

Hrubieszów.....

.....
Nazwisko i Imię
.....

.....
(Adres zamieszkania)

.....
(PESEL)

**Powiatowy Urząd Pracy
w Hrubieszowie**

Wniosek o przyznanie dodatku aktywizacyjnego

Na podstawie art.48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 poz. 735 z późn.zm.), proszę o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w związku z podjęciem w dniu.....zatrudnienia, innej pracy zarobkowej z własnej inicjatywy/w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie*
W.....
.....

(pełna nazwa zakładu pracy lub nazwisko pracodawcy)

Zostałem(am) poinformowany(a), że warunkiem przyznania dodatku aktywizacyjnego jest dostarczenie kserokopii umowy o pracę (oryginał do wglądu) lub zaświadczenia określającego okres na jaki została zawarta umowa.

Warunkiem wypłaty dodatku aktywizacyjnego jest dostarczenie w ciągu pierwszych 5 dni każdego miesiąca(następującego po miesiącu, za który przysługuje dodatek aktywizacyjny) oświadczenia potwierdzającego wymiar i okres zatrudnienia, okres przebywania na urlopie bezpłatnym oraz wysokość wynagrodzenia brutto (tylko w przypadku skierowania przez urząd pracy i otrzymywania wynagrodzenia niższego od minimalnego wynagrodzenia za pracę).

Niezłożenie oświadczenia spowoduje wstrzymanie wypłaty dodatku aktywizacyjnego.

Wyrażam zgodę na przetworzenie moich danych osobowych dla potrzeb rozpatrzenia wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego Zgodnie z art. 6 ust.1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), ((Dz.Urz.UE L 119 z 04.05.2016r).

.....
(podpis wnioskodawcy)

UWAGA! Dodatek aktywizacyjny przysługuje od daty złożenia wniosku

*) niepotrzebne skreślić

INFORMACJA **dotycząca przyznawania dodatku aktywizacyjnego**

Zgodnie z art. 48 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późm. zm./ - bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli:

- w wyniku skierowania przez urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę
- z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową

W przypadku skierowania przez urząd pracy dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości stanowiącej różnicę między minimalnym wynagrodzeniem za pracę a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większej jednak niż 50% zasiłku podstawowego, przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

W przypadku, gdy bezrobotny podejmie pracę z własnej inicjatywy, dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku podstawowego, przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Zgodnie z §4 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego /t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1189/ dodatek aktywizacyjny przyznawany jest po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia, od dnia złożenia wniosku.

Dodatek wypłaca się z dołu, za okresy miesięczne, w terminach ustalonych przez urząd pracy.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

1. skierowania bezrobotnego przez powiatowy urząd pracy do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia zostały zrefundowane zgodnie z art. 46 ust. 1 pkt 1
2. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub dla którego wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny
3. podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego
4. przebywania na urlopie bezpłatnym.

Klauzula informacyjna

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.U.E.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.) - dalej: „RODO” informuję, że:

- 1) Administratorem Państwa danych jest Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie, ul. Leśmiana 11, 22-500 Hrubieszów, tel./fax 84 696 26 91, 84 696 26 92, email:sekretariat@hrubieszow.praca.gov.pl
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: inspektor@cbi24.pllub pisemnie pod adres Administratora.

- 3) Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu rozpatrzenia wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego , tj. gdyż jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) w zw. z art.48 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
- 4) Państwa dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji ww. celu z uwzględnieniem okresów przechowywania określonych w przepisach szczególnych, w tym przepisów archiwalnych tj.5 lat.
- 5) Państwa dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
- 6) Państwa dane osobowych nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).

- 7) W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:

- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- b) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;

- c) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - d) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO);
-

- 8) Podanie przez Państwa danych osobowych w związku z ciążącym na Administratorze obowiązkiem prawnym jest obowiązkowe, a ich nieprzekazanie skutkować będzie brakiem realizacji celu, o którym mowa w punkcie 3. Nieprzekazanie danych udostępnianych dobrowolnie pozostaje bez wpływu na rozpoznanie sprawy.
 - 9) Państwa dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.
-