



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Hrubieszowie**

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
NA KONIEC 2010 ROKU  
W POWIECIE HRUBIESZOWSKIM**

**Hrubieszów, marzec 2011**

# SPIS TREŚCI

<b>WSTĘP</b> .....	3
1. Cel opracowania .....	4
2. Podstawa opracowania.....	5
3. Metodologia opracowania.....	5
<b>RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE HRUBIESZOWSKIM NA KONIEC 2010 ROKU</b>	
2. Analiza bezrobocia według zawodów .....	7
2.1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	7
2.2 Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	11
2.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	13
2.4 Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	16
3. Analiza ofert pracy w powiecie hrubieszowskim według zawodów (grup zawodów).....	17
3.1 Oferty pracy wg zawodów w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	17
3.2 Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	19
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	21
4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	21
4.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r. wg. kodu dwucyfrowego .....	24
4.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r. wg. kodu czterocyfrowego .....	25
4.4 Ranking zawodów wg. kodu dwucyfrowego generujących długotrwale bezrobocie w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	26
4.6 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	28
4.7 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 r.....	29
<b>WNIOSKI</b> .....	32

# 1. Wstęp

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 9, ust. 1 pkt 9) opracowywanie analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Mając na względzie zmiany jakie zachodzą w ostatnich latach na rynku pracy i trudności jakie napotykają pracodawcy w związku z doбором pracowników o odpowiednich kwalifikacjach Powiatowy Urząd Pracy w Hrubieszowie w celu pełniejszej koordynacji szkoleń i możliwości przekwalifikowania osób bezrobotnych opracował obok równoległe do dotychczas funkcjonującego systemu statystycznego poniższy raport.

Stanowi on analizę danych opisujących hrubieszowski rynek pracy, za pomocą metody „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, która swym zakresem obejmuje szeroką płaszczyznę zjawisk dotyczących tematyki bezrobocia i lokalnego rynku pracy w 2010 roku.

## 1. Cel opracowania

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma na celu w szczególności:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym, regionalnym i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, regionalnym i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,
- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

## 2. Podstawa opracowania

- Załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan na koniec 2010 roku”.
- Załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności na koniec 2010 roku”.

## 3. Metodologia opracowania

Niniejsze opracowanie opiera się na porównaniu ilościowym i wskaźnikowym zawodów względem siebie w zakresie zgłaszanych ofert pracy oraz liczby bezrobotnych napływających do ewidencji w określonych zawodach. W opracowaniu tym występują między innymi takie określenia jak:

1. **Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno–zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
2. **Zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) wynosi  $W > 1,1$ .
3. **Zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje mniejsze zapotrzebowanie na rynku pracy niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) wynosi  $W < 0,9$ .
4. **Zawody w równowadze**, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) wynosi  $0,9 \leq W \leq 1,1$

5. **Klasyfikacja** jest kilkupoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to:

a) **zawód** zdefiniowany został jako zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji zdobytych w wyniku kształcenia i praktyki, wykonywanie którego stanowi źródło dochodów.

b) **specjalność** jest wynikiem podziału pracy w ramach zawodu - zawiera część czynności o podobnym charakterze.

c) **umiejętność** określono jako sprawdzoną możliwość wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu,

d) **kwalifikacje zawodowe** rozumiane są jako układy wiedzy i umiejętności wymagane do realizacji składowych zadań zawodowych.

e) **bez zawodu** określono grupę obejmującą osoby nie posiadające świadectwa (dyplomu) ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu, dotyczy to przede wszystkim osób z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Analizę przeprowadzono przy wykorzystaniu ilościowych parametrów opisujących napływ ofert pracy według zawodów oraz napływ bezrobotnych w analogicznych kategoriach zawodowych na koniec 2010 roku.

