
Poradnictwo zawodowe		1172
w tym	Poradnictwo indywidualne	604
	Poradnictwo grupowe	146
Informacja zawodowa		2643
w tym	Informacja indywidualna	2503
	Informacja grupowa	140

W roku 2012 z usług poradnictwa zawodowego skorzystały w sumie 1172 osoby bezrobotne i poszukujące pracy zaś z informacji zawodowej 2643 osoby.

5.7. Klub Pracy – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W ramach klubu pracy prowadzone są szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęcia aktywizacyjne dla bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzaniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

Uczestnicy szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w ramach Klubu Pracy

Parametr	Udział bezrobotnych		Dynamika	
	XII-2011	XII-2012	+/-	%
Liczba uczestników szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	79	40	39	50,6
Liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych	713	631	82	88,5

Dokonując analizy powyższego zestawienia obserwujemy spadek liczby uczestników szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy przeprowadzonych w 2012 roku w stosunku do 2011 roku o 39 osób. W zajęciach aktywizacyjnych udział wzięło 631 uczestników tj. o 82 osoby mniej niż w roku poprzednim.

Poza ww. formami aktywizacyjnymi Klub Pracy świadczy również usługi w postaci udzielonych informacji czy też różnego typu pomocy w przygotowaniu do szukania pracy, np. pomoc w pisaniu życiorysów i listów motywacyjnych.

5.8. Pośrednictwo Pracy

W aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy kluczową rolę odgrywa pośrednictwo pracy. Pośrednictwo pracy jest to podstawowa usługa realizowana przez publiczne służby zatrudnienia w ramach przeciwdziałania bezrobociu i ograniczania jego skali. Działania pośrednictwa pracy realizowane są między innymi poprzez:

- utrzymywanie i podejmowanie kontaktu z osobami zarejestrowanymi celem przedstawienia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / Dz.U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm. /,
- pomoc osobom zarejestrowanym w doborze ofert pracy między innymi poprzez współpracę z doradcą zawodowym celem rozpoznania ich możliwości i oczekiwań,
- analizę informacji zawartych w karcie rejestracyjnej o ofertach pracy, usługach rynku pracy lub innych propozycjach przedstawianych bezrobotnemu lub poszukującemu pracy,
- przygotowywanie i monitorowanie Indywidualnych Planów Działań dla bezrobotnych w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy,
- rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- informowanie osób zainteresowanych o wolnych ofertach pracy w kraju i za granicą,
- dobór odpowiednich kandydatów na subsydiowane miejsca pracy, również w ramach realizowanych programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 projektu systemowego „Z bierności do zatrudnienia – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z powiatu hrubieszowskiego”,
- wydawanie stosownych skierowań dla osób zarejestrowanych i informowanie o prawach i obowiązkach,
- informowanie o możliwościach podjęcia zatrudnienia za granicą w ramach sieci EURES oraz pomoc w wypełnieniu odpowiednich dokumentów niezbędnych celem wyjazdu do pracy za granicę. Organizacja spotkań z bezrobotnymi podczas których udzielana jest informacja na temat warunków życia i pracy za granicą oraz sytuacji na rynkach pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- informowanie wojewódzkiego doradcy EURES o osobach spełniających kryteria dotyczące poszczególnych ofert pracy w celu ich kontaktu z pracodawcą,
- utrzymywanie i nawiązywanie kontaktów z pracodawcami związanych z pozyskiwaniem ofert pracy i ich aktualizacja,
- zbieranie informacji związanych z zatrudnieniem w regionie, przewidzianymi zwolnieniami oraz możliwościami rozwoju, w celu opracowania aktualnej informacji na lokalnym rynku pracy,

- udzielanie pomocy w doborze osób bezrobotnych na wolne stanowiska pracy poprzez organizację spotkań oraz kierowanie zainteresowanych na indywidualne rozmowy kwalifikacyjne,
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- upowszechnianie informacji o aktualnych ofertach pracy na terenie powiatu hrubieszowskiego i w ramach sieci EURES za pośrednictwem prasy, lokalnych mediów oraz Jednostek Samorządu Terytorialnego jak również na tablicach informacyjnych i stronie internetowej tut. Urzędu,
- opiniowanie wniosków o skierowanie bezrobotnych na szkolenia,
- ewidencjonowanie ofert pracy i przekazywanie do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP)
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie pośrednictwa pracy,
- przygotowanie informacji o rynku pracy dla potrzeb statystyki, ewidencjonowanie i bieżąca aktualizacja zbieranych informacji,
- tworzenie banków danych o pracodawcach i ofertach pracy,
- prowadzenie teczek rzeczowych i rejestrów.

