

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie

# INFORMACJA

o sytuacji na rynku pracy i formach przeciwdziałania  
bezrobociu na terenie powiatu hrubieszowskiego za rok 2014

Hrubieszów 2015

*Opracowanie własne Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie*

## SPIS TREŚCI

<b>DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W HRUBIESZOWIE .....</b>	<b>3</b>
<b>PARAMETRY ZJAWISKA BEZROBOCIA .....</b>	<b>3</b>
<b>1. POZIOM BEZROBOCIA .....</b>	<b>3</b>
<b>2. DYNAMIKA BEZROBOCIA .....</b>	<b>5</b>
<b>3. STRUKTURA BEZROBOCIA .....</b>	<b>6</b>
3.1. GMINY .....	6
3.2. WIEK .....	6
3.3. WYKSZTAŁCENIE .....	7
3.4. POZOSTAWANIE BEZ PRACY .....	7
3.5. STAŻ PRACY .....	7
3.6. PLEĆ .....	8
3.7. POBIERANIE ZASIŁKU .....	9
3.8. ZAMIESZKAŁYCH NA WSI .....	9
3.9. OSOBY DO 25 ROKU ŻYCIA .....	10
3.10. OSOBY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY .....	10
<b>4. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE .....</b>	<b>11</b>
4.1. OSOBY BEZROBOTNE NIEPEŁNOSPRAWNE I POSZUKUJĄCE PRACY .....	11
<b>5. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU .....</b>	<b>15</b>
5.1. PODZIAŁ ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA ROK 2014 .....	15
5.2. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU ORGANIZOWANE W OKRESIE: 01.01.2014 R. – 31.12.2014 R. ....	16
5.3. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ .....	17
5.4. WYPOSAŻENIE MIEJSCA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO .....	18
5.5. SZKOLENIA I PRZEKVALIFIKOWANIA .....	18
5.6. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA .....	19
5.7. KLUB PRACY – POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY .....	20
5.8. POŚREDNICTWO PRACY .....	21
<b>6. Nowe rozwiązania wprowadzone w 2014 r. do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) .....</b>	<b>23</b>
<b>7. PROGRAMY CELOWE – FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY .....</b>	<b>25</b>
<b>I.</b> Projekty finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej. ....	25
<b>II.</b> Realizacja programów EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki .....	28

## DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W HRUBIESZOWIE

za okres od 01.01.2014 do 31.12.2014 roku.

### PARAMETRY ZJAWISKA BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia oznacza liczbę osób bezrobotnych w danym okresie czasu, jest to tzw. zasób osób bezrobotnych czyli stanu badanej zbiorowości w określonym momencie, w tym przypadku na koniec okresu sprawozdawczego. Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią efekt działania dwóch zmiennych zwanych "strumieniami" bezrobocia:

- napływ do bezrobocia - liczba osób, które w danym okresie zostały zarejestrowane w urzędzie,
- odpływ z bezrobocia - liczba osób, które w badanym okresie zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych urzędu.

Przez pojęcie dynamiki bezrobocia należy rozumieć zmiany liczby bezrobotnych zarejestrowanych w czasie. Wskazują one natężenie zmian zjawiska bezrobocia w poszczególnych okresach w odniesieniu do okresów wcześniejszych.

Poprzez strukturę bezrobocia należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek poszczególnych zbiorowości wyróżnionych według różnych kryteriów do ogółu bezrobotnych danego zbioru min. wieku, poziomu wykształcenia, płci, otrzymania zasiłku, miejsca zamieszkania.

### 1. POZIOM BEZROBOCIA

#### Kształtowanie się poziomu bezrobocia – strumienie bezrobocia

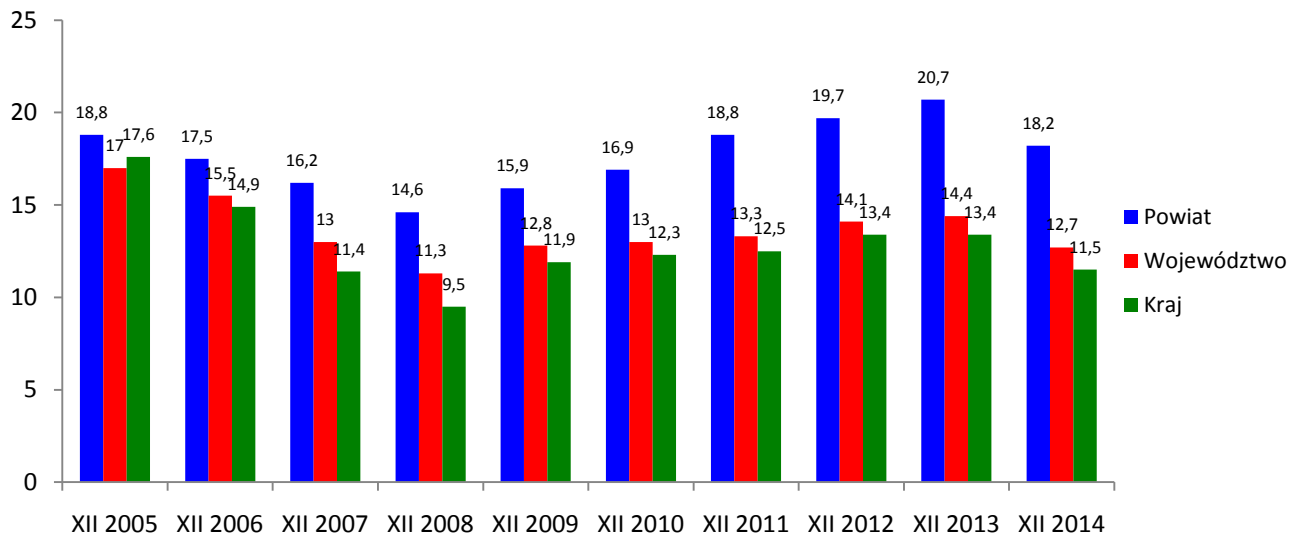
Stan na koniec	Liczba bezrobotnych	Napływ bezrobotnych	Odpływ bezrobotnych	Stan na koniec	Liczba bezrobotnych	Dynamika	
						+/-	%
XII – 2013	5946	417	301	VI – 2014	5195	721	87,4
VI – 2014	5195	301	428	XII – 2014	5202	7	100,1

Obserwując strumienie bezrobocia w okresach półrocznych zauważamy tendencję zniżkową napływu osób bezrobotnych w okresie koniec grudnia 2013 – koniec czerwca 2014 roku oraz okres koniec czerwca 2014, natomiast koniec grudnia 2014 roku charakteryzuje się tendencją zwykłą.

Jednym, ze znanych i stosowanych mierników natężenia bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia, czyli procentowy udział bezrobotnych w ludności czynnej zawodowo bądź stosunek ilości bezrobotnych do ilości wszystkich ludzi zdolnych do pracy. Jest to najczęściej używana miara wykorzystania zasobów pracy.