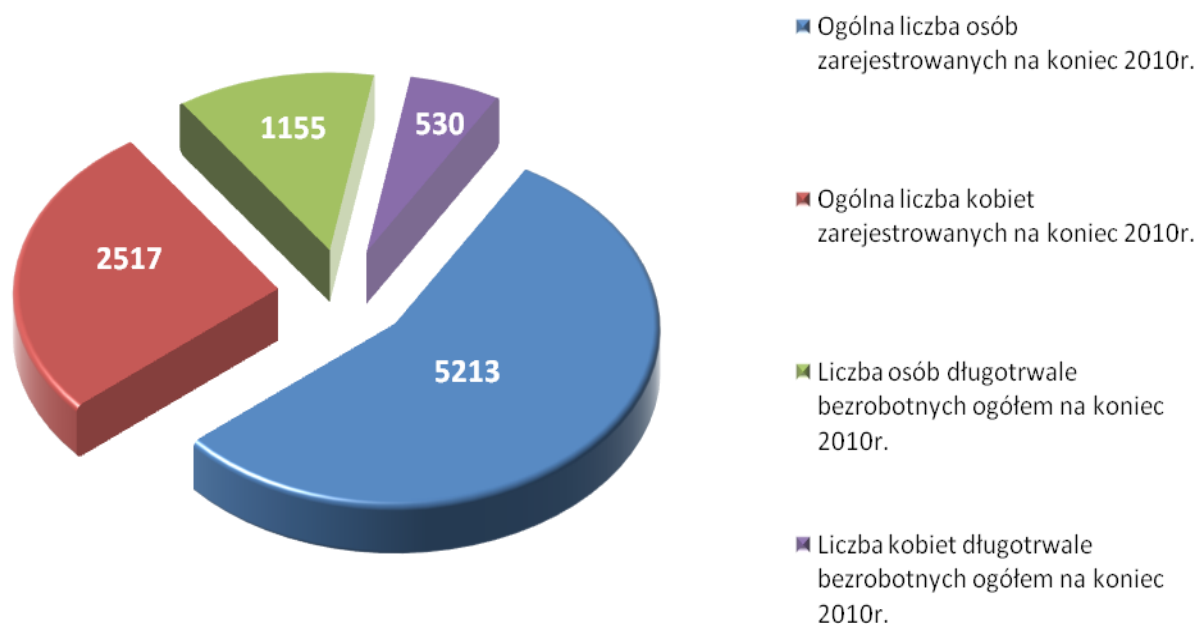
## 2. Analiza bezrobocia według zawodów

### 2.1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-1 aneks statystyczny)

W końcu 2010 roku liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Hrubieszowie wynosiła 5213 osób w tym 2517 kobiet. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2009 nastąpił wzrost liczby ogółem o 260 osób (5,2%), w tym 183 kobiety (7,2%).

Osoby długotrwale bezrobotne pozostające bez pracy (powyżej 12 miesięcy) stanowiły 1155 osób, w tym 530 kobiet. To wzrost ogólnej liczby osób o 66 (5,7%), w tym 37 kobiet (3,2%). Natomiast 292 osoby to osoby zarejestrowane w okresie do 12 miesięcy od ukończenia szkoły, spadek o 23 osoby (7,8%), w tym wzrost o 19 kobiet (12,2%) w stosunku do analogicznego okresu roku 2009.



#### *Analiza osób bezrobotnych na koniec 2010 roku*

Źródło : Opracowanie własne na podstawie statystyk PUP.

Analizując zawody według grup elementarnych wyodrębniono zawody reprezentowane przez największą liczbę osób bezrobotnych. Poniższa tabela obrazuje ich liczbę w stosunku do analogicznych danych roku poprzedniego\*

Lp.	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych		2009/2010		
		koniec 2009 roku	koniec 2010 roku	spadek	wzrost	%
1	Bez zawodu	1471	1739		268	18,21
2	Sprzedawca	179	170	9		5,02
3	Krawiec	170	170			
4	Technik mechanik	159	159			
5	Murarz	102	104		2	1,96
6	Ekonomista	118	93	25		21,18
7	Technik rolnik	93	87	6		6,45
8	Robotnik gospodarczy	105	83	22		20,95
9	Technik ekonomista	72	80		8	11,11
10	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	74	80		6	8,1

Porównując ilość osób bezrobotnych w największych pod względem liczbowym zawodach, w stosunku do końca 2009 roku dostrzegamy, że najwięcej osób występuje w tych samych elementarnych grupach zawodowych. Dotyczy to głównie osób bez zawodu, sprzedawców, krawców. Koniec roku 2010 jest okresem, w którym wystąpił znaczny liczbowy wzrost osób bezrobotnych bez zawodu o 268. Zawodem, który wystąpił po raz drugi od kilku lat w omawianej tabeli jest zawód robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, co może świadczyć o nasyceniu lokalnego rynku pracy osobami posiadającymi wymieniony zawód.

Na koniec 2010 roku do nielicznych zawodów według grup elementarnych, reprezentowanych przez pojedyncze osoby bezrobotne należeli między innymi: naczelnik / kierownik wydziału, kierownik działu marketingu, kierownik hostelu / motelu, pozostali kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani, fizyk, geofizyk, geograf, biolog, biotechnolog, inżynier leśnictwa.

W badanym okresie w rejestrze osób bezrobotnych brak było zarejestrowanych osób w zawodach: kierownik działu administracyjno-gospodarczego, kierownik działu sprzedaży, specjalista kontroli jakości, pozostali inżynierowie inżynierii środowiska, inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne, inżynier

<sup>1</sup> \* Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

mechanik - środki transportu, inżynier mechanizacji rolnictwa, inżynier technologii żywności, inżynier górnik - górnictwo ropy naftowej, gazu i surowców płynnych, pozostali inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, inżynier elektryk, grafik komputerowy multimedialny, lekarz, specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy, nauczyciel geografii, nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej, pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych, nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej, nauczyciel psycholog, doradca finansowy, specjalista do spraw ubezpieczeń społecznych, inspektor nadzoru budowlanego, specjalista do spraw organizacji i rozwoju przemysłu, specjalista do spraw stosunków międzynarodowych, doradca zawodowy, specjalista analizy i rozwoju rynku, pośrednik w obrocie nieruchomościami.