Realizację działań Pośrednictwa Pracy w 2012 roku przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Działania Pośrednictwa Pracy podejmowane w 2012r.	Ilość osób
1.	Ilość wydanych skierowań na subsydiowane miejsca pracy	
	w tym	
	Stáže	576
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	-
	Prace interwencyjne	171
	Roboty publiczne	93
	Prace społecznie użyteczne	73
2.	Oferty pracy ze środków własnych pracodawcy	583
3.	Spotkania z pracodawcami	
	w tym	
	Liczba spotkań	15
	Uczestniczące osoby	312
4.	Ilość przekazywanych informacji o aktualnych ofertach pracy do mediów i innych instytucji	1095
5.	Kontakty z pracodawcami	1099
6.	Ilość pracodawców w bazie danych	832
7.	Ilość przygotowanych Indywidualnych Planów Działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy	2924
8.	Liczba osób bezrobotnych, którzy przystąpili do projektów realizowanych ze środków europejskiego funduszu społecznego	333
9.	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy na temat sieci EURES	890

EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia)

Zadania Europejskich Służb Zatrudnienia prowadzone są przez pośrednictwo pracy i ukierunkowane są głównie na upowszechnienie informacji na temat sieci EURES wśród osób zainteresowanych pracą za granicą. Takie działania prowadzono są poprzez:

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniej oferty zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej,

- informowanie wojewódzkiego asystenta EURES o osobach spełniających kryteria poszczególnych ofert pracy w celu ich kontaktu z pracodawcą,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Działania podjęte przez Pośrednictwo Pracy z zakresu EURES przedstawia poniższa tabela:

L.p.	Rodzaj działań	Ilość
1.	Ilość przekazywanych informacji o aktualnych ofertach pracy w ramach sieci EURES do mediów i innych instytucji	688
2.	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy	890
	w tym	
	Kontaktów indywidualnych	695
	Kontaktów grupowych – 19 grup	195

6. PROGRAMY CELOWE – finansowane z Funduszu Pracy

I. Projekty finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

1. Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie pozyskał dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy środki na następujące programy:

1) na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku powyżej 50 roku życia – 203 900 PLN wg następującej struktury:

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	staże	23	73 400
2.	prace interwencyjne	13	28 070
3.	roboty publiczne	13	45 430
4.	Podejmowanie działalności gospodarczej	3	57 000

2) na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 30 lat - 644 400 PLN wg następującej struktury:

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	szkolenia	30	40 981
2.	staże	54	146 800
3.	prace interwencyjne	24	41 654
4.	roboty publiczne	10	34 965
5.	Refundacje wyposażenia stanowiska pracy	10	190 000
6.	Podejmowanie działalności gospodarczej	10	190 000

3) na realizację programów na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy – 296 600 PLN wg następującej struktury:

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	szkolenia	9	24 004
2.	staże	23	63 390
3.	prace interwencyjne	11	22 765
4.	roboty publiczne	8	34 441
5.	Refundacje wyposażenia stanowiska pracy	4	76 000
6.	Podejmowanie działalności gospodarczej	4	76 000

4) na realizację programów na rzecz bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy – 190 000 PLN

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Podjęcie działalności gospodarczej	10	190 000

2. Program specjalny skierowany do osób do 30 roku życia pn. 30 zmian, 30 możliwości...

Program specjalny realizowany w okresie od 01.06.2012 do 30.12.2012 roku. Całkowite koszty programu wyniosły 484 384,90 zł, w tym limit (10% kwoty środków FP ustalonej dla powiatu w 2012 r. 339 740,00 zł, rezerwa FP 144 644,90 zł).

Celem głównym programu było zwiększenie aktywności zawodowej, ukierunkowanej na zdobycie trwałego zatrudnienia wśród 35 osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu hrubieszowskiego.