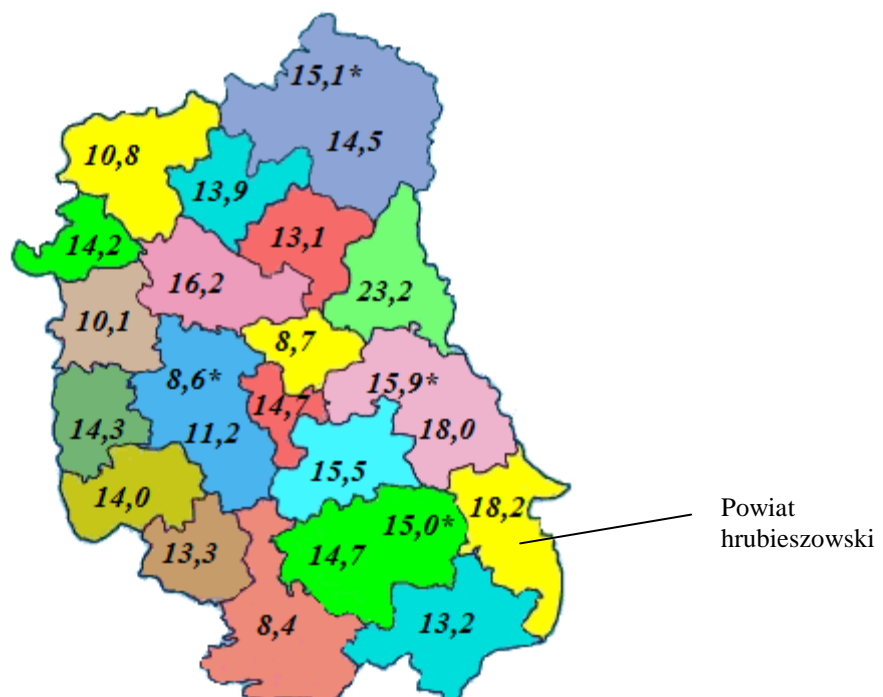
Ukształtowanie stopy bezrobocia rejestrowanego w latach 2005 – 2014 dla powiatu hrubieszowskiego, województwa lubelskiego i całego kraju prezentuje poniższy wykres.

### Stopa bezrobocia rejestrowanego w latach 2005 – 2014



Począwszy od 2005 roku bezrobocie sukcesywnie zmniejszało się i w roku 2008 stopa bezrobocia w powiecie była niższa o 4,2 proc. Natomiast na koniec grudnia 2014 roku odnotowano spadek bezrobocia w stosunku do roku ubiegłego o 2,5 proc. Jest to również pierwszy okres od 2005 kiedy bezrobocie przestało wzrastać w stosunku do lat ubiegłych.

### Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa lubelskiego stan na 31.12.2014r.



Źródło: [www.wup.lublin.pl](http://www.wup.lublin.pl)

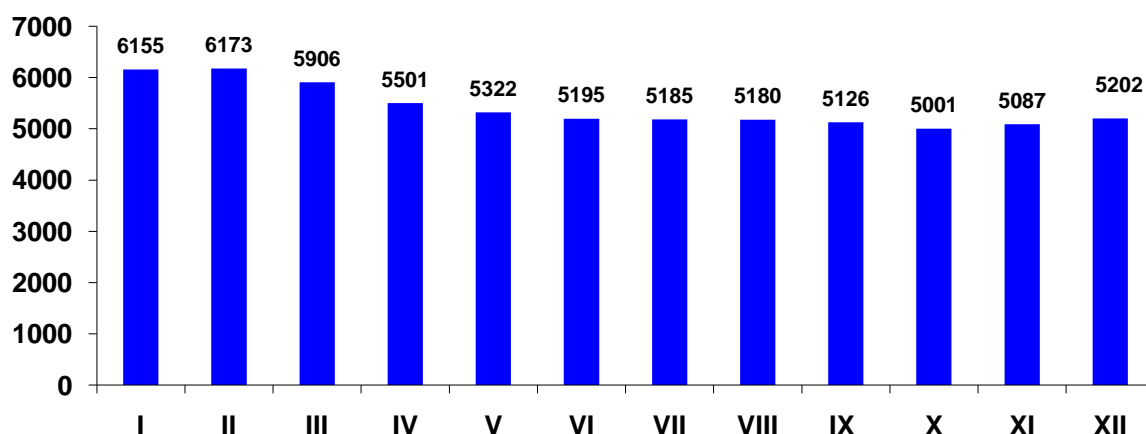
## 2. DYNAMIKA BEZROBOCIA

L.p.	Badany okres	Liczba bezrobotnych	Indeks podst. XII 2013 = 100	Indeks łańcuchowy R-1=100
1.	XII – 2013	5946	100,0	-
2.	III – 2014	5906	99,3	99,3
3.	VI – 2014	5195	87,4	88,0
4.	IX – 2014	5126	86,2	98,7
5.	XII – 2014	5202	87,5	101,5

W badaniu indeksem podstawowym, przyjmując za podstawę do porównań grudzień 2013 roku zauważamy spadek liczby bezrobotnych (o 40 osób) w okresie do marca 2014 roku, a do czerwca 2014 roku znaczny spadek o 751 osób bezrobotnych w stosunku do okresu badanego. Następnie analizując wrzesień 2014 roku w porównaniu do grudnia 2013 roku zauważamy spadek liczby bezrobotnych o 820 osób a w grudniu 2014 roku o 744 osób w porównaniu do okresu podstawowego.

Badając dynamikę bezrobocia indeksem łańcuchowym tj. porównując badany okres do okresu poprzedzającego obserwujemy na koniec marca 2014 roku spadek liczby bezrobotnych z końcem czerwca (o 711 osób w porównaniu do marca 2014 roku), dalszy spadek we wrześniu (o 69 osób bezrobotnych w stosunku do okresu poprzedzającego), oraz w grudniu 2014 roku wzrost o 76 osób bezrobotnych.

### Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2014r. w powiecie hrubieszowskim



### 3. STRUKTURA BEZROBOCIA

#### 3.1. Gminy

##### Struktura bezrobocia wg podziału na gminy

L.p.	Gmina	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%		%	+/-	%
1.	M. Hrubieszów	1628	27,4	1465	28,2	1403	27,0	225	86,2
2.	G. Hrubieszów	962	16,2	777	14,9	858	16,5	104	89,2
3.	Horodło	617	10,4	570	11,0	536	10,3	81	86,9
4.	Dołhobyczów	610	10,2	529	10,2	528	10,1	82	86,6
5.	Mircze	505	8,5	436	8,4	449	8,6	56	88,9
6.	Trzeszczany	383	6,4	341	6,6	351	6,7	32	91,6
7.	Uchanie	421	7,1	377	7,2	375	7,2	46	89,1
8.	Werbkowice	820	13,8	700	13,5	702	13,5	118	85,6
<b>Razem :</b>		<b>5946</b>		<b>5195</b>		<b>5202</b>			

Porównując okresy grudzień 2014 roku do tego samego okresu w roku 2013 zauważamy spadek liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek w ujęciu ilościowym obserwujemy w gminie miejskiej Hrubieszów (225 osób), w gminie wiejskiej Hrubieszów (104 osoby) oraz w gminie Werbkowice (118 osób).

#### 3.2. Wiek

##### Struktura bezrobocia wg wieku

L.p.	Przedział wiekowy	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%		%	+/-	%
1.	18 - 24	1381	23,2	1090	21	1046	20,1	335	75,7
2.	25 -34	1926	32,4	1774	34,1	1704	32,7	222	88,5
3.	35 - 44	1133	19,1	1011	19,5	1076	20,7	57	95
4.	45 - 54	905	15,2	780	15	798	15,3	107	88,2
5.	55 - 59	463	7,8	384	7,4	416	8	47	89,8
6.	60 i więcej	138	2,3	156	3	162	3,1	24	117,4
<b>Razem :</b>		<b>5946</b>		<b>5195</b>		<b>5202</b>			

Na koniec grudnia 2014 roku pod względem wieku osób bezrobotnych najliczniejszą kategorię stanowiły osoby w wieku 25-34 lata, które wynoszą 32,7 proc. ogółu bezrobotnych. Porównując grudzień 2014 roku do grudnia 2013 roku zauważamy, że w powyższym przedziale wiekowym nastąpił spadek o 222 osoby bezrobotne, zaś w kategorii osób w wieku 18-24 lata o 335 osób bezrobotnych. W pozostałych grupach wiekowych: w przedziale 55-59 również zauważamy spadek o 47 osób, w przedziale 35-44 spadek o 57 osób bezrobotnych, natomiast w przedziale 60 i więcej nastąpił wzrost o 24 osoby bezrobotne.

Z analizy struktury wieku bezrobotnych wynika, że ponad połowa zarejestrowanych bezrobotnych nie przekroczyła 34 roku życia, a zdecydowana większość jest w tzw. wieku mobilnym, tj. do 44 lat. Oznacza to, że większość zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie jest w wieku najwyższej aktywności zawodowej, wśród której dominuje młodzież.