Biorąc pod uwagę liczbę zarejestrowanych kobiet, najwyższą liczbę stanowią osoby w następujących zawodach\*:

<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Liczba kobiet</i>
Bez zawodu	891
Krawiec	169
Sprzedawca	147
Ekonomista	75
Technik ekonomista	60
Kucharz	60
Sprzątaczką biurową	50
Technik rolnik	46
Pedagog	45
Rolnik	43

<sup>2\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.



Wśród zarejestrowanych absolwentów dominują osoby\*:

<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Liczba absolwentów</i>
Bez zawodu	196
Pedagog	9
Kucharz małej gastronomii	7
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	5
Technik mechanik	5
Fryzjer damski	4
Ekonomista	3
Politolog	3
Filolog - filologia obcojęzyczna	3
Murarz	3

Osoby bezrobotne zarejestrowane powyżej 12 miesięcy najliczniej były reprezentowane przez\*:

<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Liczba osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy</i>
Bez zawodu	101
Sprzedawca	67
Krawiec	52
Murarz	44
Robotnik placowy	38
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	36
Robotnik gospodarczy	34
Ekonomista	33
Technik mechanik	32
Sprzątaczką biurową	27

Powyższa struktura osób bezrobotnych utrzymuje się od kilku lat, z minimalnymi tylko zmianami po stronie osobowej. Wynika to głównie ze zmian gospodarczych jakie nastąpiły w Polsce po roku 90-tym, które doprowadziły do radykalnych zmian w strukturze zatrudnienia i powstania zjawiska długotrwałego bezrobocia.

<sup>3\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## 2.2 Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-1a aneks statystyczny)

Analizując aneks statystyczny obrazujący strukturę osób bezrobotnych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku, uszeregowanych w duże grupy zawodowe, według liczby bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie stwierdzamy, że najwyższe wskaźniki odnotowano w następujących grupach zawodowych\*

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Najwyższy wskaźnik</i>
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	12,6943
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9,6718
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	9,6143
Inżynierowie elektronicy i telekomunikacji Pracownicy usług osobistych	6,9085
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	6,6494
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	6,0449
Rolnicy produkcji towarowej	5,5267
Sprzedawcy i pokrewni	5,4104
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5,1801
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	4,9223

Najniższy wskaźnik dotyczył grup zawodowych takich jak\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Najniższy wskaźnik</i>
Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0,0288
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,0288
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0,0288
Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,0288
Operatorzy maszyn do prania	0,0288
Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,0288
Monterzy sprzętu elektrycznego	0,0288
Monterzy sprzętu elektronicznego	0,0288
Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0288
Marynarze i pokrewni	0,0288

<sup>5\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## 2.3 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie hrubieszowskim w na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-2 aneks statystyczny)

Największy napływ osób bezrobotnych stanowiły osoby w zawodach\* :

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>
Bez zawodu	1585
Technik mechanik	125
Krawiec	101
Sprzedawca	91
Murarz	74
Pedagog	71
Ekonomista	70
Technik ekonomista	67
Technik rolnik	60
Specjalista administracji publicznej	55

Największy napływ kobiet bezrobotnych stanowiły osoby w zawodach\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Liczba kobiet</i>
Bez zawodu	763
Krawiec	101
Sprzedawca	78
Pedagog	66
Ekonomista	56
Technik ekonomista	48
Specjalista administracji publicznej	35
Kucharz	33
Technik rolnik	31
Rolnik	29

<sup>6\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

Największy napływ absolwentów bezrobotnych stanowiły osoby w zawodach\* :

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>
Bez zawodu	323
Pedagog	26
Kucharz małej gastronomii	11
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	10
Specjalista administracji publicznej	9
Inżynier rolnictwa	9
Kucharz małej gastronomii	8
Socjolog	6
Technik mechanik	6
Ekonomista	5