Grupę docelową w programie stanowiły młode osoby bezrobotne (do 30 roku życia – w tym osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które w większości przypadków nie posiadają umiejętności, kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego, bądź są one niedostateczne aby wejść na rynek pracy i pomimo stosowanych dotychczas usług i/lub instrumentów rynku pracy nie znalazły trwałego zatrudnienia, pozostając w ewidencji osób bezrobotnych.

Działania zrealizowane w ramach programu specjalnego:

- **Indywidualna Opieka Coacha** (specyficzny element wspierający), której celem było specjalne, niemal osobiste podejście do każdego z uczestników programu specjalnego, spowodowane specyfiką grupy docelowej, faktem, iż osoby te nie poradziły sobie w samodzielnym wejściu na rynek pracy, nie znalazły w sobie dość motywacji i zaangażowania, do aktywnego poszukiwania pracy (35 osób, okres realizacji 01.06.2012 – 15.12.2012, wydatek bezkosztowy);
- **Indywidualna Ścieżka Kariery Zawodowej** (specyficzny element wspierający), której celem była pogłębiona analiza predyspozycji i umiejętności uczestnika programu specjalnego, zdiagnozowanie jego spersonalizowanych szans i potrzeb rozwoju zawodowego, w nawiązaniu do występujących problemów i barier powrotu na rynek pracy oraz uwzględnieniu dotychczasowej ścieżki zawodowej, historii aktywizacji w okresie pozostawania w ewidencji PUP i realiów lokalnego rynku pracy. IŚKZ był rozwinięciem i uzupełnieniem dotychczasowego, w przypadku uczestników programu specjalnego, niedostatecznie skutecznego Indywidualnego Planu Działania (35 osób, okres realizacji 01.06.2012 – 30.06.2012, wydatek bezkosztowy);
- **Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy** wraz z podręcznikiem z tego zakresu (specyficzny element wspierający) oraz **zwrot kosztów dojazdu na warsztaty**, których celem był wzrost poczucia własnej wartości, zwiększenie motywacji do działania, przełamywanie barier wewnętrznych i zewnętrznych na drodze do zatrudnienia,

umiejętność sporządzania dokumentów aplikacyjnych, podniesienie zdolności komunikowania się w czasie poszukiwania pracy i w bezpośrednich kontaktach z pracodawcą, doskonalenie autoprezentacji (35 osób, koszty dojazdu 20 osób, okres realizacji 01.07.2012 – 15.07.2012, wydatek w kwocie 7 000,00 zł to podręczniki, 1 125,00 zł – koszty dojazdu);

- **szkolenia zawodowe wraz z *Niezbędnikiem zawodowym*** (specyficzny element wspierający), celem ww. szkoleń o charakterze indywidualnym było uzyskanie, uzupełnienie bądź zaktualizowanie wiedzy teoretycznej pozwalającej na zdobycie nowego zawodu, zmianę lub podniesienie dotychczasowych kwalifikacji, dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy (uprawdopodobnienie zatrudnienia przez pracodawcę zainteresowanego zatrudnieniem bezrobotnego o wskazanych kwalifikacjach zawodowych), a w szerszej perspektywie zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. *Niezbędnik zawodowy* to minimalny zestaw wyposażenia przyszłego pracownika wykonującego zawód, do którego jest szkolony, zawierający drobne materiały, urządzenia związane z profilem ukończonego szkolenia. Osoby, które nie pracują zawodowo nie mają możliwości poznawania innowacji pojawiających się w ich zawodzie, a *niezbędnik* pozwoli na kontakt z zawodem również po zakończeniu zajęć. Celem zakupu i przekazania każdemu z uczestników indywidualnych szkoleń zawodowych *Niezbędnika zawodowego*, było ułatwienie stawiania praktycznych kroków w nowo zdobytym zawodzie (obejmie wsparciem 5 osób, okres realizacji 16.07.2012 – 15.08.2012, wydatek w kwocie 10 525,00 zł to szkolenia zawodowe wraz z kosztami dojazdu, 1 500,00 zł – koszty *Niezbędnika zawodowego*);
- **staże** trzymiesięczne mające na celu zdobycie praktycznych umiejętności w zawodzie wraz z *dofinansowaniem kosztów niezbędnych do utworzenia miejsca pracy* (specyficzny element wspierający), w wysokości 3 000,00 zł – wsparcie pracodawcy, ułatwiające zatrudnienie bezrobotnego po zakończonym stażu. Ubiegać się o niego mogli tylko ci pracodawcy, którzy zdecydowali się na zatrudnienie bezrobotnego uczestnika programu specjalnego po odbytych stażach, na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę, przynajmniej w połowie pełnego wymiaru czasu pracy (10 osób, okres realizacji 16.08.2012 – 15.11.2012, wydatek w kwocie 35 184,90 zł to staże, 30 000,00 zł – koszty dofinansowania stanowiska pracy);
- **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wraz z refundacją składki ZUS przez okres 3 pierwszych miesięcy zatrudnienia pracownika** w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (specyficzny element wspierający), których celem było wsparcie lokalnych pracodawców przy tworzeniu trwałych miejsc pracy (5 osób, okres realizacji 16.07.2012 – 30.11.2012, wydatek w kwocie 95 000,00 zł to refundacja wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, 4 050,00 zł – koszty refundacji składki ZUS);
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z bonem księgowo-prawnym i bonem promocyjno-reklamowym** (w wysokości 500,00 zł każdy) (specyficzny element wspierający) poprzedzone *spotkaniem informacyjnych z zakresu płatności ZUS i US* (specyficzny element wspierający), to działania, które miały na celu stworzenie możliwości młodym ludziom na otworzenie i prowadzenie w pierwszym, najtrudniejszym okresie własnej działalności gospodarczej (specyficzny element wspierający), których celem jest wsparcie lokalnych pracodawców przy tworzeniu trwałych miejsc pracy (15 osób, okres realizacji 16.07.2012 – 31.10.2012, wydatek w kwocie 285 000,00 zł to