### 3.3. Wykształcenie

#### Struktura bezrobocia wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Udział bezrobotnych						Dynamika	
	XII- 2013		VI -2014		XII-2014		XII -2014	XII -2014
		%		%		%	+/-	%
Wyższe	590	9,9	484	9,3	498	9,6	92	84,4
Policealne i średnie zawodowe	1440	24,2	1264	24,3	1276	24,5	164	88,6
Średnie ogólne	807	13,6	711	13,7	654	12,6	153	81
Zasadnicze zawodowe	1547	26,0	1328	25,6	1388	26,7	159	89,7
Gimnazjalne i poniżej	1562	26,3	1408	27	1386	26,6	176	88,7
<b>Razem :</b>	<b>5946</b>	<b>-</b>	<b>5195</b>	<b>-</b>	<b>5202</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy oraz szans na znalezienie pracy jest poziom wykształcenia. Najliczniejszą grupę w powiecie hrubieszowskim stanowią bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym. Jednym z powodów wysokiej liczby osób bezrobotnych we wskazanych przedziałach jest niedostosowanie wyuczonych zawodów do potrzeb pracodawców lub ich zupełny brak.

Najmniejszą liczbę osób bezrobotnych obserwujemy w przedziale z wykształceniem wyższym (nastąpił tutaj spadek o 92 osoby bezrobotne w stosunku do 2013 roku). Natomiast największy wzrost obserwujemy u osób bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (tj. o 176 osób).

Dokonując analizy osób bezrobotnych wg poziomu wykształcenia możemy zauważyć spadek bezrobocia wśród wszystkich grup klasyfikowanych ze względu na wykształcenie, co spowodowane jest między innymi ogólnym spadkiem liczby bezrobotnych.

### 3.4. Pozostawanie bez pracy

#### Struktura bezrobotnych wg czasookresu pozostawania bez pracy

L.p.	Czasookres	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%		%	+/-	%
1.	do 6 m-cy	2179	36,6	1459	28,1	1941	37,3	238	89,1
2.	6-12	958	16,1	1006	19,4	661	12,7	297	69
3.	12-24	1109	18,7	1011	19,5	893	17,2	216	80,5
4.	powyżej 24 m-cy	1700	28,6	1719	33,1	1707	32,8	7	100,4
<b>Razem :</b>		<b>5946</b>	<b>-</b>	<b>5195</b>	<b>-</b>	<b>5202</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Obserwując ukształtowanie struktury bezrobocia wg czasookresu pozostawania bez pracy w grudniu 2014 roku oraz w tym samym okresie w roku 2013 zauważamy spadek

liczby bezrobotnych w czasookresie do 6 miesięcy (o 238 osób) i od 6 do 12 m-cy – 297 osób oraz od 12 do 24 miesięcy (tj. o 216 osób bezrobotnych) Natomiast wzrost nastąpił w przypadku osób zarejestrowanych powyżej 24 miesięcy (wzrost o 7 osób) .

### 3.5. Staż pracy

#### Podział bezrobotnych wg stażu pracy

L.p.	Staż bezrobotnych	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%		%	+/-	%
1.	do 1 roku	1134	19,1	1010	19,4	1055	20,3	79	93
2.	1 - 5 lat	1245	20,9	1103	21,2	1099	21,1	146	88,3
3.	5 - 10 lat	585	9,8	484	9,3	504	9,7	81	86,1
4.	10 - 20 lat	538	9,0	458	8,8	478	9,2	60	88,8
5.	20 - 30 lat	266	4,5	217	4,2	250	4,8	16	94
6.	30 lat i wyżej	88	1,5	82	1,6	66	1,3	22	75
7.	bez stażu	2090	35,1	1841	35,4	1750	33,6	340	83,7
Razem :		<b>5946</b>	-	<b>5195</b>	-	<b>5202</b>	-	-	-

Powyższa analiza przedstawia liczbę osób bezrobotnych wg stażu pracy w okresie grudzień 2013 rok do grudzień 2014 rok. Największą grupę osób w powyższej strukturze stanowią osoby bez stażu – 1750 osób bezrobotnych i w tej grupie nastąpił największy wzrost ilościowy – 340 osób.

### 3.6. Płeć

#### Podział bezrobotnych ze względu na płeć

L.p.	Płeć	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%		%	+/-	%
1.	Mężczyzna	3121	52,5	2704	52	2717	52,2	404	87
2.	Kobieta	2825	47,5	2491	48	2485	47,8	340	88
Razem :		<b>5946</b>	-	<b>5195</b>	-	<b>5202</b>	-	-	-

Z analizy bezrobotnych wg płci wynika, że mężczyźni w 2014 roku było zarejestrowanych więcej (o 232 osoby). Z powyższych danych wynika, że spadek nastąpił w grupie mężczyzn (404 osoby) i kobiet (340 osób).



### 3.7. Pobieranie zasiłku

#### Struktura bezrobotnych ze względu na pobieranie zasiłku

L.p.	Status osoby bezrobotnej	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%		%	+/-	%
1.	Z prawem do zasiłku – ogółem	286	4,8	190	3,6	215	4,1	71	75,2
	kobiety	96	1,6	85	1,6	75	1,4	21	78,1
2.	Bez prawa do zasiłku – ogółem	5660	95,2	5005	96,3	4987	95,9	673	88,1
	kobiety	2729	45,9	2406	46,3	2410	46,3	319	88,3
Razem :		<b>5946</b>		<b>5195</b>		<b>5202</b>		-	-

W analizowanym okresie grudzień 2013 rok – grudzień 2014 rok nastąpił spadek liczby osób z prawem do zasiłku o 71 osób bezrobotnych, w tym o 21 kobiet.

Wśród osób pozostających bez prawa do zasiłku ogółem nastąpił wzrost o 673 osoby bezrobotne, w tym o 319 kobiet.

### 3.8. Zamieszkałych na wsi

#### Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi

L.p.	Parametr	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2012	XII-2013
			%		%		%	+/-	%
1.	<b>Ogółem</b>	<b>4314</b>	<b>72,5</b>	<b>3729</b>	<b>71,8</b>	<b>3799</b>	<b>73,0</b>	<b>515</b>	<b>88,1</b>
	w tym :								
	kobiety	2063	47,8	1784	47,8	1815	47,8	248	88
2.	<b>z prawem</b>	<b>170</b>	<b>3,9</b>	<b>104</b>	<b>2,8</b>	<b>131</b>	<b>3,4</b>	<b>39</b>	<b>77</b>
	w tym :								
	kobiety	52	1,2	42	1,1	47	1,2	5	90,1
3.	<b>bez prawa</b>	<b>4144</b>	<b>96</b>	<b>3625</b>	<b>97,2</b>	<b>3668</b>	<b>96,5</b>	<b>476</b>	<b>88,5</b>
	w tym :								
	kobiety	2011	46,6	1742	46,7	1768	46,5	243	87,9

Dokonując analizy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, które zamieszkują tereny wiejskie dostrzegamy w zestawieniu ilościowym spadek o 515 osób bezrobotnych ogółem. W przypadku osób z prawem do zasiłku odnotowano spadek w ujęciu ilościowym o 39 osób, zaś bez prawa do zasiłku nastąpił spadek o 476 osób bezrobotnych.

Analizując powyższą tabelę zauważamy znaczną dominację osób bezrobotnych z terenów wiejskich zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet w porównaniu z konstrukcją bezrobocia powiatu hrubieszowskiego, co jest skutkiem struktury geograficzno – administracyjnej powiatu, w którym znacznie przeważają tereny wiejskie.