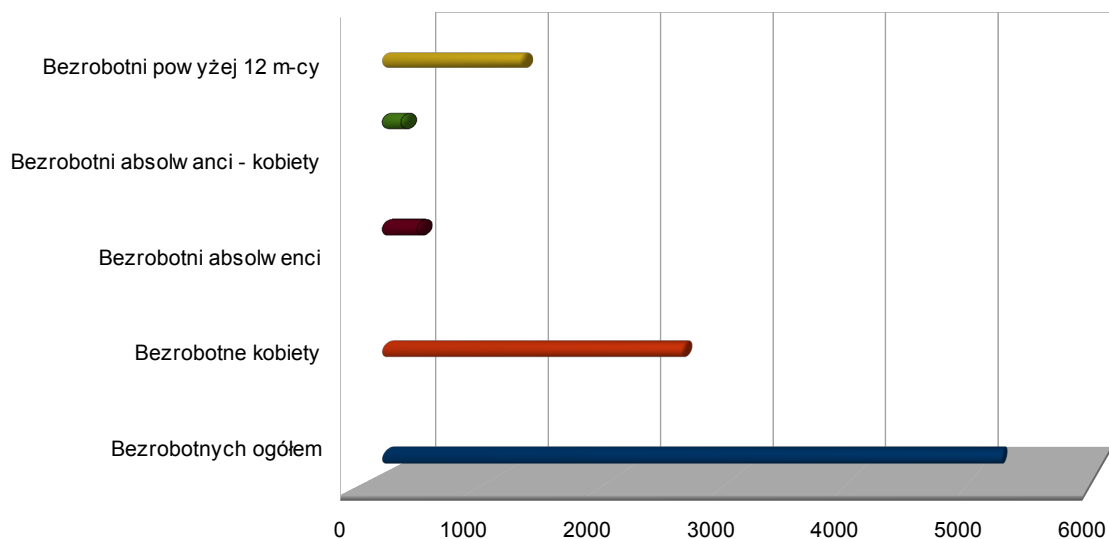
Największy napływ absolwentów - kobiet bezrobotnych stanowiły osoby w zawodach\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Liczba kobiet</i>
Bez zawodu	183
Pedagog	25
Filolog - filologia obcojęzyczna	11
Kucharz małej gastronomii	8
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	6
Inżynier rolnictwa	5
Nauczyciel języka polskiego	5
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	5
Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	4
Ekonomista	4

<sup>7\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

Napływ pojedynczych osób bezrobotnych do ewidencji stanowiły osoby w zawodach\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Liczba osób ogółem</i>
Pozostali specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1
Inżynier górnik - górnictwo ropy naftowej, gazu i surowców płynnych	1
Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy	1
Nauczyciel geografii	1
Nauczyciel informatyki / technologii informacyjnej	1
Nauczyciel języka rosyjskiego	1
Doradca finansowy	1
Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	1
Specjalista do spraw public relations	1
Pośrednik w obrocie nieruchomościami	1



### *Analiza osób bezrobotnych na koniec 2010 roku*

Źródło : Opracowanie własne na podstawie statystyk PUP.

<sup>8\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## 2.4 Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-2a aneks statystyczny)

Najwyższy wskaźnik napływu bezrobotnych zaszeregowanych do poszczególnych grup zawodowych odnotowano w następujących zawodach\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Najwyższy wskaźnik napływu bezrobotnych</i>
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	12,0576
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	9,1129
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	8,6695
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	7,3387
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	6,25
Pracownicy usług osobistych	5,9677
Średni personel do spraw biznesu i administracji	5,6853
Technicy mechanicy	5,3239
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	5,0806
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	4,6371

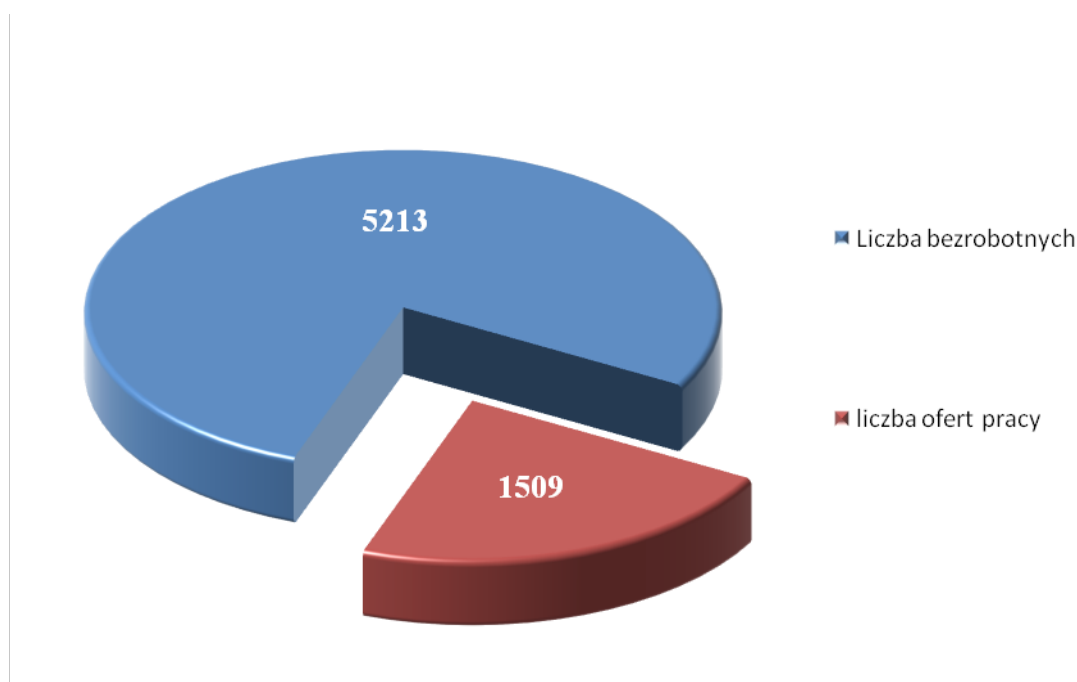
\* Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