bezzwrotne dotacje, 15 000,00 zł – bony, spotkanie informacyjne – wydatek bezkosztowy w ramach współpracy między instytucjami).

3. Program specjalny skierowany do osób powyżej 50 roku życia pn. 50 marzeń, 50 doświadczeń...

Program specjalny realizowany w okresie od 01.06.2012 do 15.12.2012 roku. Całkowite koszty programu wyniosły 147 117,45 zł, w tym limit (10% kwoty środków FP ustalonej dla powiatu w 2012 r. 99 050,00 zł, rezerwa FP 48 067,45 zł).

Celem głównym programu była aktywizacja zawodowa 15 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia z powiatu hrubieszowskiego.

Grupę docelową w programie stanowiły starsze osoby bezrobotne (powyżej 50 roku życia – osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), które pomimo posiadanych umiejętności, kwalifikacji czy też doświadczenia zawodowego wypadły na trwałe z rynku pracy i pomimo stosowanych dotychczas usług i/lub instrumentów rynku pracy nie znalazły trwałego zatrudnienia, pozostając w ewidencji osób bezrobotnych.

Działania zaplanowane w ramach programu specjalnego:

- **Indywidualna Opieka Coacha** (specyficzny element wspierający), której celem było specjalne, niemal osobiste podejście do każdego z uczestników programu specjalnego, spowodowane specyfiką grupy docelowej, faktem, iż osoby te nie poradziły sobie w samodzielnym wejściu na rynek pracy, nie znalazły w sobie dość motywacji i zaangażowania, do aktywnego poszukiwania pracy (obejmie wsparciem 15 osób, okres realizacji 01.06.2012 – 15.12.2012, wydatek bezkosztowy);
- **Indywidualna Ścieżka Kariery Zawodowej** (specyficzny element wspierający), której celem była pogłębiona analiza predyspozycji i umiejętności uczestnika programu specjalnego, zdiagnozowanie jego spersonalizowanych szans i potrzeb rozwoju zawodowego, w nawiązaniu do występujących problemów i barier powrotu na rynek pracy oraz uwzględnieniu dotychczasowej ścieżki zawodowej, historii aktywizacji w okresie pozostawania w ewidencji PUP i realiów lokalnego rynku pracy. ISKZ w zamierzeniu ma być rozwinięciem i uzupełnieniem dotychczasowego, w przypadku uczestników programu specjalnego, niedostatecznie skutecznego Indywidualnego Planu Działania (15 osób, okres realizacji 16.06.2012 – 30.06.2012, wydatek bezkosztowy);
- **Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy wraz z podręcznikiem z tego zakresu (specyficzny element wspierający) oraz zwrot kosztów dojazdu na warsztaty**, których celem było wzrost poczucia własnej wartości, zwiększenie motywacji do działania, przełamywanie barier wewnętrznych i zewnętrznych na drodze do zatrudnienia, umiejętność sporządzania dokumentów aplikacyjnych, podniesienie zdolności komunikowania się w czasie poszukiwania pracy i w bezpośrednich kontaktach z pracodawcą, doskonalenie autoprezentacji (15 osób, koszty dojazdu 10 osób, okres realizacji 01.07.2012 – 15.07.2012, wydatek w kwocie 3 000,00 zł to podręczniki, 450,00 zł – koszty dojazdu);
- **szkolenia zawodowe wraz z Niezbędnikiem zawodowym** (specyficzny element wspierający), celem ww. szkoleń o charakterze indywidualnym było uzyskanie, uzupełnienie bądź zaktualizowanie wiedzy teoretycznej pozwalającej na zdobycie nowego