### 3.9. Osoby do 25 roku życia

L.p.	Absolwenci wg wykształcenia	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%		%	+/-	%
1.	Wyższe	95	6,9	59	5,4	77	7,4	18	81
2.	Policealne i średnie zawodowe	368	26,6	295	27,1	288	27,5	80	78,1
3.	Ogólno - kształcące	411	29,8	336	30,8	284	27,1	127	69,1
4.	Zasadnicze zawodowe	248	18,0	182	16,7	206	19,7	42	83,1
5.	Gimnazjalne i poniżej	259	18,8	218	20	191	18,3	68	73,7
<b>Razem :</b>		<b>1381</b>		<b>1090</b>	-	<b>1046</b>		-	-

Powyższa tabela przedstawia ukształtowanie grupy osób bezrobotnych do 25 roku życia w podziale na posiadane wykształcenie.

We wszystkich kategoriach wykształcenia osób bezrobotnych do 25 roku życia zauważamy tendencję spadkową. Największy spadek występuje w grupie osób z wykształceniem ogólnokształcącym (127 osób).

### 3.10. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

L.p.	Parametr	Udział bezrobotnych						Dynamika	
		XII-2013		VI-2014		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%		%	+/-	%
1.	Do 25 roku życia	1381	23,2	1090	21	1046	20,1	335	75,7
2.	Długotrwale bezrobotne	4025	67,7	3698	71,2	3712	71,3	313	92,2
3.	Powyżej 50 roku życia	1073	18	929	17,9	1004	19	69	93,6
4.	Bez kwalifikacji zawodowych	2277	38,3	2009	38,7	1924	37	353	84,5
5.	Bez doświadczenia zawodowego	2647	44,5	2378	45,8	2316	44,5	331	87,5
6.	Bez wykształcenia średniego	3109	52,3	2736	52,7	2774	53,3	335	89,2
7.	Samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia	424	7,1	396	7,6	402	7,7	22	94,8

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy możliwe było stosowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu do dnia 27 maja 2014 gdy weszła w życie znowelizowana ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach (tekst jednolity: Dz.U. z 2015r. poz. 149).

#### 4. OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę zróżnicowaną pod względem stopnia i rodzaju niepełnosprawności, co powoduje konieczność różnicowania i indywidualizowania pomocy adresowanej do tej grupy osób. Mimo powszechnego charakteru bezrobocia są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej.

##### Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych

L.p.	Stopień niepełnosprawności	Udział bezrobotnych				Dynamika	
		XII-2013		XII-2014		XII-2014	XII-2014
			%		%	+/-	%
1.	Znaczny	8	4,4	7	4	1	87,5
2.	Umiarkowany	62	34	67	37,4	5	108,1
3.	Lekki	112	61,6	105	58,6	7	93,7
Razem :		<b>182</b>		<b>179</b>			

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie na koniec 2014 roku zarejestrowanych było 179 osób bezrobotnych niepełnosprawnych (o 3 osoby mniej w porównaniu do roku 2013).

Dokonując analizy powyższej tabeli zauważamy, że w 2014 roku w ewidencji tutejszego Urzędu Pracy znajdowały się osoby bezrobotne posiadające stopień niepełnosprawności lekki (105 osób – spadek o 7 osób w stosunku do 2013 roku), umiarkowany (67 osoby – wzrost o 5 osób) oraz stopień niepełnosprawności znaczny – 8 osób (wzrost o 1 osobę).

Dominacja grupy z lekkim stopniem niepełnosprawności to stała tendencja, która wynika z faktu, iż osoby te w przeważającej większości nie posiadają prawa do świadczeń pieniężnych, co wymusza na nich poszukiwanie pracy, a sprzyja temu niewielka niepełnosprawność pozwalająca na podejmowanie większości rodzaju prac.

#### 4.1. Osoby niepełnosprawne – poszukujące pracy

##### Struktura niepełnosprawnych – poszukujących pracy

L.p.	Stopień niepełnosprawności	Udział bezrobotnych				Dynamika	
		XII-2013		XII-2014		XII-2013	XII-2014
			%		%	+/-	%
1.	Znaczny	29	25,2	28	25,6	1	96,5
2.	Umiarkowany	66	57,4	66	60,5	0	100
3.	Lekki	20	17,4	15	13,7	5	75
Razem :		<b>115</b>	-	<b>109</b>	-	-	-

Ustawa z 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* umożliwia aktywizację nie tylko osób bezrobotnych, ale i poszukujących pracy. Wśród tej grupy osób na szczególną uwagę zasługują osoby niepełnosprawne.

W rejestrze osób poszukujących pracy tutejszego Urzędu w roku 2014 zarejestrowanych było 28 osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (spadek o 1 osobę w stosunku do 2013 roku), 66 osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (brak zmiany w stosunku do roku ubiegłego) oraz 15 osób z lekkim stopniem niepełnosprawności (spadek o 5 osób).

Ogółem w 2014 roku zarejestrowanych było 109 osób poszukujących pracy z orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności.

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu mogą korzystać z usług i instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz w art. 11 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*, są to m.in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, staże, prace interwencyjne oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej.

Natomiast pracodawca, który ma zamiar zatrudnić osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy, może skorzystać ze zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy osobie niepełnosprawnej, zwrotu kosztów przystosowania stanowisk pracy, adaptacji pomieszczeń i urządzeń do potrzeb osób niepełnosprawnych.

### **Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie podejmowane na rzecz osób z niepełnosprawnością pozostających w rejestrze tut. Urzędu w 2014r.**

#### **I. Działania finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przewidziane w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych**

W ramach środków PFRON w 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy zrealizował następujące formy aktywizacyjne:

- art. 11 instrumenty i usługi rynku pracy:
  - staże – 27 osób, na kwotę – 166 075,96 zł.
- art. 26e zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy organizowanego w ramach „Programu wyrównywania różnic między regionami II, w obszarze G w ramach projektu” Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Hrubieszów w 2014 r.” – 3 osoby – 100 000,00 zł.
- art. 26e zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy-1 osoba – 35 000,00 zł.

## II. Działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy

Projekt systemowy „*Z bierności do zatrudnienia – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z powiatu hrubieszowskiego*” w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – realizowany jest w okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2014 r. Wnioski są składane i realizowane w okresie rocznym, obecny od 01.01.2014 r. do 31.12.2014 r. Projekt jest skierowany dla wszystkich osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, jednakże pierwszeństwo przy rekrutacji otrzymują osoby spełniające kryteria art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w tym również osoby z orzeczeniem niepełnosprawności. Liczba Beneficjentów Ostatecznych projektu w 2014 roku wyniosła ogółem **685 osób w tym 23 osoby niepełnosprawne.**

W ramach powyższego projektu osoby niepełnosprawne w 2014 roku objęte były następującymi działaniami:

- staże - 9 osób,
- szkolenia - 11 osoby,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 2 osoby,
- doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 1 osoba.

W ramach programów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w tym pochodzących z ”rezerwy” ministra właściwego ds. pracy osoby niepełnosprawne objęte były następującymi formami aktywizującymi:

- poradnictwo zawodowe - 25 osób,
- porada grupowa – 8 osób
- osoby aktywizowane w ramach Klubu Pracy – 15 osób
- pośrednictwo pracy w tym :
  - roboty publiczne – 10 osób,
  - prace interwencyjne - 7 osób,
  - staże – 8 osób,
  - szkolenia – 1,
  - zatrudnienie ze środków własnych pracodawcy - 69 osób,
  - prace społecznie użyteczne – 4 osoby.

Łącznie aktywizacją w 2014 roku w ramach środków PFRON, Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego objęto **175 osób niepełnosprawnych** zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie.



Dodatkowymi działaniami na rzecz osób niepełnosprawnych podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie jest stały kontakt z organizacjami zajmującymi się osobami niepełnosprawnymi tj. Warsztaty Terapii Zajęciowej w Oszczowie, Hrubieszowie i Turkowicach, Polski Związek Niewidomych Koło Powiatowe w Hrubieszowie oraz Środowiskowy Dom Samopomocy w Modryniu. Działania te mają na celu zwiększenie aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych, informowanie na temat lokalnego i krajowego rynku pracy dla osób niepełnosprawnych, usługi z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego, pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych i rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

## 5. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

### 5.1. Podział środków Funduszu Pracy na rok 2014

Powiat Hrubieszowski w roku 2014 otrzymał środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w wysokości – **11 855 100 PLN**, w tym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – **6 538 500 PLN**.

**Wykorzystanie środków przeznaczonych na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w roku 2014 z wyszczególnieniem wydatków związanych z realizacją programów w ramach Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego:**

WYSZCZEGÓLNIENIE	EFS	FP	RAZEM
Staże	3 455 638	1 747 608	5 203 246
Roboty publiczne	-	1 419 344	1 419 344
Prace interwencyjne	-	539 954	539 954
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 534 980	640 000	2 174 980
Wyposażenie i doposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	1 278 820	515 768	1 794 588
Szkolenia	221 096	129 197	350 293
Prace społecznie użyteczne	-	82 433	82 433
Specyficzne elementy programów specjalnych	-	11 000	11 000
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+	-	14 168	14 168
Bon na zasiedlenie	-	57 716	57 716
<b>RAZEM</b>	<b>6 490 534</b>	<b>5 157 188</b>	<b>11 647 722</b>

## 5.2. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu organizowane w okresie: 01.01.2014r. – 31.12.2014r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		ogółem osób	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Podjęcie pracy	pracy subsydiowanej	<b>514</b>	12	37	96	69	41	31	11	7	99	52	51	8	
	w tym	prac interwencyjnych	<b>86</b>	3	16	47	15	3	2	0	0	0	0	0	0
		robót publicznych	<b>241</b>	8	9	21	27	18	1	0	1	94	44	18	0
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<b>94</b>	0	8	15	12	11	9	3	3	2	7	22	2
		wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	<b>93</b>	1	4	13	15	9	19	8	3	3	1	11	6
rozpoczęcie stażu		<b>817</b>	23	118	159	245	64	12	26	12	29	89	39	1	
prace społecznie użyteczne		<b>99</b>	0	0	0	75	24	0	0	0	0	0	0	0	
rozpoczęcie szkolenia		<b>118</b>	1	14	23	23	3	1	1	4	15	17	12	4	

## Dla porównania aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu organizowane w okresie: 01.01.2013r. – 31.12.2013r.

WYSZCZEGÓLNIENIE		ogółem osób	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
Podjęcie pracy	pracy subsydiowanej	<b>472</b>	26	70	53	81	67	44	33	32	14	8	15	29	
	w tym	prac interwencyjnych	<b>168</b>	11	42	12	24	20	12	4	20	10	1	10	2
		robót publicznych	<b>111</b>	13	22	28	17	19	0	2	3	2	1	3	1
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	<b>104</b>	0	0	9	22	18	24	12	7	0	1	0	11
		wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego	<b>89</b>	2	6	4	18	10	8	15	2	2	5	2	15
rozpoczęcie stażu		<b>758</b>	27	150	153	119	139	62	37	40	5	3	12	11	
prace społecznie użyteczne		<b>95</b>	0	0	5	57	23	0	5	4	1	0	0	0	
rozpoczęcie szkolenia		<b>141</b>	0	44	34	9	7	8	8	9	22	0	0	0	

Dokonując analizy aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu za rok 2014 zauważamy, że liczba skierowanych osób bezrobotnych w ramach subsydiowanych miejsc pracy wzrosła w stosunku do roku 2013. Na powyższą sytuację miała wpływ ilość środków otrzymanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie.



Na podstawie decyzji z dnia 6 marca 2014r. ustalono dla Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie na rok 2014 kwotę Funduszu Pracy na aktywizację osób bezrobotnych w wysokości **2 721 900 PLN** oraz w ramach EFS Poddziałanie 6.1.3 kwotę **6 538 500 PLN**.

W wyniku podjętych działań Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie w roku 2014 uzyskał z rezerwy Ministra dodatkowo kwotę w wysokości **2 594 700 PLN** z przeznaczeniem na:

- na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 25 roku życia – **396 500 PLN**,
- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **354 900 PLN** z tego:
  - 312 900 PLN na program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,
  - 42 000 PLN na program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- na realizację programu robót publicznych – **490 000 PLN**
- na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **738 600 PLN** z tego:
  - 538 600 PLN na program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,
  - 200 000 PLN na program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – **333 400 PLN** z tego:
  - 282 700 PLN na program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,
  - 50 700 PLN na program dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.
- na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku 30–50 lat – **281 300 PLN**,

Łączna kwota środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację w roku 2014 zadań na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wynosi **11 855 100 PLN**.

### 5.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

(dotyczy umów podpisanych w 2014 roku)

Na terenie gminy	Liczba osób
m. Hrubieszów	53
g. Hrubieszów	17
Dołhobyczów	7
Horodło	6
Mircze	2
Trzeszczany	8
Uchanie	7
Werbkowice	9
<b>Razem :</b>	<b>109</b>

#### 5.4. Wyposażenie miejsca pracy dla skierowanego bezrobotnego

(dotyczy umów podpisanych w 2014 roku)

Na terenie gminy	Liczba pracodawców	Liczba stanowisk pracy
m. Hrubieszów	36	68
g. Hrubieszów	5	7
Dołhobyczów	1	1
Horodło	1	1
Mircze	2	5
Trzeszczany	2	2
Uchanie	2	2
Werbkowice	2	3
<b>Razem :</b>	<b>51</b>	<b>89</b>

#### 5.5. Szkolenia i przekwalifikowania

W roku 2014 ze środków Funduszu Pracy przekwalifikowano 25 osób bezrobotnych w ramach szkoleń indywidualnych, po uzasadnieniu celowości szkolenia na łączną kwotę 61520,60 zł (w tym 15362,60 zł stanowiły koszty wypłaconych stypendiów).

Natomiast 17 osób podniosło lub uzupełniło swoje kwalifikacje zawodowe w ramach przyznanych bonów szkoleniowych, przeznaczonych dla osób do 30 roku życia. Ogólna kwota wsparcia wyniosła 62 552,80 zł, z czego 18 127,80 zł stanowił koszt stypendiów oraz badań lekarskich i kosztów dojazdu.

W roku 2014 ze środków Funduszu Pracy jedna osoba miała sfinansowane studia podyplomowe (koszt dofinansowania wyniósł 1200 zł) oraz jedna osoba skorzystała z finansowania kosztów egzaminu na kwotę 800 zł.

Ze względu na brak środków Funduszu Pracy w ubiegłym roku nie zostało zrealizowane żadne z zaplanowanych szkoleń grupowych.

Szkolenia grupowe były finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Poddziałanie 6.1.3.

W ubiegłym roku zrealizowano 4 szkolenia grupowe, w których uczestniczyło i ukończyło z wynikiem pozytywnym 45 osób bezrobotnych. Łączny koszt szkoleń grupowych stanowił kwotę 104 420,18 zł ( w tym 32 744,24 zł koszty stypendiów, badań lekarskich oraz kosztów dojazdu).

W ramach szkoleń indywidualnych przeszkolono 40 osób na łączną kwotę 110 664,30 zł ( w tym 30 446,30 zł stanowił koszt wypłaconych stypendiów).

## Szkolenia i przekwalifikowania

Szkolenia i przekwalifikowania	Udział bezrobotnych		Dynamika	
	XII-2013	XII-2014	+/-	%
Liczba osób	141	127	14	90,1

### 5.6. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Działania poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu porad grupowych i indywidualnych a także informacji zawodowej grupowej i indywidualnej dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy poprzez przedstawienie możliwości i sposobów poszukiwania pracy, redagowanie dokumentów aplikacyjnych, określanie predyspozycji psychofizycznych niezbędnych przy wyborze zawodu, informacje o możliwościach szkolenia bądź przekwalifikowania. Poradnictwo zawodowe skierowane jest również do pracodawców, którym udzielana jest pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy oraz określeniu wymagań dotyczących stanowiska pracy.

### Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Usługi		XII 2014
<b>Poradnictwo zawodowe</b>		
w tym	Poradnictwo indywidualne	829
	Poradnictwo grupowe	29 grup – 675 osób
<b>Informacja zawodowa</b>		
w tym	Informacja indywidualna	873
	Informacja grupowa	19 grup – 209 osób

W roku 2014 z usług poradnictwa zawodowego skorzystało w sumie 1504 osoby bezrobotne i poszukujące pracy zaś z informacji zawodowej 1082 osoby.

### 5.7. Klub Pracy – pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy

W ramach Klubu Pracy prowadzone były szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęcia aktywizacyjne dla bezrobotnych, służące kształtowaniu aktywnej postawy uczestników w stosunku do przemian zachodzących na rynku pracy, pobudzaniu motywacji do ciągłego zdobywania wiedzy i doskonalenia zawodowego oraz nabywaniu praktycznych umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

#### Uczestnicy szkoleń i zajęć aktywizacyjnych w ramach Klubu Pracy

Parametr	Udział bezrobotnych		Dynamika	
	XII-2013	XII-2014	+/-	%
Liczba uczestników szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	9	0	9	0
Liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych	398	227	171	57

Poza ww. formami aktywizacyjnymi Klub Pracy świadczył również usługi w postaci udzielonych informacji czy też różnego typu pomocy w przygotowaniu do poszukiwania pracy np. pomoc w pisaniu życiorysów i listów motywacyjnych.

Z dniem 27 maja 2014 roku weszła w życie nowelizacja ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy / Dz. U. z 2008 Nr 69, poz. 415 z późn. zm./ obecnie /tekst jednolity Dz.U. z 2015, poz. 149/, zgodnie z którą Kluby Pracy przestały funkcjonować jako usługa powiatowych urzędów pracy i w związku z powyższym stanowisko Lidera Klubu Pracy przestało istnieć. Zatem zadania pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy osobom bezrobotnym zostały przekazane doradcom zawodowym.

## 5.8. Pośrednictwo Pracy

W aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy kluczową rolę odgrywa pośrednictwo pracy, które jest podstawową usługą realizowaną przez publiczne służby zatrudnienia w ramach przeciwdziałania bezrobociu i ograniczania jego skali. Działania pośrednictwa pracy realizowane są między innymi poprzez:

- utrzymywanie i podejmowanie kontaktu z osobami zarejestrowanymi celem przedstawienia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy pomocy określonej w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz.U. z 2015, poz. 149/
- pomoc osobom zarejestrowanym w doborze ofert pracy między innymi poprzez współpracę z doradcą zawodowym celem rozpoznania ich możliwości i oczekiwań,
- analizę informacji zawartych w karcie rejestracyjnej o ofertach pracy, usługach rynku pracy lub innych propozycjach przedstawianych bezrobotnemu lub poszukującemu pracy,
- przygotowywanie i monitorowanie Indywidualnych Planów Działań dla bezrobotnych w celu doprowadzenia do podjęcia przez nich odpowiedniej pracy,
- rejestrację oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi,
- informowanie osób zainteresowanych o wolnych ofertach pracy w kraju i za granicą,
- dobór odpowiednich kandydatów na subsydiowane miejsca pracy, również w ramach realizowanych programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 projektu systemowego „Z bierności do zatrudnienia – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z powiatu hrubieszowskiego”,
- wydawanie stosownych skierowań dla osób zarejestrowanych i informowanie o prawach i obowiązkach,
- informowanie o możliwościach podjęcia zatrudnienia za granicą w ramach sieci EURES oraz pomoc w wypełnieniu odpowiednich dokumentów niezbędnych celem wyjazdu do pracy za granicę.
- organizację spotkań z bezrobotnymi podczas których udzielana jest informacja na temat warunków życia i pracy za granicą oraz sytuacji na rynkach pracy z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- informowanie wojewódzkiego doradcy EURES o osobach spełniających kryteria dotyczące poszczególnych ofert pracy w celu ich kontaktu z pracodawcą,
- utrzymywanie i nawiązywanie kontaktów z pracodawcami związanych z pozyskiwaniem ofert pracy i ich aktualizacja,
- zbieranie informacji związanych z zatrudnieniem w regionie, przewidzianymi zwolnieniami oraz możliwościami rozwoju, w celu opracowania aktualnej informacji na lokalnym rynku pracy,
- udzielanie pomocy w doborze osób bezrobotnych na wolne stanowiska pracy poprzez organizację spotkań oraz kierowanie zainteresowanych na indywidualne rozmowy kwalifikacyjne,
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania,
- upowszechnianie informacji o aktualnych ofertach pracy na terenie powiatu hrubieszowskiego i w ramach sieci EURES za pośrednictwem prasy, lokalnych mediów oraz Jednostek Samorządu Terytorialnego jak również na tablicach informacyjnych i stronie internetowej [tut.](#) Urzędu,

- opiniowanie wniosków o skierowanie bezrobotnych na szkolenia,
- ewidencjonowanie ofert pracy i przekazywanie do Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP)
- współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej w zakresie pośrednictwa pracy,
- przygotowanie informacji o rynku pracy dla potrzeb statystyki, ewidencjonowanie i bieżąca aktualizacja zbieranych informacji,
- tworzenie banków danych o pracodawcach i ofertach pracy,
- prowadzenie teczek rzeczowych i rejestrów.

Realizację działań Pośrednictwa Pracy w 2014 roku przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Działania Pośrednictwa Pracy podejmowane w 2013r.	Ilość osób
1.	<b>Ilość wydanych skierowań na subsydiowane miejsca pracy</b>	<b>828</b>
	w tym	
	Stáže	86
	Prace interwencyjne	247
	Roboty publiczne	101
	Prace społecznie użyteczne	624
2.	<b>Oferty pracy ze środków własnych pracodawcy</b>	
3.	<b>Spotkania z pracodawcami</b>	
	w tym	
	Liczba spotkań	6
	Uczestniczące osoby	348
4.	<b>Ilość przekazywanych informacji o aktualnych ofertach pracy do mediów i innych instytucji</b>	<b>1012</b>
5.	<b>Kontakty z pracodawcami</b>	<b>566</b>
6.	<b>Ilość pracodawców w bazie danych</b>	<b>1806</b>
7.	<b>Ilość przygotowanych Indywidualnych Planów Działania dla bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu doprowadzenia do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy</b>	<b>4169</b>
8.	<b>Liczba osób bezrobotnych, którzy przystąpili do projektów realizowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego</b>	<b>703</b>
9.	<b>Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy na temat sieci EURES</b>	<b>762</b>

*EURES (Europejskie Służby Zatrudnienia)*

Zadania *Europejskich Służb Zatrudnienia* prowadzone są przez pośrednictwo pracy i ukierunkowane są głównie na upowszechnianiu informacji na temat sieci EURES wśród osób zainteresowanych pracą za granicą. Takie działania prowadzono są poprzez:

- udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniej oferty zatrudnienia zgodnie z prawem swobodnego przepływu pracowników w Unii Europejskiej,
- informowanie wojewódzkiego asystenta EURES o osobach spełniających kryteria poszczególnych ofert pracy w celu ich kontaktu z pracodawcą,

- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy o warunkach życia i pracy oraz sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących tam zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Działania podjęte przez Pośrednictwo Pracy z zakresu EURES w 2014 roku przedstawia poniższa tabela:**

L.p.	Rodzaj działań	Ilość
1.	Ilość przekazywanych informacji o aktualnych ofertach pracy w ramach sieci EURES do mediów i innych instytucji	839
2.	Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy	762
	w tym kontaktów indywidualnych	593
	kontaktów grupowych – 7 grup	169

#### **6. Nowe rozwiązania wprowadzone w 2014 r. do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 149)**

Od 27 maja 2014 r. zgodnie ze znowelizowaną ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wdrożono m.in. następujące rozwiązania:

**1) ułatwiono pracodawcom i przedsiębiorcom dostęp do pomocy oferowanej przez urzędy pracy**, oprócz dotychczasowych form pomocy pracodawcom i przedsiębiorcom (m.in. w ramach prac interwencyjnych czy robót publicznych), wprowadzono nowe, takie jak:

- utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z którego będą pracodawcom przyznawane środki na sfinansowanie kształcenia ustawicznego,
- grant na telepracę – dla rodzica powracającego na rynek pracy, wychowującego co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub bezrobotnego sprawującego opiekę nad osobą zależną, który w okresie 3 lat przed rejestracją w urzędzie pracy jako bezrobotny zrezygnował z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej z uwagi na konieczność wychowania dziecka lub sprawowania opieki nad osobą zależną,
- świadczenia aktywizacyjne – dotyczące pomocy dla pracodawców zatrudniających wyżej wskazanych bezrobotnych,
- refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionego bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego pracę po raz pierwszy,
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+,
- pożyczki na utworzenie stanowiska pracy lub podjęcie działalności gospodarczej oraz finansowanie ze środków Funduszu Pracy usług doradczych i szkoleniowych dla osób, którym przyznano pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej.



- wprowadzono Program Aktywizacja i Integracja – skierowany dla bezrobotnych, dla których urząd pracy ustalił profil pomocy III, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. Działania aktywizacyjne mają wykształcić aktywną postawę w życiu społecznym i zawodowym uczestnika Programu, poprzez jego udział w pracach społecznie użytecznych, udziału w grupowych poradach specjalistycznych, warsztatach trenerskich itp.,
- wdrożenie instytucji trójstronnych umów szkoleniowych – zawieranych pomiędzy starostami, pracodawcami i instytucjami szkoleniowymi, na sfinansowanie szkoleń dla osób bezrobotnych na zamówienie pracodawcy.

**2) dla bezrobotnych, którzy nie przekroczyli 30 roku życia przewidziano nowe, dodatkowe formy pomocy:**

- Bon szkoleniowy – będący gwarancją skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz zapewnienie opłacenia kosztów, związanych z podjęciem szkolenia na podstawie IPD, po uprawdopodobnieniu podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po odbyciu szkolenia,
- Bon stażowy – stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy,
- Bon zatrudnieniowy – będący dla pracodawców gwarancją refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon, z zobowiązaniem zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy,
- Bon na zasiedlenie – pozwalający na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania, po spełnieniu określonych w ustawie warunków.

Powiatowy urząd pracy niezwłocznie po rejestracji bezrobotnego ma obowiązek ustalić dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie. Przy ustalaniu profilu pomocy dla bezrobotnego powiatowy urząd pracy analizuje sytuację bezrobotnego i jego szanse na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie bezrobotnego od rynku pracy i jego gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Pomoc przewidziana w ramach profilu pomocy jest realizowana przez powiatowy urząd pracy na podstawie przygotowanego z bezrobotnym indywidualnego planu działania (IPD).

Przewidziano trzy profile pomocy i wskazano zakres pomocy udzielanej w ramach tych profili:

- 1) profil pomocy I – oznacza pomoc osobom nieznacznie oddalonym od rynku pracy, gotowym do pracy, które powinny z niewielką pomocą znaleźć zatrudnienie; urząd pracy proponuje im przede wszystkim usługę pośrednictwa pracy, a także w uzasadnionych przypadkach, poradnictwo zawodowe lub inne formy pomocy m.in. skierowanie na szkolenia, opłacenie egzaminów, przyznanie bonów dla młodych bezrobotnych – na szkolenie, staż, zatrudnienie i zasiedlenie,



- 2) profil pomocy II – oznacza pomoc osobom z deficytami utrudniającymi wejście/powrót na rynek pracy; urząd pracy proponuje im pomoc w ramach pełnej gamy usług i instrumentów rynku pracy, z wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja;
- 3) profil pomocy III – oznacza pomoc osobom znacznie oddalonym od rynku pracy i niegotowym do podjęcia zatrudnienia; osobom tym oferowany jest udział w Programie Aktywizacja i Integracja, w programach specjalnych (łączyjących różne formy wsparcia), skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy na zasadach o kreślonych w przepisach o zatrudnieniu socjalnym lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne; osoby te mogą korzystać także z działań aktywizacyjnych zleczanych przez urząd pracy oraz z poradnictwa zawodowego.

## 7. PROGRAMY CELOWE – finansowane z Funduszu Pracy

### I. Projekty finansowane z „rezerwy” Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

#### 1. Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie pozyskał dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy w kwocie 2 594 700 PLN na następujące programy:

- 1) na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób w wieku do 25 lat – 396 500 PLN wg następującej struktury:

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Stáže	37	218 900
2.	Prace interwencyjne	7	37 600
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	60 000
4.	Refundacje doposażenia stanowiska pracy	4	80 000
<b>Razem</b>		<b>51</b>	<b>396 500</b>

- 2) na realizację programów zwiększających aktywność zawodową osób bezrobotnych w kwocie 354 900 PLN wg następującej struktury:

- a) dla osób do 30 roku życia - 312 900 PLN

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Bon stażowy	37	182 000
2.	Bon szkoleniowy	17	70 000
3.	Bon na zasiedlenie	8	60 900
<b>Razem</b>			<b>312 900</b>

b) dla osób powyżej 50 roku życia – 42 000 PLN

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego w wieku 50+	5	14 200
2.	Roboty publiczne	6	27 800
<b>Razem</b>		<b>11</b>	<b>42 000</b>

3) na realizację programu robót publicznych w regionach wysokiego bezrobocia – 490 000 PLN wg następującej struktury:

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Roboty publiczne	93	490 000
<b>Razem</b>		<b>93</b>	<b>490 000</b>

4) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 738 600 PLN wg następującej struktury:

a) dla osób do 30 roku życia – 538 600 PLN

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Staże	70	138 600
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	200 000
3.	Refundacje doposażenia stanowiska pracy	10	200 000
<b>Razem</b>		<b>90</b>	<b>538 600</b>

b) dla osób powyżej 50 roku życia – 200 000 PLN

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	80 000
2.	Refundacje doposażenia stanowiska pracy	6	120 000
<b>Razem</b>		<b>10</b>	<b>200 000</b>

5) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 333 400 PLN **wg następującej struktury:**

a) dla osób do 30 roku życia – 282 700 PLN

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Roboty publiczne	17	40 000
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	200 000
3.	Staże	37	42 700
<b>Razem</b>		<b>64</b>	<b>282 700</b>

b) dla osób powyżej 50 roku życia – 50 700 PLN

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Staż	9	10 700
2.	Roboty publiczne	14	40 000
<b>Razem</b>		<b>23</b>	<b>50 700</b>

6) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat – 281 300 PLN **wg następującej struktury:**

Lp.	Formy aktywizacji	Liczba osób	Kwota (w tys. zł)
1.	Staże	14	16 300
2.	Roboty publiczne	16	45 000
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	100 000
4.	Refundacje wyposażenia stanowiska pracy	5	100 000
5.	Szkolenia	5	20 000
<b>Razem</b>		<b>45</b>	<b>281 300</b>

## **PROGRAM SPECJALNY *Stawiamy na młodzież* finansowany z 10% limitu przyznanych środków Funduszu Pracy**

Program specjalny skierowany do młodych (do 25 roku życia) bezrobotnych mieszkańców powiatu hrubieszowskiego był realizowany w okresie od 01.04.2014 roku do 31.12.2014 roku.

**Całkowita wartość programu** wynosiła **100 016,15 zł**, finansowane z 10% limitu kwoty środków Funduszu Pracy ustalonej dla powiatu w 2014 r.

Celem programu było zwiększenie aktywności zawodowej, ukierunkowanej na zdobycie trwałego zatrudnienia wśród 13 osób bezrobotnych (7 kobiet, 6 mężczyzn) poniżej 25 roku życia, zamieszkałych na terenie powiatu hrubieszowskiego.

Dla osiągnięcia celów przewidziano następujące formy wsparcia:

- **opieka Coacha** przez cały okres udziału w programie – plan (7 kobiet, 6 mężczyzn) /realizacja: **13 osób bezrobotnych (6 kobiet, 7 mężczyzn)**; działanie bezkosztowe (zrealizowane kwiecień-grudzień 2014),
- **opracowanie Indywidualnej Ścieżki Kariery Zawodowej** plan (7 kobiet, 6 mężczyzn) /realizacja: **13 uczestników (6 kobiet, 7 mężczyzn)**; działanie bezkosztowe (kwiecień 2014 r.)
- **warsztaty aktywnego poszukiwania pracy, kreowania postaw przedsiębiorczych i kompetencji społecznych** (wraz z *Zestawem aktywizacyjnym* dla 13 uczestników) realizacja: **13 uczestników (6 kobiet, 7 mężczyzn)**; na łączną kwotę 4 550,00 zł (zrealizowane kwiecień- maj 2014 r.),
- **staże 5-miesięczne** – plan: **13 uczestników (7 kobiet, 6 mężczyzn)** realizacja: 12 osób (5 kobiet, 7 mężczyzn) jedna kobieta przerwała udział w projekcie. Koszt realizacji 82 466.15zł (kwiecień-wrzesień 2014 r.),
- **bony dla pracodawców, za utrzymanie efektywności zatrudnieniowej przez okres co najmniej 3 miesięcy w wysokości 1000,00 zł** /realizacja 12 osób (5 kobiet, 7 mężczyzn) na łączną kwotę 13 000,00zł (październik- grudzień 2014 r.)

**Łączna liczba uczestników programu wyniosła ogółem 13 osób bezrobotnych** (6 kobiet, 7 mężczyzn), w tym **pozostających bez pracy do 1 miesiąca: (2 mężczyzn)**, od 1 do 12 miesięcy: 9 osób (5 kobiet, 4 mężczyzn), powyżej 12 miesięcy: (2 kobiety).

## **II. REALIZACJA PROGRAMÓW EFS W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO KAPITAŁ LUDZKI**

### **Projekt konkursowy *Skuteczny pracownik* Poddziałanie 6.1.2 PO KL**

Projekt konkursowy dla powiatowych urzędów pracy jest **realizowany w okresie od 01.08.2013 do 30.06.2015 roku**. Całkowite koszty projektu wynoszą 120 800,00 zł, w tym: kwota dofinansowania 102 680,00 zł, a wkład własny 18 120,00 zł.

Celem projektu jest wzmocnienie potencjału instytucjonalno-kadrowego w zakresie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego oraz wzrost kompetencji pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie.

Beneficjentem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie oraz plan: 10 pracowników/ realizacja 13 pracowników kluczowych zgodnie z *art. 91 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* tutejszego urzędu pracy.

Realizowane działania projektowe to:

- **zatrudnienie** na okres trwania projektu **2 pracowników**: 1 pośrednika pracy i 1 doradcę zawodowego, łączna kwota zaplanowana na realizację zadania wynosi 99 000,00 zł (okres realizacji: sierpień 2013 - czerwiec 2015),
- **szkolenia specjalistyczne** plan: 10 pracowników kluczowych PUP Hrubieszów z zakresu aktywizacji osób do 30 roku życia i powyżej 50 roku życia (5 osób w grupie szkoleniowej, po 1 szkoleniu na grupę), łączna kwota przeznaczona na realizację zadania wynosi 15 000,00 zł /realizacja: 13 pracowników kluczowych PUP szkolenie z zakresu aktywizacji osób do 30 roku życia - 6 pracowników (5 kobiet, 1 mężczyzna), szkolenie z zakresu aktywizacji osób powyżej 50 roku życia - 7 pracowników (6 kobiet, 1 mężczyzna) maj 2014 r.

W ramach projektu ponoszone są także koszty związane z jego zarządzaniem – łącznie 6 800,00 zł.

Pośrednik pracy i doradca zawodowy wyłonieni w ramach konkursu (2013r.) kontynuują zatrudnienie do czerwca 2015 r.

### **Projekt systemowy *Z bierności do zatrudnienia* – program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z powiatu hrubieszowskiego Poddziałanie 6.1.3 PO KL**

Projekt systemowy dla powiatowych urzędów pracy jest realizowany w okresie od 01.01.2008 do 31.12.2014 roku, jednakże wnioski są składane i realizowane w okresie rocznym, obecnie od 01.01.2014 do 31.12.2014 roku.

**Całkowita wartość projektu** na rok bieżący wynosi **6 538 500,00 zł**.

Celem projektu jest poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a co za tym idzie spadek poziomu bezrobocia w powiecie hrubieszowskim, zwłaszcza wśród grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, jak również podniesienie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz zdobycie bądź poszerzenie posiadanego doświadczenia zawodowego, prowadzące do zatrudnienia.

Beneficjentem Ostatecznym realizowanego projektu może zostać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, jednakże pierwszeństwo przy rekrutacji otrzymują osoby spełniające kryteria *art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, ze szczególnym uwzględnieniem osób niepełnosprawnych (które powinny stanowić 3.1 proc. wszystkich uczestników projektu), osoby do 25 roku życia, w tym młodzież NEET i osoby po 50 roku życia (którzy mają stanowić po 50 proc. wszystkich uczestników projektu).

Podejmowane działania projektowe to:

- **szkolenia** – plan: **70 osób bezrobotnych** (36 kobiet, 34 mężczyzn), realizacja: 83 bezrobotnych (40 kobiet, 43 mężczyzn); na łączną kwotę 256 846,40 zł
- **staże** – plan: **433 osób** (243 kobiet, 190 mężczyzn), średnio przez okres 6 i 9 miesięcy, wykonanie: 465 osób (256 kobiet, 209 mężczyzn), w tym 25 osób, 6 kobiet i 19 mężczyzn przerwało udział w stażach; na łączną kwotę 3 461 653,14 zł
- **wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego** – plan: **64 osób** bezrobotnych (23 kobiet, 41 mężczyzn), realizacja: 62 bezrobotnych (22 kobiet, 40 mężczyzn); na łączną kwotę 1 280 000,74 zł,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (działalność samodzielna)** – plan: **77 osób** (31 kobiet, 46 mężczyzn) bezrobotnych, wykonanie: 75 osób (29 kobiet, 46 mężczyzn), na łączną kwotę 1 539 999,72 zł.

Łączna planowana liczba Beneficjentów Ostatecznych projektu w 2014 roku wynosiła ogółem **644 osoby bezrobotne** (333 kobiety, 311 mężczyzn), w tym **614 nowych uczestników projektu** (318 kobiet, 296 mężczyzn), 30 osób (15 kobiet, 15 mężczyzn) powracających do projektu. Wśród nowych uczestników miało znaleźć się co najmniej 193 osoby do 25 roku życia (94 kobiety, 99 mężczyzn), w tym młodzież NEET – 39 osób i 129 osób po 50 roku życia oraz 20 osób niepełnosprawnych, jak również 376 osób z terenów wiejskich (181 kobiet, 195 mężczyzn) i 370 osób długotrwale bezrobotnych (186 kobiet, 184 mężczyzn). Zakładana efektywność uczestników projektu wynosiła 40%, tj. zatrudnienie bądź samozatrudnienie co najmniej 258 osób bezrobotnych objętych wsparciem w 2014 r.

Na dzień zakończenia projektu - **31 grudnia 2014 r. projektem objęto: 692 osoby bezrobotne** (352 kobiety, 340 mężczyzn), w tym **685 nowych uczestników projektu** (347 kobiet, 338 mężczyzn), 7 osób (5 kobiet, 2 mężczyzn) powróciło do projektu. Wśród nowych uczestników znalazło się 281 osób bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 45 osób młodzież NEET), 133 osoby po 50 roku życia, 23 osoby niepełnosprawne oraz 352 osoby długotrwale bezrobotne, jak również 451 osób z terenów wiejskich. Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką zakończyło **667 osób** bezrobotnych (346 kobiet, 321 mężczyzn), a **25 osób** (6 kobiet, 19 mężczyzn) przerwało udział w projekcie.