Najniższe wskaźniki napływu odnotowano w następujących zawodach\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Najniższy wskaźnik napływu bezrobotnych</i>
Kierownicy do spraw strategicznych i planowania	0,0517
Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,0517
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,0517
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0517
Inżynierowie górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,0517
Inżynierowie i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0517
Inżynierowie elektrycy	0,0517
Architekci	0,0517
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,0517
Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,0517



### 3. Analiza ofert pracy w Powiecie Hrubieszowskim według zawodów (grup zawodów)



*Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2010 roku  
i liczba zgłoszonych ofert pracy na koniec 2010 roku.*

*Źródło : Opracowanie własne na podstawie statystyk PUP.*

#### 3.1 Oferty pracy wg zawodów w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-3 aneks statystyczny)

Najwięcej ofert pracy na koniec 2010 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Hrubieszowie zgłoszono w następujących zawodach\*:

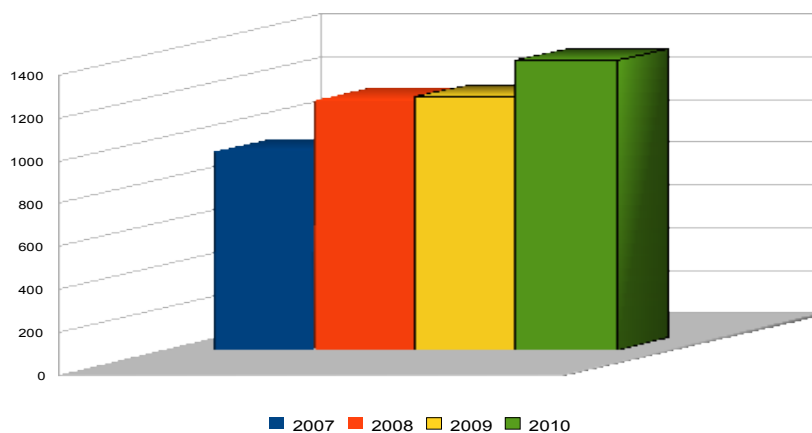
<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Liczba ofert pracy</i>
Technik prac biurowych	238
Robotnik gospodarczy	203
Technik handlowiec	74
Technik administracji	74
Sprzedawca	45
Operator wprowadzania danych	38
Robotnik budowlany	37

<sup>10\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

Pojedyncze oferty pracy zgłoszono dla 69 osób między innymi w zawodach\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Liczba ofert pracy</i>
Kierownik działu administracyjno-gospodarczego	1
Nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej	1
Inspektor nadzoru budowlanego	1
Inżynier mechanik - maszyny i urządzenia energetyczne	1
Inżynier technologii żywności	1
Grafik komputerowy multimedialny	1
Położna	1
Diagnosta laboratoryjny	1
Nauczyciel historii	1
Nauczyciel języka angielskiego	1

Powyższe liczby dotyczące ofert pracy w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku wynikają z przewagi pracodawców, u których dominują stanowiska pracy w administracji oraz stanowiska robotnicze uwarunkowane sezonowością prac. W przypadku pojedynczych ofert pracy w ww. zawodach ich nieznaczna liczba wynika z wysokich kosztów tworzenia nowych stanowisk pracy i niewielkiej rotacji na już istniejących.



***Liczba ofert pracy w poszczególnych latach.***

Źródło : Opracowanie własne na podstawie statystyk PUP.

<sup>11</sup>\* Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

### 3.2 Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-3a aneks statystyczny)

Najwyższy wskaźnik struktury ofert pracy zgłoszonych na koniec 2010 roku zanotowano w następujących zawodach\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Wskaźnik ofert pracy</i>
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	19,8802
Pracownicy usług osobistych	15,9707
Pracownicy obsługi biurowej	15,8378
Gospodarze budynków	13,4526
Sprzedawcy i pokrewni	8,8801
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	7,886
Średni personel do spraw biznesu i administracji	6,2954
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4,9039
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	4,8377
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	4,7714

Strukturę ofert pracy z najniższym wskaźnikiem zanotowano w następujących zawodach\*:

<i>Grupa zawodowa</i>	<i>Wskaźnik ofert pracy</i>
Mechanicy precyzyjni	0,0663
Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,0663
Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0,0663
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,0663
Maszyniści silników, kotłów parowych i pokrewni	0,0663
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji betonu, asfaltobetonu, elementów betonowych i kamiennych i pokrewni	0,0663
Maszyniści maszyn drukujących	0,0663
Operatorzy wózków podnośnikowych	0,0663
Praczkarki ręczne i prasowacze	0,0663
Myjący pojazdy i szyby	0,0663

<sup>12\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

Ofert pracy nie odnotowano między innymi w następujących grupach zawodowych\*:

<i>Grupa zawodowa</i>
Kierownicy do spraw strategicznych i planowania
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych
Kierownicy w hotelarstwie
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
Fizycy i astronomowie
Chemicy
Specjaliści nauk o Ziemi
Matematycy, statystycy i pokrewni
Biolodzy i pokrewni
Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni

---

<sup>13</sup>\* Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## 4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

### 4.1 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-4 aneks statystyczny)\*

#### ZAWODY DEFICYTOWE

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Zawody deficytowe wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) na poziomie 6 – cyfrowego kodu zawodu</i>	<i>Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów</i>
1	"941201"	Pomoc kuchenna	24,000
2	"412001"	Sekretarka	23,000
3	"325905"	Opiekunka dziecięca	20,000
4	"431102"	Fakturzystka	19,000
5	"522305"	Technik handlowiec	14,800
6	"343301"	Bibliotekarz	12,000
7	"431101"	Asystent do spraw księgowości	12,000
8	"411004"	Technik prac biurowych	8,500
9	"262101"	Archiwista	8,000
10	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	7,000
11	"432103"	Magazynier	5,200
12	"334306"	Technik administracji	4,933
13	"515303"	Robotnik gospodarczy	4,413
14	"524502"	Sprzedawca w stacji paliw	4,000
15	"833101"	Kierowca autobusu	4,000
16	"933304"	Robotnik magazynowy	3,750
17	"932901"	Konserwator części	3,500
18	"332302"	Zaopatrzeniowiec	3,000
19	"932910"	Pomocnik piekarza	3,000
20	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	2,857
21	"513202"	Barman	2,500
22	"962902"	Dozorca	2,500
23	"234201"	Nauczyciel przedszkola	2,000
24	"263401"	Psycholog	2,000
25	"325102"	Higienistka stomatologiczna	2,000
26	"331301"	Księgowy	2,000
27	"334402"	Sekretarka medyczna	2,000
28	"422602"	Recepcjonista	2,000
29	"912102"	Pracznica	2,000
30	"818205"	Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych rusztowych	1,500

<sup>14\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

Powyższa tabela obrazuje zawody deficytowe, występujące na terenie powiatu hrubieszowskiego w stosunku do zgłoszonych ofert pracy i zarejestrowanych osób bezrobotnych, które notują najwyższe wskaźniki na koniec 2010 roku.

Należą do nich głównie te zawody, dla których miejsca pracy tworzone były przy znacznym finansowym udziale środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Do zawodów deficytowych należą również zawody nie ujęte w powyższej tabeli, dla których wskaźniki przybrały wartości max., dotyczy to między innymi takich zawodów jak: węglarze, portierzy czy też woźni. Nie ujęte zostały również zawody, które w rankingu występują jako pozostali gdzie indziej nie sklasyfikowani, należą do nich między innymi pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy do spraw finansowych i handlowych gdzie indziej niesklasyfikowani.

## ZAWODY NADWYŻKOWE

Na podstawie tabeli T-II/P – 4 najwyższe wartości wskaźnika średniej miesięcznej nadwyżki podaży siły roboczej w 2010 roku w powiecie hrubieszowskim wskazują następujące zawody\*:

Lp.	Kod zawodu	Zawody deficytowe wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) na poziomie 6 – cyfrowego kodu zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"611104"	Rolnik upraw polowych	0,7778
2	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,7500
3	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,6250
4	"228301"	Fizjoterapeuta	0,5714
5	"214503"	Inżynier technologii żywności	0,5000
6	"223101"	Położna	0,5000
7	"227101"	Diagnosta laboratoryjny	0,5000
8	"331203"	Referent (asystent) bankowości	0,5000
9	"514202"	Kosmetyczka	0,5000
10	"532902"	Pomoc dentystyczna	0,5000
11	"752208"	Stolarz meblowy	0,5000
12	"931203"	Meliorant	0,5000
13	"522301"	Sprzedawca*	0,4945
14	"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	0,4167
15	"532201"	Opiekunka domowa	0,4000
16	"325601"	Ratownik medyczny*	0,3636
17	"712904"	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie*	0,3500
18	"233006"	Nauczyciel historii	0,3333
19	"721306"	Blacharz samochodowy*	0,3333
20	"751201"	Cukiernik*	0,3333
21	"341205"	Pracownik socjalny	0,2727
22	"513101"	Kelner*	0,2500
23	"712601"	Hydraulik	0,2500
24	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0,2000
25	"933309"	Wagowy	0,2000
26	"711202"	Murarz*	0,1622
27	"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	0,1429
28	"512001"	Kucharz*	0,1304
29	"351203"	Technik informatyk*	0,1212
30	"613003"	Rolnik*	0,1163