zawodu, zmianę lub podniesienie dotychczasowych kwalifikacji, dostosowanych do potrzeb lokalnego rynku pracy (uprawdopodobnienie zatrudnienia przez pracodawcę zainteresowanego zatrudnieniem bezrobotnego o wskazanych kwalifikacjach zawodowych), a w szerszej perspektywie zwiększenie szans na uzyskanie zatrudnienia po ukończonym szkoleniu. *Niezbędnik zawodowy* to minimalny zestaw wyposażenia przyszłego pracownika wykonującego zawód, do którego jest szkolony, zawierający drobne materiały, urządzenia związane z profilem ukończonego szkolenia. Osoby, które nie pracują zawodowo nie mają możliwości poznawania innowacji pojawiających się w ich zawodzie, a niezbędnik pozwoli na kontakt z zawodem również po zakończeniu zajęć. Celem zakupu i przekazania każdemu z uczestników indywidualnych szkoleń zawodowych *Niezbędnika zawodowego*, było ułatwienie stawiania praktycznych kroków w nowo zdobytym zawodzie (5 osób, okres realizacji 16.07.2012 – 15.08.2012, wydatek w kwocie 10 525,00 zł to szkolenia zawodowe wraz z kosztami dojazdu, 1 500,00 zł – koszty *Niezbędnika zawodowego*);

- **staże** trzymiesięczne mające na celu zdobycie praktycznych umiejętności w zawodzie wraz z *dofinansowaniem kosztów niezbędnych do utworzenia miejsca pracy* (specyficzny element wspierający), w wysokości 3 000,00 zł, których celem było wsparcie pracodawcy, ułatwiające zatrudnienie bezrobotnego po zakończonym stażu. Ubiegać się o niego mogli tylko ci pracodawcy, którzy zdecydują się na zatrudnienie bezrobotnego uczestnika programu specjalnego po odbytym stażu, na okres co najmniej 6 miesięcy na podstawie umowy o pracę, przynajmniej w połowie pełnego wymiaru czasu pracy (5 osób, okres realizacji 16.08.2012 – 15.11.2012, wydatek w kwocie 17 592,45 zł to staże, 15 000,00 zł – koszty dofinansowania stanowiska pracy);
- **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego wraz z refundacją składki ZUS przez okres 3 pierwszych miesięcy zatrudnienia pracownika** w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (specyficzny element wspierający), których celem jest wsparcie lokalnych pracodawców przy tworzeniu trwałych miejsc pracy (4 osoby, okres realizacji 16.07.2012 – 30.11.2012, wydatek w kwocie 76 000,00 zł to refundacja doposażenie/wyposażenia stanowiska pracy, 3 240,00 zł – koszty refundacji składki ZUS).
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wraz z bonem księgowo-prawnym i bonem promocyjno-reklamowym** (w wysokości 500,00 zł każdy) (specyficzny element wspierający), to działania, które miały na celu stworzenie możliwości pracy na własny rachunek, wtedy kiedy już niemal nikt nie wierzy w możliwości starszej osoby (1 osoba, okres realizacji 16.11.2012 – 31.12.2012, wydatek w kwocie 19 000,00 zł to bezzwrotne dotacje, 810,00 zł – boni).

II. Realizacja programów EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki

1. Projekt konkursowy *HRUBIESZOWIACY do PRACY* Poddziałanie 6.1.1 PO KL

Projekt konkursowy dla powiatowych urzędów pracy jest realizowany w okresie od 01.10.2012 do 31.12.2013 roku. Całkowite koszty projektu wynoszą 552 888,30 zł, w tym: kwota dofinansowania 416 855,06 zł, wkład własny 73 562,64 zł, wkład prywatny 62 470,60 zł.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 50 zewidencjonowanych w PUP osób bezrobotnych z powiatu hrubieszowskiego do końca 2013 r. poprzez zindywidualizowaną diagnozę potrzeb aktywizacyjnych, nabycie kompetencji, kwalifikacji zawodowych oraz umiejętności praktycznych oraz zdobycie zatrudnienia.

Beneficjentami Ostatecznymi realizowanego projektu jest 50 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, w tym 25 osób po 50 roku życia, 15 osób do 25 roku życia oraz 10 osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Realizowane działania projektowe to:

- poradnictwo zawodowe, w tym opracowanie Indywidualnego Planu Działania (IPD) – 50 uczestników projektu, na łączną kwotę 1 296,00 zł (zrealizowane w grudniu 2012 r.),
- szkolenia zawodowe o tematyce technolog robót wykończeniowych w budownictwie (10 osób), grafika komputerowa z umiejętnością projektowania stron internetowych (10 osób), obsługa komputerowych programów sprzedażowo-magazynowych (10 osób), pracownik hotelu – recepcjonista (10 osób), aranżacja i projektowanie terenów zieleni (10 osób) – łącznie 50 osób, na łączną kwotę 144 958,10 zł (planowana realizacja luty-kwiecień 2013 r.),
- staże – 40 osób, przez okres 6 miesięcy, na łączną kwotę 284 079,20 zł (realizacja marzec-październik 2013 r.),
- prace interwencyjne – 10 umów o pracę, na łączną kwotę 108 800,00 zł (w tym wkład pracodawców w kwocie 62 470,60 zł) (termin realizacji marzec-październik 2013 r.),
- pośrednictwo pracy – wszyscy uczestnicy projektu, co najmniej 25 osób znajdzie zatrudnienie na okres przynajmniej 3 miesięcy, na łączną kwotę 1 680,00 zł (okres realizacji październik-listopad 2013 r.).

W ramach projektu ponoszone są także koszty związane z jego zarządzaniem – łącznie 12 075,00 zł.

2. Projekt konkursowy *Profesjonalna kadra* Poddziałanie 6.1.2 PO KL

Projekt konkursowy realizowany w okresie od 1 kwietnia 2011 roku do 31 sierpnia 2012 roku w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Budżet projektu opiewał na kwotę 184 890,44 zł, w tym kwota dofinansowania 157 156,87 zł oraz wkład własny 27 733,57 zł.

Wsparcie w ramach projektu dotyczyło personelu kluczowego Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP Hrubieszów obejmującego pośredników pracy, doradców zawodowych,

specjalistów ds. rozwoju zawodowego, specjalistów ds. programów oraz liderów klubu pracy. Zakres tematyczny projektu stanowi odpowiedź na potrzeby rozwoju zawodowego tej grupy pracowników.

Poprzez osiągnięcie celu głównego projektu jakim jest podniesienie poziomu kwalifikacji i poszerzenie umiejętności zawodowych 21 pracowników kluczowych Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie planuje się pobudzenie aktywności zawodowej, poprawę przepływu informacji, wzrost motywacji do pracy oraz poprawę jakości wykonywanej pracy.

W celu realizacji zakładanych rezultatów podjęto następujące działania:

- pięć szkoleń specjalistycznych dla 10 pracowników kluczowych PUP, tematyką obejmujące zagadnienia z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, standardy usług rynku pracy, skuteczna współpraca pracowników kluczowych w CAZ w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, ścieżka aktywizacji osoby bezrobotnej w oparciu o realizację IPD oraz zwiększenie motywacji ukierunkowanej na zmiany wśród osób bezrobotnych - łączna kwota przeznaczona na zadanie to 90 237,84 zł,
- szkolenie interpersonalne, które objęło 21 osób – pracowników kluczowych PUP w Hrubieszowie. Zakres szkolenia dotyczył zagadnień tematyki interpersonalnej, sposobów radzenia sobie ze stresem, przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu oraz zarządzania czasem - łączna kwota przeznaczona na zadanie to 18 690,21 zł,
- studia podyplomowe dla 9 pracowników, dotyczące poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz zamówień publicznych. Nauka na studiach podyplomowych trwała dwa semestry w trybie zaocznym. Wszyscy uczestnicy ukończyli podjęte studia podyplomowe - łączna kwota przeznaczona na zadanie to 23 800,09 zł.

Dodatkowo projekt obejmował zarządzanie projektem w ramach, którego zaplanowano promocję projektu (6 080,44 zł).

3. Projekt konkursowy *Kadra 2012* Poddziałanie 6.1.2 PO KL

Projekt konkursowy będący kontynuacją projektu „Rozwój pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie” realizowany w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, wdrażany w okresie od 1 stycznia 2012 r. do 31 grudnia 2012 r.

Celem głównym Projektu było wsparcie rozwoju potencjału instytucjonalnego Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w 2012 r.

W celu osiągnięcia zakładanych rezultatów zaplanowano kontynuację zatrudnienia pracowników z poprzedniej edycji projektu – trzech pośredników pracy i trzech doradców zawodowych, a w związku z urlopem macierzyńskim dwóch osób (pośrednika pracy i doradcy zawodowego) zatrudniono na zastępstwo 1 pośrednika – stażystę i 1 doradce zawodowego – stażystę.

Projekt wsparciem objął 6 osób – pracowników kluczowych Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie. Wartość projektu wynosi 138 006,00 zł, w tym wkład własny 20 700,90 zł, a kwota dofinansowania 117 305,10 zł.

4. Projekt systemowy *Z bierności do zatrudnienia* – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z powiatu hrubieszowskiego Poddziałanie 6.1.3 PO KL

Projekt systemowy dla powiatowych urzędów pracy jest realizowany w okresie od 01.01.2008 do 31.12.2013 roku, jednakże wnioski są składane i realizowane w okresie rocznym, obecny od 01.01.2012 do 31.12.2012 roku. Całkowite koszty projektu na bieżący rok wynoszą 2 252 600,00 zł, w tym: kwota dofinansowania 2 190 300,00 zł, wkład prywatny 62 300,00 zł.

Celem projektu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a co za tym idzie spadek poziomu bezrobocia w powiecie hrubieszowskim, zwłaszcza wśród grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak również podniesienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz zdobycie bądź poszerzenie posiadanego doświadczenia zawodowego, prowadzące do zatrudnienia.

Beneficjentem Ostatecznym realizowanego projektu może zostać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, jednakże pierwszeństwo przy rekrutacji otrzymują osoby spełniające kryteria *art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, ze szczególnym uwzględnieniem osób do 25 roku życia i osób po 50 roku życia (którzy mają stanowić po 25 proc. wszystkich uczestników projektu).

Realizowane działania projektowe to:

- szkolenia – 51 osób bezrobotnych, na łączną kwotę 152 364,00 zł,
- staże – 179 osób, średnio przez okres 6 miesięcy, na łączną kwotę 1 181 167,30 zł (dokonano różnicowania okresu odbywania stażu ze względu na ostateczny okres zakończenia stażu z dniem 31 października 2012 r.),
- prace interwencyjne – 75 umów o pracę, w tym 68 nowych osób oraz 7 kontynuujących aktywizację rozpoczętą w roku 2011, na łączną kwotę 387 068,70 zł (w tym wkład pracodawców w kwocie 62 300,00 zł),
- wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 11 osób bezrobotnych, na łączną kwotę 209 000,00 zł,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (*działalność samodzielna*) – 17 osób bezrobotnych, na łączną kwotę 323 000,00 zł.

Łączna liczba Beneficjentów Ostatecznych projektu w 2012 roku wynosi ogółem 333 osoby bezrobotne, w tym 324 nowych uczestników projektu, 2 powracające do projektu i 7 kontynuujących udział rozpoczęty w roku 2011. Wśród uczestników znalazło się 12 (wszyscy nowi) niepełnosprawnych i 193 (z tego 187 nowych) długotrwale bezrobotnych oraz 245 (w tym 238 nowych) z terenów wiejskich.