

Załącznik Nr 3

do Zarządzenia Nr 5/2016
Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy
w Hrubieszowie
z dnia 21 marca 2016 r.

REGULAMIN REKRUTACJI

uczestników projektu

pn. „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hrubieszowskim edycja II*” finansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś Priorytetowa 9. *Rynek Pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP*.

§ 1.

DEFINICJE

EFS – Europejski Fundusz Społeczny.

RPO WL 2014-2020- Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego 2014-2020.

Projekt – należy to rozumieć projekt pod nazwą „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hrubieszowskim edycja II*” finansowany ze środków Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś Priorytetowa 9. *Rynek Pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa - projekty PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020 w okresie od 2016-01-01 do 2016-12-31

Beneficjent/Wnioskodawca – Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie (PUP Hrubieszów), 22-500 Hrubieszów, ul. Leśmiana 11.

Instytucja Wdrażająca(IW)–Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, 20-092 Lublin, ul. Obywatelska 4.

Uczestnik projektu – to osoba zamieszkująca powiat hrubieszowski, zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie, która spełnia kryteria rekrutacji przyjętej we wniosku o dofinansowanie projektu RPO WL 2014-2020, określone w § 4 niniejszego regulaminu i w wyniku przeprowadzonej rekrutacji została zakwalifikowana do udziału w projekcie.

Osoba bezrobotna w wieku 50 lat i więcej – osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie (skierowania na pierwszą formę wsparcia w ramach projektu) ma ukończone 50 lat,

Osoba bezrobotna mająca 30 lat i więcej – osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie (skierowania na pierwszą formę wsparcia w ramach projektu) ma ukończone 30 lat,

Osoba bezrobotna niepełnosprawna – osoba, która w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie (skierowania na pierwszą formę wsparcia w ramach projektu) posiada orzeczenie o stopniu niepełnosprawności,

Osoba długotrwale bezrobotna – osoba powyżej 30 roku życia, pozostająca bez pracy nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy przed przystąpieniem do projektu,

Osoba bezrobotna o niskich kwalifikacjach – osoba bezrobotna posiadająca wykształcenie na poziomie podstawowym, gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określony w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie,

Osoba odchodząca z rolnictwa - rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych i ubezpieczona w KRUS,

Szkolenia zawodowe – szkolenia kończące się egzaminem zewnętrznym mającym na celu weryfikację kwalifikacji zawodowych oraz uzyskanie dokumentu potwierdzającego kwalifikacje uczestników. Za kwalifikacje zawodowe uznaje się formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy.

Rozpoczęcie udziału w projekcie – za moment rozpoczęcia udziału w projekcie uznaje się skierowanie na pierwszą bezkosztową formę wsparcia w projekcie tj. pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowego (obligatoryjna forma wsparcia)

Zakończenie udziału w projekcie – za moment zakończenia udziału w projekcie uznaje się zakończenie formy wsparcia zgodnie z harmonogramem i podpisaną umową wraz z wypłatą świadczeń przyznanych dla uczestnika projektu, a w przypadku refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy należy przyjąć dzień podjęcia pracy przez uczestnika projektu.

Efektywność zatrudnieniowa – oznacza zatrudnienie w oparciu o:

- a) stosunek pracy (co najmniej 3 m-ce),
- b) stosunek cywilnoprawny (co najmniej 3 m-ce oraz wartość umowy równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia),
- c) samozatrudnienie (prowadzenie działalności gospodarczej co najmniej 3 m-ce od daty zakończenia udziału w projekcie).

§ 2

INFORMACJA OGÓLNE

Niniejszy regulamin określa proces rekrutacji uczestników do projektu pn. „*Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hrubieszowskim edycja II*”, który jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego, Oś Priorytetowa 9. *Rynek Pracy, Działanie 9.2 Aktywizacja zawodowa- projekty PUP* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego 2014-2020.

Projekt skierowany jest do osób zamieszkujących powiat hrubieszowski, zarejestrowanych jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie. Projekt jest realizowany w okresie od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Biuro projektu znajduje się w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie ul. Leśmiana 11, 22-500 Hrubieszów, pokój nr 14. Biuro projektu czynne jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.30-15.30, telefon 84 6962691 wew. 54.

Punktem rekrutacyjnym jest siedziba Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie przy ul. Leśmiana 11, 22-500 Hrubieszów, pokój nr 14. Punkt Rekrutacyjny czynny jest od poniedziałku do piątku w godz. 7.30-15.30, telefon 84 6962691 w. 54.

Projekt obejmuje swym zasięgiem powiat hrubieszowski.

Projekt jest realizowany pod nadzorem Instytucji Pośredniczącej II stopnia tj. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie.

Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Głównym celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (w tym osób starszych po 50 roku życia, kobiet, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach a także poprawa szans zatrudnienia osób odchodzących z rolnictwa w powiecie hrubieszowskim.

W ramach projektu realizowane będą obligatoryjnie następujące formy wsparcia:

- Pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe pozwalające na rozwiązanie problemu zawodowego, diagnozę indywidualnych potrzeb uczestników projektu z ukierunkowaniem i doбором właściwych form aktywizacji zawodowej.
- Indywidualny Plan Działania-opracowany dla każdego uczestnika.

W ramach projektu realizowane będą następujące formy wsparcia:

- Szkolenia zawodowe umożliwiające nabycie nowych kompetencji,
 - kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego zdobyte kwalifikacje,
 - kończące się egzaminem zewnętrznym mającym na celu weryfikację kwalifikacji zawodowych.
- Staże nie krótsze niż 3 miesiące oraz nie dłuższe niż 6 miesięcy, które umożliwiają nabycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy.
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy umożliwiające zdobycie nowego doświadczenia zawodowego.

W ramach realizowanego projektu podejmowane będą działania związane z zasadą równości szans, w tym kobiet i mężczyzn.

Dokumentacja projektowa tworzona w ramach projektu będzie zawierała logo promocyjne województwa Lubelskiego, logo RPO i flagę UE z odwołaniem słownym do UE i EFS oraz napis Projekt pn. *Aktywizacja osób powyżej 30 roku życia w powiecie hrubieszowskim edycja II*, współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

§ 3

CELE I ZAŁOŻENIA PROJEKTU

1. Głównym celem projektu jest aktywizacja zawodowa 202 osób w wieku 30 lat i więcej znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w tym osób odchodzących z rolnictwa. (rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwo rolne do wielkości 2ha przeliczeniowych) zamieszkujących powiat hrubieszowski.

2. Wsparciem zostanie objęta grupa docelowa określona we wniosku o dofinansowanie projektu, w tym w szczególności:

co najmniej 110 osób wszystkich zrekrutowanych uczestników projektu mają stanowić osoby długotrwale bezrobotne,

co najmniej 181 osób wszystkich zrekrutowanych uczestników projektu mają stanowić osoby o niskich kwalifikacjach,

co najmniej 62 osoby wszystkich zrekrutowanych uczestników projektu mają stanowić osoby w wieku 50 lat i więcej,

co najmniej 8 osób wszystkich zrekrutowanych uczestników projektu mają stanowić osoby z niepełnosprawnościami,

co najmniej 4 osoby wszystkich zrekrutowanych uczestników projektu stanowić będzie 4 osoby odchodzące z rolnictwa.

3. Projekt zakłada minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej:

- dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%;
- dla kobiet na poziomie co najmniej 39%;
- w przypadku osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33% ;
- w przypadku osób długotrwale bezrobotnych na poziomie co najmniej 30%;
- w przypadku osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 38%;
- w przypadku uczestników niekwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup na poziomie co najmniej 40%.

§ 4

WARUNKI UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Uczestnikiem projektu może zostać:

a) osoba w wieku 30 lat i więcej zarejestrowana w PUP w Hrubieszowie jako osoba bezrobotna, dla której został ustalony I lub II profil pomocy, należąca co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.
- osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- osoby z niepełnosprawnościami,

b) rolnicy i członkowie ich rodzin, tj. współmałżonek lub domownik w wieku 30 lat i więcej, zarejestrowani w PUP w Hrubieszowie jako osoby bezrobotne, dla których został ustalony I lub II profil pomocy, należący co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- osoby z niepełnosprawnościami,
- kobiety,

prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha przeliczeniowych, zamierzający odejść z rolnictwa.

2. Kwalifikowalność uczestnika projektu jest potwierdzana na etapie rekrutacji do projektu przez pośredników pracy lub doradców zawodowych pełniących funkcję doradców klienta.

§ 5

ZASADY REKRUTACJI

Rekrutacja odbywać się będzie z zachowaniem zasady równych szans, w tym zasady równości płci. Projektodawca zakłada równy dostęp do projektu zarówno kobiet jak i mężczyzn znajdujących się

w grupie potencjalnych uczestników projektu. Ze względu na niedyskryminację oferta skierowana jest do osób niepełnosprawnych.

Szczegółowe informacje na temat rekrutacji będzie można uzyskać u doradcy klienta oraz pod numerami telefonów: (84) 5353054, (84) 5353062 (84) 5353079, (84) 5353064, (84)5353063

Kandydaci, przed złożeniem ankiety zgłoszeniowej do projektu, mają obowiązek zapoznać się z treścią niniejszego regulaminu.

Niniejszy Regulamin dostępny jest na stronie internetowej www.puphrubieszow.pl oraz w Biurze projektu i Punkcie Rekrutacyjnym.

Rekrutację osób do projektu prowadzą pośrednicy pracy lub doradcy zawodowi, pełniący funkcję doradcy klienta poprzez:

- nabór wśród osób bezrobotnych zgłaszających się w terminach wyznaczonych przez Urząd Pracy celem aktywizacji,
- analizę posiadanego rejestru bezrobotnych pod kątem oczekiwań organizatorów form wsparcia.

Po zrekrutowaniu do projektu osoby bezrobotne są kierowane do pracownika merytorycznego zajmującego się wskazaną przez osobę bezrobotną przy rekrutacji formą wsparcia w celu dopełnienia formalności.

Uczestnicy będą przystępować do projektu sukcesywnie zgodnie z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn do momentu wyczerpania środków finansowych przewidzianych na daną formę wsparcia.

Uczestnik po zakwalifikowaniu do projektu jest zobowiązany do złożenia niezbędnych oświadczeń, w tym dotyczącego określenia dodatkowych wskaźników kluczowych zawartych w Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego RPO WL 2014-2020.

Wszystkie formy wsparcia przewidziane w projekcie rozpoczynają się i kończą w 2016r.

§ 6

PRAWA I OBOWIĄZKI UCZESTNIKÓW PROJEKTU

Uczestnik Projektu ma prawo do:

- bezpłatnych badań lekarskich potwierdzających zdolność do odbycia szkolenia wykonanych przez lekarza medycyny pracy na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie ,
- zwrotu kosztów dojazdów na szkolenia,
- odbywania form wsparcia zgodnie z przewidzianym harmonogramem,
- otrzymania stypendium za okres odbywania stażu i szkolenia,
- dni wolnych od odbywania stażu (za każde 30 dni odbytego stażu przysługuje 2 dni wolne, niewykorzystane dni przechodzą na kolejny miesiąc),
- otrzymania dokumentu zaświadczenia/certyfikatu od Instytucji Szkoleniowej o ukończonym szkoleniu i uzyskaniu kwalifikacji zawodowych,
- otrzymania zaświadczenia z Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie o odbyciu stażu,

- zatrudnienia w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Uczestnik projektu zobowiązany jest do:

- zapoznania się i przestrzegania niniejszego regulaminu,
- regularnego i punktualnego uczestnictwa w wybranych formach wsparcia,
- podpisania niezbędnych oświadczeń uczestnictwa w projekcie oraz innych dokumentów niezbędnych do prawidłowej realizacji projektu oraz monitorowania wskaźników kluczowych zawartych w RPO WL 2014-2020,
- rozliczenia we wskazanym terminie wydanego skierowania do pracodawcy,
- wypełniania ankiet satysfakcji i udzielania innych niezbędnych informacji do celów monitoringu i promocji,
- usprawiedliwiania nieobecności zaświadczeniem lekarskim na obowiązującym druku ZUS ZLA,
- niezwłocznego informowania o zmianach danych osobowych, kontaktowych i innych danych mających wpływ na realizację projektu,
- niezwłocznego dostarczenia do Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie, po zakończeniu szkolenia zaświadczenia o ukończonym szkoleniu i uzyskanych kwalifikacjach zawodowych,
- niezwłocznego dostarczenia do Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie, po zakończeniu stażu, listy obecności, sprawozdania z przebiegu stażu i opinii pracodawcy, u którego odbywał staż oraz innych dokumentów wymaganych przez Urząd w trakcie trwania projektu,
- niezwłocznego dostarczenia do Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie dokumentu potwierdzającego podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, działalności gospodarczej na okres co najmniej 3 miesiące, które nastąpiło w okresie do 3 miesięcy po dniu zakończenia udziału w projekcie.

§ 7

ZASADY REZYGNACJI, PRZERWANIA LUB ZAKOŃCZENIA UDZIAŁU W PROJEKCIE

Za przerwanie uczestnictwa w projekcie uznaje się:

- nieusprawiedliwioną rezygnację z uczestnictwa w projekcie po przystąpieniu do projektu,
- nieusprawiedliwioną rezygnację z uczestnictwa w wybranej formie wsparcia. Uczestnik projektu będzie wówczas zobowiązany do zwrotu kosztów badań lekarskich, dojazdów oraz kosztów poniesionych przez jednostkę szkoleniową w celu przeprowadzenia szkolenia,
- rezygnację z udziału w projekcie z przyczyn zdrowotnych, przyczyny te muszą być udokumentowane stosownym zaświadczeniem lekarskim,
- nieobecność większą niż 20% godzin określonych programem szkolenia, nieusprawiedliwioną zaświadczeniem lekarskim - druk ZUS ZLA,
- nieobecność na stażu powyżej jednego dnia, nieusprawiedliwioną zaświadczeniem lekarskim druk ZUS ZLA
- niestawienie się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie w wyznaczonym terminie.

Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie zastrzega sobie prawo do skreślenia uczestnika projektu z listy w przypadku naruszenia przez niego, któregoś z warunków niniejszego regulaminu.

Zakończenie uczestnictwa w projekcie oznacza skorzystanie ze wszystkich form wsparcia przewidzianych w ścieżce uczestnictwa. Ukończenie szkolenia i stażu zostanie poparte odpowiednim dokumentem potwierdzającym nabycie odpowiednich kompetencji i kwalifikacji zawodowych. Rezygnacja z udziału w projekcie jest usprawiedliwiona w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej skutkiem czego jest zakończenie udziału w projekcie. Uczestnik jest wówczas zobowiązany do niezwłocznego dostarczenia do Powiatowego Urzędu Pracy z Hrubieszowie kopii stosownej umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub wpisu do ewidencji działalności gospodarczej.

§ 8

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszów zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego regulaminu.
2. O wprowadzeniu wszelkich zmian dotyczących zasad i warunków wsparcia w ramach projektu uczestnicy zostaną poinformowani za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie www.puphrubieszow.pl.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r. Kodeksu Cywilnego (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 121 z późn. zm.), ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2015 r., poz. 149, z późn. zm.), akty wykonawcze do tej Ustawy oraz zapisy Dokumentów Programowych RPO WL 2014-2020
4. Regulamin jest dostępny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie oraz na stronie internetowej www.puphrubieszow.pl.
5. Powyższy Regulamin Rekrutacji obowiązuje przez okres realizacji projektu.
6. Regulamin wchodzi w życie od dnia 21 marca 2016 roku z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2016r.

Hrubieszów , dnia 21.03.2016r.

Zatwierdzam

.....

Sporządziła: Katarzyna Brzozowska