Powyższa tabela obrazuje zawody nadwyżkowe, występujące na terenie powiatu hrubieszowskiego w stosunku do zgłoszonych ofert pracy i zarejestrowanych osób bezrobotnych, które osiągnęły najniższe wskaźniki na koniec 2010 roku.

Należą do nich te zawody, na które zapotrzebowanie ze strony rynku pracy jest minimalne. Do zawodów nadwyżkowych należą również zawody nie ujęte w powyższej tabeli, dla których wskaźniki przybrały wartości zerowe, dotyczy to między innymi takich zawodów jak: leśnicy i rybacy, kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych.



**4.2 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych  
w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku  
wg kodu dwucyfrowego**  
(tabela T-II/P-5 aneks statystyczny)

Z tabeli tej wynika, że do grup zawodowych charakteryzujących się największym wskaźnikiem deficytu należą\*:

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Zawody deficytowe</i>	<i>Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów</i>
1	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	36,0000
2	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	24,0000
3	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	10,0000
4	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	8,1250
5	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,7419
6	"51"	Pracownicy usług osobistych	1,6284
7	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	1,5000
8	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,4889
9	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	1,2523
10	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	1,1500

Do grup zawodowych wg kodu dwucyfrowego charakteryzującego się nadwyżką należą\*:

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Zawody nadwyżkowe</i>	<i>Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów</i>
1	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,0159
2	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0303
3	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,0714
4	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,0824
5	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,0909
6	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczych, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,1150
7	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,1581
8	"82"	Monterzy	0,2000
9	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,2000

<sup>16\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

### 4.3 Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku wg kodu czterocyfrowego (tabela T-II/P-6 aneks statystyczny)

Do grup zawodowych wg kodu czterocyfrowego charakteryzującego się deficytem należą\*:

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Zawody deficytowe</i>	<i>Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów</i>
1	"9412"	Pomoce kuchenne	24,0000
2	"4120"	Sekretarki (ogólne)	23,0000
3	"4311"	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	19,5000
4	"7116"	Robotnicy budowy dróg i pokrewni	15,0000
5	"9629"	Pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	11,5000
6	"2621"	Archiwiści i muzealnicy	9,0000
7	"4110"	Pracownicy obsługi biurowej	8,2414
8	"2359"	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	8,0000
9	"4226"	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5,0000
10	"3343"	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	4,9333

Do grup zawodowych wg kodu czterocyfrowego charakteryzującego się nadwyżką należą\*:

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Zawody nadwyżkowe</i>	<i>Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów</i>
1	"2422"	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0,0109
2	"7233"	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0,0278
3	"2643"	Filolodzy i tłumacze	0,0333
4	"7223"	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0,0455
5	"9613"	Zamiatacze i pokrewni	0,0488
6	"7531"	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0,0495
7	"7412"	Elektromechanicy i elektromonterzy	0,0556
8	"7222"	Ślusarze i pokrewni	0,0577
9	"7131"	Malarze i pokrewni	0,0667
10	"7115"	Cieśle i stolarze budowlani	0,1000

<sup>17\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## 4.4 Ranking zawodów wg kodu dwucyfrowego generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-7 aneks statystyczny)

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wg kodu dwucyfrowego odnotowano w następujących grupach zawodów\*:

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Nazwa grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>
1	"62"	Leśnicy i rybacy	0,6667
2	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,6027
3	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,5670
4	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,5263
5	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,5175
6	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0,5000
7	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,5000
8	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,4500
9	"82"	Monterzy	0,4444
10	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,4238

Najniższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wg kodu dwucyfrowego odnotowano w następujących grupach zawodów\*:

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Nazwa grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>
1	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,2347
2	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,2292
3	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,2143
4	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,2105
5	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0,2000
6	"35"	Technicy informatycy	0,1875
7	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,1637
8	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,1538
9	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,1250
10	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0429

<sup>18\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## 4.5 Ranking zawodów wg kodu czterocyfrowego generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-8 aneks statystyczny)

Najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wg kodu czterocyfrowego odnotowano w następujących grupach zawodów\*:

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Nazwa grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>
1	"7132"	Lakiernicy	1,0000
2	"2262"	Lekarze dentyści specjaliści	1,0000
3	"3212"	Technicy analityki medycznej	1,0000
4	"3155"	Technicy urządzeń ruchu lotniczego	1,0000
5	"2284"	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1,0000
6	"1411"	Kierownicy w hotelarstwie	1,0000
7	"4214"	Windykatorzy i pokrewni	1,0000
8	"7323"	Introligatorzy i pokrewni	1,0000
9	"6129"	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0000
10	"7221"	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1,0000

Najniższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia wg kodu czterocyfrowego odnotowano w następujących grupach zawodów\*:

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Nazwa grupy zawodów</i>	<i>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</i>
1	"6112"	Sadownicy	0,1111
2	"5142"	Kosmetyczki i pokrewni	0,1111
3	"3434"	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	0,1111
4	"3314"	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	0,1095
5	"6113"	Ogrodnicy	0,1045
6	"2132"	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,0625
7	"2619"	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0,0625
8	"2643"	Filolodzy i tłumacze	0,0588
9	"7522"	Stolarze meblowi i pokrewni	0,0556
10	"2633"	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,0385

<sup>19\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## 4.6 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-9 aneks statystyczny)

Najwięcej osób bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy zarejestrowało się wg sekcji PKD\*:

<i>Sekcja PKD</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych</i>
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	489
Działalność nie zidentyfikowana	421
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	372
Przetwórstwo przemysłowe	356
Budownictwo	232
Edukacja	122
Transport i gospodarka magazynowa	78
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	76
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	49
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	49

Zgłoszone oferty pracy wg sekcji PKD\*:

<i>Sekcja PKD</i>	<i>Liczba osób bezrobotnych</i>
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	482
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	231
Edukacja	214
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	106
Budownictwo	92
Przetwórstwo przemysłowe	65
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	38
Transport i gospodarka magazynowa	36
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	33

<sup>20\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## 4.7 Struktura bezrobotnych i ofert pracy wg PKD w powiecie hrubieszowskim na koniec 2010 roku

(tabela T-II/P-9a aneks statystyczny)

Najwyższy wskaźnik zarejestrowanych osób bezrobotnych w badanym okresie odnotowuje się w sekcji PKD\*:

<i>Sekcja PKD</i>	<i>Liczba osób</i>
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	20,066
Działalność nie zidentyfikowana	17,275
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	15,265
Przetwórstwo przemysłowe	14,608
Budownictwo	9,520
Edukacja	5,006
Transport i gospodarka magazynowa	3,201
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,119
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,011
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,011

Najwyższy wskaźnik zgłoszonych ofert pracy wg sekcji PKD\*:

<i>Sekcja PKD</i>	<i>Liczba osób</i>
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	31,94
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	15,31
Edukacja	14,18
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	7,02
Budownictwo	6,1
Przetwórstwo przemysłowe	4,31
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4,04
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2,52
Transport i gospodarka magazynowa	2,39
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,19

<sup>21\*</sup> Dane pochodzą ze strony internetowej <https://mz.praca.gov.pl>.

## Wnioski

Głównym celem badania zawodów nadwyżkowych i deficytowych było stworzenie ich rankingów, które stanowią narzędzie dla monitoringu, czyli procesu systematycznego śledzenia zjawisk zachodzących na rynku pracy. Monitoring pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych oraz służy lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców.

Wnioski wypływające z analizy pozwalają stwierdzić, że rynek pracy charakteryzuje się brakiem stabilności. Nadmiar pracowników występuje w wielu zawodach i specjalnościach, z kolei niedosyt występuje w ofertach zgłaszanych przez pracodawców. Wzrost zapotrzebowania na pracowników w nowych zawodach i specjalnościach nie jest skorelowany z rosnącym napływem bezrobotnych z zawodów tracących rację bytu. Procesy zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym powodują zmiany na rynku pracy, które wymuszają na społeczeństwie zmianę podejścia do pracy. Obecna sytuacja wymaga od pracowników elastyczności zawodowej oraz aktywności edukacyjnej przez całe życie zawodowe. Kształcenie zawodowe jest niewątpliwie jednym z ważniejszych czynników determinujących powodzenie jednostki na rynku pracy. W procesie projektowania zmian polegających na dostosowaniu kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy istotne jest zwrócenie uwagi na wskaźniki prognostyczne odnoszące się zwłaszcza do regionu, informujące o relacjach między tempem rozwoju rolnictwa, przemysłu i usług oraz możliwości wprowadzania nowych technologii. Dane te pozwolą na określenie kierunków i programów kształcenia. Przedmiotowy monitoring tylko w wąskim zakresie pozwala na określenie kierunków i programów kształcenia. Mimo tego prowadzenie monitoringu lokalnego rynku pracy jest elementem niezbędnym w warunkach gospodarki rynkowej, stanowiącym istotne źródło informacji dla jego uczestników. Daje on bowiem obraz sytuacji, który może stać się podstawą do kreowania działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu.